



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2024



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia

MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2024



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



Instituto Nacional de Atención
Integral a la Primera Infancia

TABLA DE CONTENIDOS

Memoria Institucional 2024

PRESENTACIÓN	4
I. RESUMEN EJECUTIVO	6
II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	14
2.1 Marco Filosófico Institucional	14
2.2 Base Legal.....	15
2.3 Estructura Organizativa	18
2.4 Principales Funcionarios.....	19
2.5 Planificación Estratégica Institucional.....	19
III. RESULTADOS MISIONALES	22
3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales	22
IV. RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO.....	105
4.1 Desempeño de los procesos Dirección Administrativo y Financiero.....	105
4.2 Desempeño de los procesos Dirección Recursos Humanos	128
4.3 Desempeño de los Procesos Dirección Jurídica	167
4.4 Desempeño de los procesos de la Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC).....	180
4.5 Desempeño de los procesos del Sistema de Planificación y Desarrollo	193
4.6 Desempeño de los procesos Dirección de Comunicaciones ...	210
V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL	219
5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio	219
5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información	228
5.3 Resultados Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias	231
5.4 Resultados de mediciones del portal de transparencia	234
PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO	236
ANEXOS	242

PRESENTACIÓN

Memoria Institucional 2024

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi) es responsable de promover atención integral de calidad y estimulación oportuna, con el propósito de favorecer el desarrollo físico, cognoscitivo, afectivo y social de los niños y de las niñas, así como la orientación y acompañamiento a padres, madres y tutores para la educación de sus hijos e hijas.

El Inaipi gestiona la prestación de servicios de atención integral de calidad a la primera infancia, favoreciendo las condiciones para que las familias y las comunidades se integren en la gestión, así como el seguimiento y cuidado de los servicios, propiciando de esta forma la generación de corresponsabilidad social y entornos seguros y favorables en los lugares donde se encuentran los centros.

Con esa visión surgió la necesidad de la creación de una ley que brinde la protección de la primera infancia en la República Dominicana. En cumplimiento con este gran compromiso las instancias que trabajan en favor de esa población, en especial el Inaipi, hicieron ingentes esfuerzos para lograr la promulgación de la Ley 342-22 que crea el Sistema Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia y el Inaipi.

Con ese marco jurídico se garantiza la protección permanente de los niños y de las niñas de 0 a 5 años de edad y se inicia la ruta hacia la universalización de los servicios de atención integral, cumpliendo así con derechos fundamentales.



Es una prioridad para el Inaiipi, velar por el cuidado de la integridad física, mental y emocional de los infantes que reciben atención en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi) pero también asegurar su bienestar general por parte de sus familias o personas responsables.

La institución ofrece servicios integrales de atención en los centros a niñas y niños, propiciando diversas experiencias que les permitan desarrollarse durante sus primeros años de vida, priorizando los que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad.

Los servicios ofrecidos están integrados por la implementación de seis (6) componentes del modelo de atención: estimulación oportuna y educación inicial, salud y nutrición, atención a las necesidades educativas especiales y condición de discapacidad, protección contra la violencia, registro de nacimiento, familia y comunidades.

Dentro de sus múltiples funciones, trabaja por la transformación social, impulsando la solidaridad, la participación de las familias, la sociedad civil y las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, garantizando el bien común, la preservación del medio ambiente, la promoción del buen trato y el rescate de la cultura. Se priorizan los territorios con mayores niveles de vulnerabilidad con apertura de nuevos centros de servicios.

Por esa razón, en el eje estratégico Redes y Comunidades del Plan Estratégico Institucional (PEI), se ejecutaron acciones para lograr el producto “Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones que aseguren entornos favorables para los niños y las niñas menores de cinco años”, con la finalidad de reducir riesgos desfavorables para el desarrollo oportuno de la población infantil en la República Dominicana.



I. RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Institucional 2024

En el año 2024, el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), en su rol de garantizar la cobertura de atención a la primera infancia, mantuvo su firme compromiso con este objetivo y alcanzó logros significativos. A través de la provisión de atención integral y educación inicial, desde un enfoque de derechos, el Inaipi enfatizó las buenas prácticas educativas en ambientes armoniosos y seguros. Estas acciones estuvieron orientadas a fortalecer la construcción de aprendizajes significativos y el desarrollo progresivo de competencias en los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días, en toda la República Dominicana.

En Inaipi se gestiona la prestación de servicios de calidad a los niños y niñas de los centros, favoreciendo las condiciones para que las familias y las comunidades se integren a la misión.

Los niños y las niñas que participaron del programa y sus familias recibieron los siguientes servicios:

- Seguimiento a la gestación y parto saludable.
- Seguimiento al crecimiento y desarrollo de los niños y niñas.
- Promoción de la lactancia materna exclusiva.
- Educación en nutrición y micronutrientes.
- Gestión y seguimiento para la obtención de registro de nacimiento.
- Estimulación temprana.
- Educación inicial.
- Acompañamiento en los hogares a las familias.



- Detección oportuna de necesidades especiales en los ámbitos educativos, sociales y de protección, detección y atención a la discapacidad.
- Formación y capacitación a las familias.
- Información, sensibilización, movilización comunitaria y servicios de salud a las familias.
- Inclusión y seguimiento a los niños y niñas que presentan alguna condición de discapacidad.

Se promovió la formación continua del personal de los diferentes servicios de atención, en colaboración con las instituciones correspondientes, logrando capacitar a un total de 19,006 colaboradores/as a nivel nacional en diversos procesos formativos.

Estas capacitaciones incluyeron Formación Básica y Formación Continua. Además, en articulación con instituciones educativas: DESARROLLO S.R.L, Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), El Instituto Superior De Estudios Especializados en Ciencias Sociales y Humanidades (IES-LHB) y Management Consulting Group S.R.L (MCG) se capacitó a 2,156 colaboradores/as, con una inversión de RD\$ 74,341,946.40.

A través del Programa Presupuestario Orientado a Resultados (PPoR), el Inaipi sigue cumpliendo con su compromiso de ofrecer atención de calidad, realizando los ajustes necesarios para asegurar el bienestar de los niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días de la República Dominicana, de acuerdo con su desarrollo infantil esperado para su rango etario, en el periodo 2022-2025. Este programa establece resultados intermedios y un resultado final, cuyo impacto se proyecta para el año 2025, con el objetivo de cumplir con la misión institucional.



Desde el Programa de Presupuesto orientado a Resultados (PPoR), dando cumplimiento al protocolo para la ejecución, seguimiento y evaluación del programa, en el año 2024 se logró el cumplimiento a las metas físicas programadas, teniendo como resultado:

- 20,709 niños y niñas reciben servicio de educación del 1er. ciclo del nivel inicial, de la meta programada de 19,387 con cumplimiento de un 106% de la meta establecida para el año 2024.
- 22,870 niños y niñas reciben servicio de educación del 2do. ciclo del nivel inicial, de una meta programada de 25,950 obteniendo así un 88% de la meta establecida para el año 2024.
- 2,077 niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad, de una meta establecida de 1,500 para el año 2024.
- 121 comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días, de una meta establecida de 125 comunidades para el año 2024.
- 112,623 familias que recibieron servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral, de una meta establecida de 100,000 obteniendo más de un 112% de cumplimiento en la meta establecida.
- 36,541 niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad, de una meta establecida de 45,337 obteniendo más de un 80.5% de cumplimiento en la meta establecida.

Las metas citadas se cumplieron a la fecha del 26 de diciembre del año 2024.



A través de la estrategia de acompañamiento en hogares en el año 2024 se alcanzó un total de 12,308 niños niñas, los cuales se llevaron a cabo por medio a las visitas domiciliarias realizadas durante el año 2024.

Haciendo frente a los múltiples desafíos que representan el cuidado y la protección de los niños y las niñas de la primera infancia de la República Dominicana, se formuló el Plan Estratégico Institucional del Inaipi, alineado a la Estrategia Nacional de Desarrollo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan de Gobierno 2020-2024.

La provisión de servicios a la primera infancia está bajo la responsabilidad del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), caracterizado por la implementación de un modelo de atención integral basado en los siguientes componentes: salud y nutrición; salud emocional; educación inicial; estimulación oportuna o temprana; detección temprana de señales de alerta y de condición de discapacidad; protección contra el abuso y la violencia; registro de nacimiento e identidad; participación de la familia y la comunidad, así como la sensibilización y movilización social a favor de la primera infancia.

El componente de Registro de Nacimiento tiene como objetivo general, brindar apoyo y acompañamiento para que todos los niños, las niñas y sus familias puedan obtener sus actas de nacimiento. En el año 2024 se gestionaron 850 registros de nacimiento y 185 registros de nacimiento a las familias, se sensibilizó a 4,543 familias en referencia a la gestión de las actas de nacimiento definitivas.

En el presente año se elaboró y se aplicó un instrumento de levantamiento de factores de riesgos para la promoción de entornos seguros y de protección de niños, niñas y sus familias en las 121 comunidades acompañadas por el Inaipi, en los ámbitos



socioeconómicos, familiares, relacionales entre padres e hijos, afectivos en embarazos y ambientales.

Se constituyó 112 Comités de Padres, Madres y/o Tutores, en el año 2024, a través del desarrollo de estos espacios se evita el ausentismo familiar en el desarrollo educativo de los niños y niñas que se encuentran recibiendo servicios en los centros CAIPI y CAFI, a la vez de promover el voluntariado, la veeduría social y la participación de las familias en la implementación de la Política Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia.

Se constituyeron 12 nuevas juntas de Centros Descentralizadas y se conformaron 15 asambleas a nivel nacional.

Se efectuaron acercamientos con las autoridades locales, en función de articular y coordinar acciones en conjunto, se logró realizar 15 acercamientos con gobiernos locales, instituciones públicas, privadas y la iglesia, para el fortalecimiento de la prestación de los servicios sociales dirigidos a la primera infancia.

La Red Nacional de Donación de Leche Materna busca convertir las Salas de Lactancia en lugares de recolección y almacenamiento temporal de las donaciones de leche materna para su posterior traslado al Banco de Leche.

Dentro de las redes de servicios del Inaipi se cuentan con 106 salas de lactancia materna a nivel nacional que tienen como objetivo cumplir con la Ley 48-01 y Ley 8-95 de administración pública que tiene como prioridad la promoción de la lactancia materna y con ello, el reducir la alta tasa de mortalidad materno-infantil, protegiendo así, los derechos de los niños y niñas desde su gestación.



Con miras a reforzar la inmunización de la población dominicana atendida de primera infancia, se ha desarrollado un proceso de interoperabilidad de la plataforma del Inaipi con el Seguro Nacional de Salud (SeNaSa) identificando que actualmente el Inaipi cuenta con 34,644 niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días a nivel nacional que recibieron la afiliación al Régimen Subsidiado de SeNaSa.

Durante el año 2024 se realizaron 243 jornadas odontológicas, donde fueron evaluados 36,792 niños y niñas en los centros de servicio, con un impacto a nivel nacional según lo programado.

En este año 2024 Inaipi trabajó en la ampliación de la cobertura con la puesta en funcionamiento de 19 nuevos Centros de Atención Integral a la Primera Infancia Caipi:

En la Zona Metropolitana provincia Santo Domingo se abrieron los centros: El Cristal, Alma Rosa, Mirador del Este, San Felipe, Colinas del Maraón, Ciudad Juan Bosch III, así como también en las provincias Monte Plata el centro Yamasá y en San Cristóbal los centros: Piedra Blanca, El Puerto, 80 Casitas, UASD – San Cristóbal

En la región Norte Occidental, provincia Valverde se abrieron los centros: Buenos Aires y Tito Cabrera, en la provincia de Dajabón el centro La Bomba y en la provincia de Santiago el centro Rosa Gómez de Mejía.

La región Norte Oriental fue beneficiada con la apertura del centro de servicio Castillo ubicado en la localidad Duarte, en la provincia de Monseñor Nouel el centro Ercilia Pepín y El centro Gaspar Hernández, en la provincia Espaillat.

En la región Sur se abrió el centro Villa Esperanza ubicado en San Juan.



Es importante destacar que en el año 2024 ingresaron 12,683 nuevos niños y niñas en todas las modalidades de los servicios en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia a nivel nacional.

Se firmo 1 convenio: Convenio préstamo Local, Los Toros, Azua y fueron renovados 10 convenios dentro de los cuales se destacan: Oficina Gubernamental de Tecnología de la Información y la Comunicación (OGTIC), Universidad Iberoamericana (UNIBE), Programa Supérate (Enmienda), Colgate Palmolive Dominican Republic), Inc, Fondo de Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) en la República Dominicana, Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) y Patronato Cibao de Rehabilitación.

Para medir el impacto que tienen los servicios brindados dentro de la política de atención integral a la primera infancia ofrecida por el Inaipi, se realizó el proceso de evaluaciones del desarrollo a nivel nacional con el objetivo de medir el desarrollo de los niños y niñas de los centros de servicios impactando a 192,698 niños y niñas.

Por medio de esta herramienta es posible recolectar y distribuir datos del desarrollo infantil por medio de la observación directa y en el cual se identificará el desarrollo de niños y niñas desde los 45 días de nacido hasta los 4 años, 11 meses y 29 días, inscritos en las redes de servicios del Inaipi.

En el año 2024 el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) se encamino al desarrollo de implementar el sistema de gestión de calidad bajo la Normativa ISO 9001:2015 a través de la optimización, documentación y seguimiento de sus procesos con miras a obtener la certificación, como resultado de esta implementación el INAPI recibió la Certificación Internacional de la norma ISO 9001:2015.



El Inaipi participo en la sexagésima sesión del órgano Subsidiario de Asesoramiento Científico y Tecnológico y del órgano Subsidiario de Implementación en Bonn, Alemania donde se realizó el dialogo Expertos en Niñez y Cambio climático.

Este proyecto tiene como objetivo sensibilizar a los distintos sectores de la vida nacional acerca de los impactos del cambio climático, especialmente en la primera infancia, además de visibilizar políticas ambientales estratégicas que garanticen los derechos de los niños y las niñas en tres temáticas fundamentales: Educación, Salud y Alimentación.

La institución alcanzó un nivel de cumplimiento del 100% con respecto a la Carta Compromiso al Ciudadano. Este mismo nivel de cumplimiento se refleja en el grado de satisfacción de los servicios que ofrecemos, el cual está actualmente indicado en el indicador de Carta Compromiso al Ciudadano del SISMAP.

Formas de comunicación y participación ciudadana

- Puede comunicarse con nosotros vía telefónica: (809) 545-5147 • Ext. 1111 en horario de 8:30a.m. a 4:30p.m.
- Accede a nuestro portal web a través de: www.inaipi.gob.do
- Puedes contactarnos al correo: solicitudesatencionalusuario@inaipi.gob.do
- Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI)
- Buzón de sugerencias
- Presencial: **en sede central**
- Redes Sociales: @INAIPIRD

Datos de contacto

Oficina Principal
Av. Bolívar N° 61, esq. Nicolás de Bari,
La Esperilla, D.N. Santo Domingo,
República Dominicana
(809) 545-5147



Quejas y Sugerencias

Nuestro tiempo de respuesta tiene un plazo establecido de veinticuatro (24) horas, hasta quince (15) días, dependiendo de la naturaleza de su solicitud y la vía utilizada para realizar su queja o sugerencia.

El usuario podrá externar sus quejas y sugerencias a través de los siguientes canales, disponibles para estos fines:

- Comunicación escrita dirigida a la Dirección Ejecutiva
- Página Web: <https://www.inaipi.gob.do>
- Redes Sociales: @INAIPIRD
- correo: solicitudesatencionalusuario@inaipi.gob.do
- Buzón de Sugerencias
- Vía telefónica: 809-545-5147 • Ext. 1111
- Presencial: **en sede central**
- Portal 311

Unidad responsable de la Carta Compromiso

Departamento de Calidad de la Gestión
cartacompromisoalciudadano@inaipi.gob.do
809-545-5147 • Ext. 1145



Medidas de subsanación

En caso de incumplimiento de los acuerdos establecidos por el INAPI en el presente documento, el director ejecutivo de la institución emitirá una declaración formal de responsabilidad y detallará las circunstancias que provocaron el incumplimiento, así como las acciones correctivas que se implementarán para remediar la situación identificada.

El tiempo de respuesta es de un máximo de 15 días laborales a partir de la constatación del incumplimiento.



CARTA COMPROMISO AL CIUDADANO

NOVIEMBRE 2023 - NOVIEMBRE 2025





II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2024

La primera infancia es la etapa de la vida comprendida entre 0 a 5 años, edades en las cuales se crean las bases para su salud física, mental, emocional, identidad cultural, personal y del desarrollo de sus aptitudes, por lo que constituye el más importante período en el desarrollo de la vida humana. Es por esa razón que la inversión pública y la privada cobran mayor significado, al constituirse en un mecanismo social igualador disponible para el accionar gubernamental.

Dando importancia a lo antes citado, a través de la Ley 342-22 se crea el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), como un organismo autónomo y descentralizado del Estado, encargado de brindar los servicios de atención integral a la primera infancia.

2.1 Marco Filosófico Institucional

a. Misión

Garantizar servicios de Atención Integral de Calidad a niños y niñas, desde la gestación hasta los 4 años, 11 meses y 29 días, con la participación de las familias y comunidades, articulando el funcionamiento de redes de servicios con entidades públicas y privadas.

b. Visión

Ser un referente nacional por la calidad de los servicios prestados a los niños, niñas y sus familias; mediante la articulación de políticas



públicas a favor de la niñez que nos permiten ser reconocidos como una institución eficaz y eficiente.

c. Valores

Compromiso: Dar lo mejor y ser consecuentes con las responsabilidades asumidas.

Calidad: Todo lo hacemos conforme a los estándares establecidos.

Solidaridad: Colaboramos y apoyamos a todos los actores que buscan el bienestar de los niños y las niñas.

Transparencia: Actuamos de manera honesta con otros y con nosotros mismos; damos visibilidad a las acciones de la institución, divulgando lo que hacemos y cómo lo hacemos.

Inclusión: Garantizamos la atención, el respeto a la diversidad y la protección en igualdad de oportunidades de desarrollo de los niños, niñas y sus familias.

2.2 Base Legal

Constitución de la República Dominicana.

Ley Orgánica de la Administración Pública núm. 247-12.

Ley N.º 1-12, que establece la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 Pacto Nacional para la Reforma Educativa 2014 -2030, en atención al decreto N.º. 228-13, y en cumplimiento a compromisos establecidos en la ley 1-12.

Ley N.º 342-2, crea el Sistema Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia y crea el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi).

Ley N.º 136-03, crea el Código para el Sistema de Protección y los Derechos Fundamentales de Niñas, Niños y Adolescentes, de 7 de



agosto de 2003 le confiere al Consejo Nacional para la Niñez y Adolescencia (CONANI), el rol de la Rectoría Nacional de Niños, Niñas y Adolescentes.

La Convención para los Derechos del Niño, ratificado por el Estado Dominicano con vigencia desde el 11 de julio de 1991.

Decreto N.º 491-12, del 21 de agosto de 12, crea la Dirección General de Programas Especiales de la Presidencia, establece la estrategia de Inclusión Social “Quisqueya sin Miseria” y define la Atención a la Primera Infancia como uno de los componentes fundamentales de las políticas Sociales.

Ley N.º 66-97, del 9 de abril de 1997, Ley General de Educación.

Resolución N.º 605-11, mediante la cual se ordena la revisión y formulación de los indicadores de logros del Tercer Ciclo del Nivel Inicial y el Primer y Segundo Ciclo del nivel Básico y continuar su Formulación al Nivel Medio.

Decreto N.º 625-12, del 10 de noviembre de 2012, que crea el Programa Nacional de Edificaciones Escolares.

Ordenanza N.º 03-2013. Modifica la estructura académica del Sistema Educativo Dominicano.

Ordenanza N.º 01-2015, Establece el Currículo Revisado, Actualizado y Validado para la Educación Inicial Pública y Privada, a partir del año escolar 2015-2016.

Ley N.º 42-01, del 8 de marzo 2001, Ley General de Salud. Ley 8-95, de 19 septiembre de 1995, que declara como Prioridad Nacional la Promoción y Fomento de la Lactancia Materna.

Ley N.º 24- 97 sobre la Violencia Intrafamiliar.



Decreto N.º 408-04, Inclusión del CONANI en la comisión de Derechos Humanos interinstitucional.

Decreto N.º 1-21 que crea el Gabinete de las Mujeres, Adolescentes y Niñas con carácter permanente y dependencia y adscripción al Ministerio de la Mujer, a los fines de lograr y asegurar la efectiva aplicación y diseño de políticas públicas integrales para prevenir, atender, perseguir, sancionar, reparar y erradicar la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en sus diferentes tipos y ámbitos.

Ley N.º 87-01 del 9 de mayo de 2001, la Administradora de Estancias Infantiles del Instituto Dominicano de Seguros Sociales (IDSS) cesará en sus funciones. Las estancias infantiles del Instituto Dominicano de Seguros Sociales (IDSS) y los establecimientos y servicios bajo su administración pasarán a ser gestionados por el Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia (Inaipi).

Las funciones del Consejo Nacional de Estancias Infantiles (CONDEI), establecidas por el artículo 137 de la Ley N.º 87-01 del 9 de mayo de 2001, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social y sus normas complementarias, pasarán a ser ejercidas por el Consejo Nacional para la Niñez y Adolescencia (CONANI), en apego a las normas complementarias que dicho Consejo dicte al efecto.

Ley N.º 136-6, Art. 4, Derecho al Nombre y a la Nacionalidad.

Ley N.º 136-6, Art. 7, Gratuidad de la Inscripción en el Registro Civil.

Ley N.º 102-13, que regula la instalación y utilización de cámaras de video y sonidos para seguridad en espacios públicos, con la finalidad de proteger y garantizar los derechos humanos, la seguridad ciudadana y los bienes públicos, así como prevenir actos delictivos. G. O. No. 10721 del 2 de agosto de 2013. 14.



Ley N.º 498.06, de 28 de diciembre 2016, Ley de Planificación e Inversión Pública.

Decreto N.º 267-15, que establece el Reglamento para la Organización y el Desarrollo del Sistema Nacional de Monitoreo y Evaluación.

Decreto N.º 130-05, que aprueba el Reglamento de la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública.

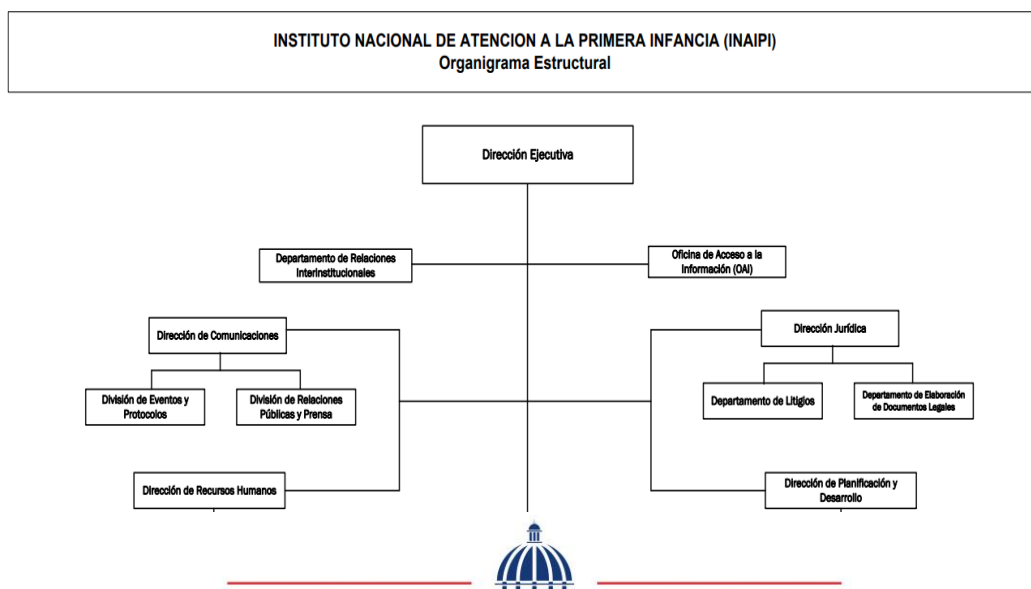
Decreto N.º 491-07, que aprueba el Reglamento de Aplicación de la Ley N.º 10-07, que instituye el Sistema Nacional de Control Interno y de la Contraloría General de la República.

2.3 Estructura Organizativa

La Estructura Organizativa del Inaipi cumple con la Ley Núm. 41- 08 de Función Pública, que faculta al Ministerio de Administración Pública (MAP) a evaluar y proponer las reformas de las Estructuras Orgánica y Funcional de la Administración Pública.

Organigrama Estructural del INAIPI

Transparencia - Estructura Orgánica de la Institución - Estructura Orgánica de la Institución



2.4 Principales Funcionarios

- Josefa Aquilina Castillo Rodríguez, Directora Ejecutiva del INAIPI.
- Yanet Yoselin Rodriguez Paulino, Sub-Directora de Gestión Institucional.
- Harolin Maria Almonte Guzman, Sub-Directora de Relacionamento Interinstitucional.
- Fabiana Tapia Valenzuela, Sub Directora de Gestión Operativa y Territorial.
- Aideli Almonte Frias, Directora de Planificación y Desarrollo.
- Milagros Altagracia Brito Valdez de Caraballo, Directora de Recursos Humanos.
- Ediakaty Nova Rosario, Directora de Comunicaciones.
- Juan Manuel Hernández Buret, Director Jurídico.
- Cesario Rigoberto Santana Cruz, Director Administrativo y Financiero.
- Ricardo De La Rosa Montaña, Director de Operaciones.
- Penelope Melo Ballesteros, Directora de Desarrollo Infantil.
- Martires Guzman De Jesus, Director Articulación Territorial.
- Johanna Elias, Directora Gestión de Redes de Servicios.
- Victor Manuel Perez Escotto, Director de Tecnología de la Información y Comunicación (TIC).

2.5 Planificación Estratégica Institucional

El Inaipi cuenta con un Plan Estratégico Institucional periodo 2021-2025, conforme lo establece la Ley de Planificación e Inversión Pública No. 498-06, de fecha 28 de diciembre de 2006, y el Decreto no. 493-07, que aprueba el reglamento de aplicación No. 1.



El PEI 2021-2025 del Inaipi está alineado a los compromisos y planes nacionales y globales como son la Estrategia Nacional de Desarrollo, Plan Nacional Plurianual del Sector Público, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Plan de Gobierno 2020-2024.

El Plan Estratégico contiene tres ejes estratégicos, cuatro objetivos estratégicos y diez resultados.

Tabla 1: Ejes, objetivos y resultados.

Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Resultados
1. Atención Integral de Calidad.	1. Incrementar el acceso a la atención integral de calidad destinada a niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.	1. Incrementado el porcentaje de niños y niñas de 0 a 4 años 11 meses y 29 días con desarrollo infantil esperado.
2. Familia, Redes y Comunidad.	2. Desarrollar competencias en prácticas de crianza positiva en padres, madres, tutores y cuidadores que garantice el desarrollo oportuno y la protección de los derechos de los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.	2. Aumentadas las buenas prácticas de crianza establecida para los hogares con niños y niñas menores de 5 años.
	3. Garantizar las estructuras de base para la participación y articulación de las familias y las comunidades en torno a la política de atención integral a la primera infancia.	3. Disminuido el Subregistro de los Niños y Niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días y sus familias mediante la gestión del registro de nacimiento.
	4. Fortalecer la gestión institucional enfocada a la eficiencia,	4. Aumentado el acompañamiento a las comunidades para garantizar un entorno seguro y de protección.
3. Desarrollo Institucional.	4. Fortalecer la gestión institucional enfocada a la eficiencia,	5. Fortalecida y estandarizada la gestión institucional.



Ejes Estratégicos	Objetivos Estratégicos	Resultados
	transparencias, innovación y orientada a resultados.	6. Incrementada las capacidades del personal de acuerdo con las necesidades institucionales.
		7. Asegurada la continuidad de las operaciones del Inaipi.
		8. Optimizados los servicios y sistemas tecnológicos.
		9. Gestionada efectivamente la comunicación interna y externa.
		10. Mejorada las capacidades y el desempeño de la Institución vía el relacionamiento interinstitucional.

Fuente interna: Dirección de Planificación y Desarrollo (Inaipi)



III. RESULTADOS MISIONALES

Memoria Institucional 2024

3.1 Información cuantitativa, cualitativa e indicadores de los procesos misionales

Levantamiento Sociodemográfico Familiar

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia INAPI, dentro de sus múltiples funciones, trabaja a favor de la transformación social, impulsando la solidaridad, la participación de las familias, la sociedad civil y las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales a través de sus Espacios de Participación, garantizando el bien común con incidencia en la calidad de los servicios, la preservación del medio ambiente, promoción del buen trato de los niños, niñas y sus familias; así como, el rescate de la cultura, priorizando los territorios con mayores niveles de vulnerabilidad para la apertura de nuevos centros de servicios.

El cumplimiento del Plan Operativo Anual 2024, en su Eje estratégico Redes, Familias y Comunidades, ejecuta un conjunto de acciones para lograr el producto: Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones que aseguran entornos favorables para los Niños y las Niñas menores de cinco (5) años, con la finalidad de reducir riesgos que afecten el desarrollo oportuno de la población infantil en la República Dominicana.

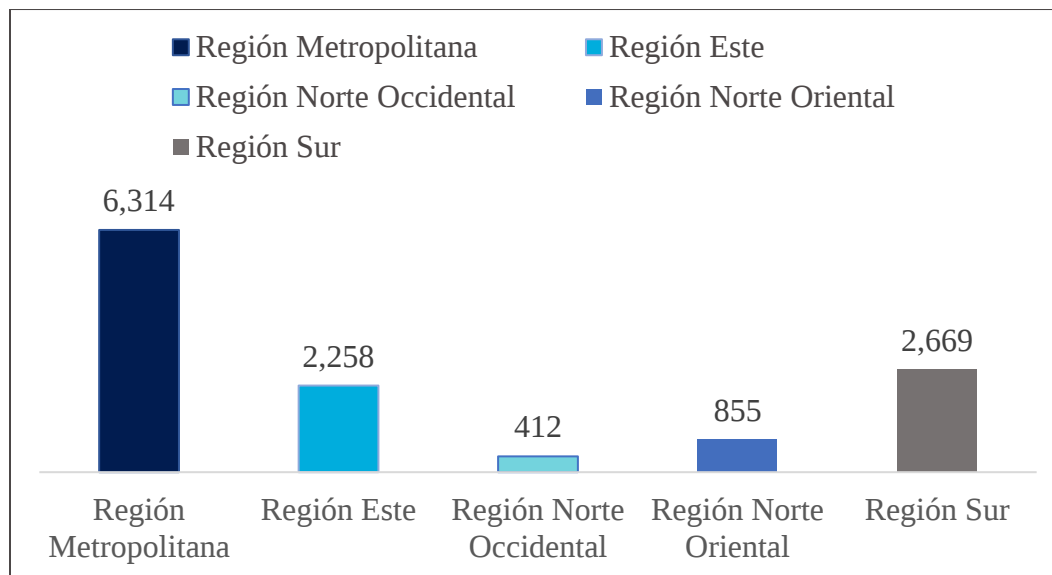
El Inaipi recibió solicitudes para la apertura de servicios en algunos territorios y en atención a esas demandas para determinar el nivel de factibilidad, la Dirección de Articulación Territorial (DAT), a través de la División de Estudios Sociales y Demográficos (DESDE), realizó un proceso de identificación de familias, cuyos resultados sirvieron



de base para el diseño y construcción de una propuesta de Red de Servicios que ofrecerá atención integral a la primera infancia en las distintas comunidades.

Durante el año 2024 se realizaron 43 levantamientos sociodemográficos familiares, arrojando como resultado la identificación de 12,508 niños y niñas y 564 embarazadas.

Gráfico 1: Cantidad de niños y niñas identificados por región



Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Durante el proceso de acompañamiento a las comunidades fueron realizadas una serie de actividades y acciones para garantizar el objetivo Estratégico de la Promoción de Entornos Seguros y de Protección. El componente de Participación Comunitaria y los subcomponentes interactúan acercando a las familias y promoviendo la corresponsabilidad en los actores locales para la sostenibilidad y desarrollo de esta.

El trabajo se realiza en los territorios porque es allí donde se construye la identidad, se incide en el entorno, se proponen soluciones a los problemas cotidianos y crean proyectos de desarrollo común.



Comunidades Sensibilizadas, Movilizadas y Empoderadas

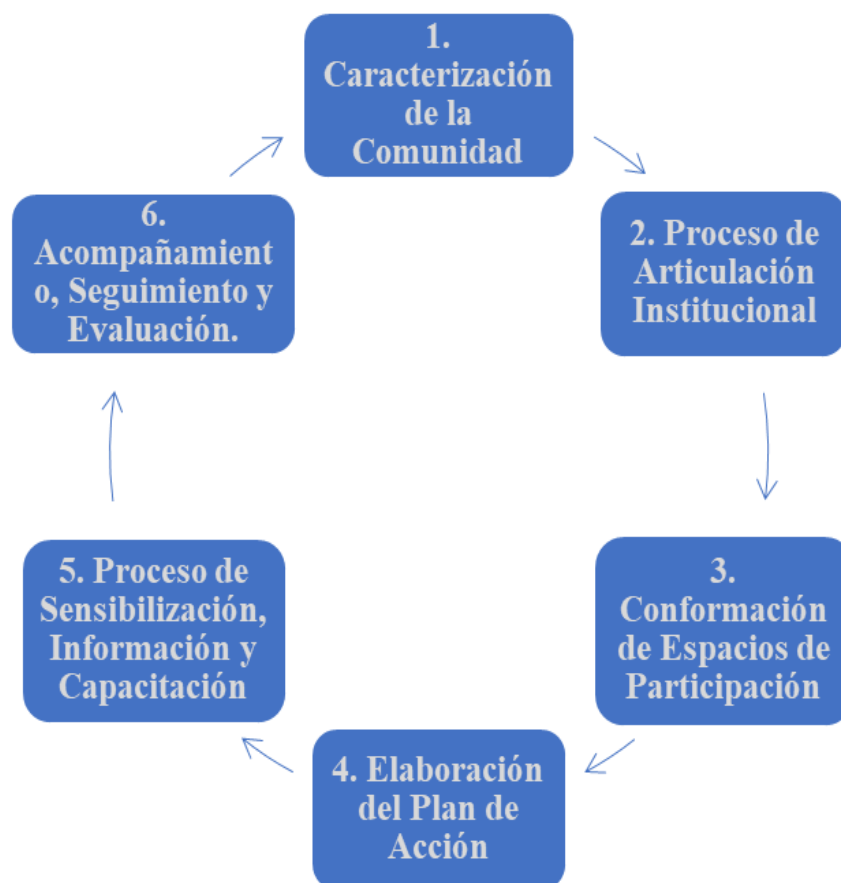
- Creada 1 estrategia: Sembrando Vidas, con la puesta en funcionamiento de nuevos Huertos Colgantes con materiales reciclables.
- Realizados 43 Talleres de Movilización Comunitaria, dirigido a las estructuras de bases y los colaboradores.
- Realizados 5 Talleres de Dinámica Familiar en su Contexto Relacional.
- Realizadas 16 jornadas de Descacharrización y arborización.
- Creados 7 nuevos huertos urbanos en centros los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI).

Comunidades Acompañadas

En el Inaipi buscamos la transformación de la comunidad basados en la solidaridad, el bienestar común y el desarrollo de los territorios priorizados por su índice de vulnerabilidad.

Durante el periodo enero a diciembre del año 2024 se empleó un proceso de acompañamiento a las comunidades programadas y para el impacto de estas, se estableció un esquema la ruta el cual consistió en:



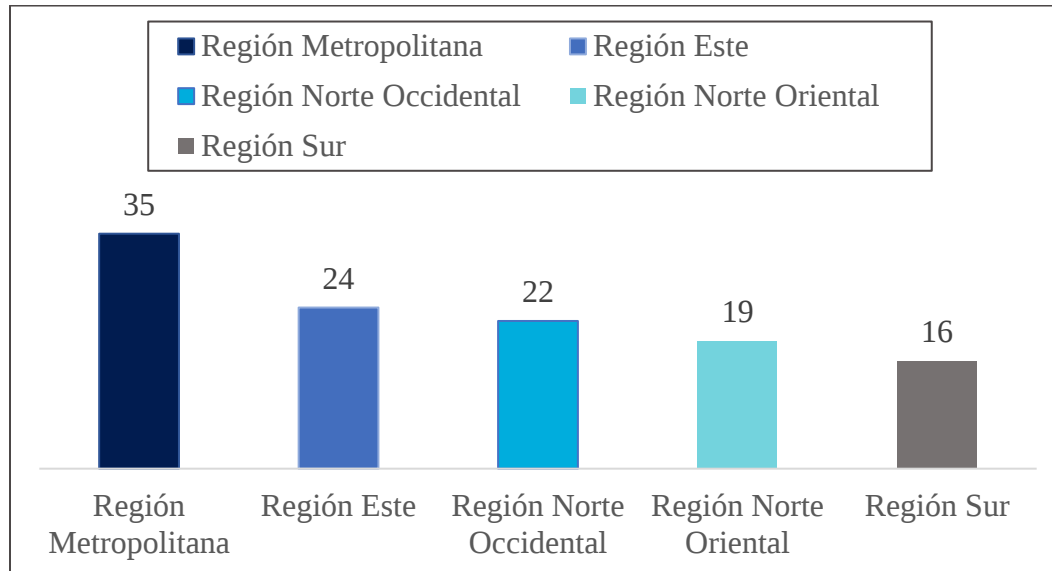


El Plan Operativo Anual 2024 de igual manera, tiene como objetivo aumentar el acompañamiento a las comunidades para garantizar un entorno seguro y de protección en 120 comunidades programadas.

A diciembre del año 2024, se acompañaron 121 comunidades de las 125 programadas para un 96.8% de ejecución, beneficiando a 38,100 familias, lo que permitió impactar los entornos donde conviven los niños y niñas en la comunidad (centros de atención Caipi y CAFI, hogar, parques, barrios).



Gráfico 2: Comunidades acompañadas



Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Siendo las comunidades acompañadas, aquellas que cuentan con la conformación de los espacios de participación tales como, los Comités de Padres, Madres y/o Tutores (CPMT), Comités de Participación y Seguimiento (CPS) y tres Subcomponentes dinamizadores: Movilización Social (MS), Animación Socio Cultural (ASC) y Resolución Pacífica de Conflictos (Cultura de Paz), así como, la formulación y ejecución de acciones que aseguren entornos favorables y de protección para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días.

Caracterización de la Comunidad

Este proceso establece la identificación y descripción de las familias con Niños y Niñas menores de cinco (5) años y/o Embarazadas en base al cumplimiento de la garantía de derechos de los infantes, en los territorios priorizados, integrando a la comunidad, redes de servicios, y su entorno en general, con miras a la garantía y condiciones para la generación de entornos seguros y de protección.



Para la recolección y procesamiento de datos se partió del cronograma de aperturas en los territorios priorizados, realizando los Levantamientos Sociodemográficos Familiares, mediante la aplicación de la herramienta digital de Levantamiento de Hogares. El diseño de este cuestionario digital partió de los derechos establecido en la ley 136-03, determinando la garantía de estas en las zonas intervenidas.

La aplicación de este instrumento fue realizada por animadoras/es Comunitarias/os de los centros (CAFI) y bajo la supervisión del equipo técnico territorial de Participación Comunitaria.

Los espacios comunitarios que contiene la estructura de esta herramienta son: Uniones de Juntas de Vecinos, Juntas de Vecinos, Comités de Participación y Seguimientos (CPS), Comités de Padres, Madres y Tutores (CPMT), Alcaldías, CONANI, Comité de Mesas de Seguridad Ciudadana y Género, Oficialías de Estado Civil, Casas Comunitarias de Justicia, Tribunal de niños/niñas. Las articulaciones con estos espacios han sido de vital importancia para la intervención de las comunidades, en procura de enriquecer la oferta de servicios al tiempo de contextualizar la actuación de participación.

Proceso de Articulación Institucional

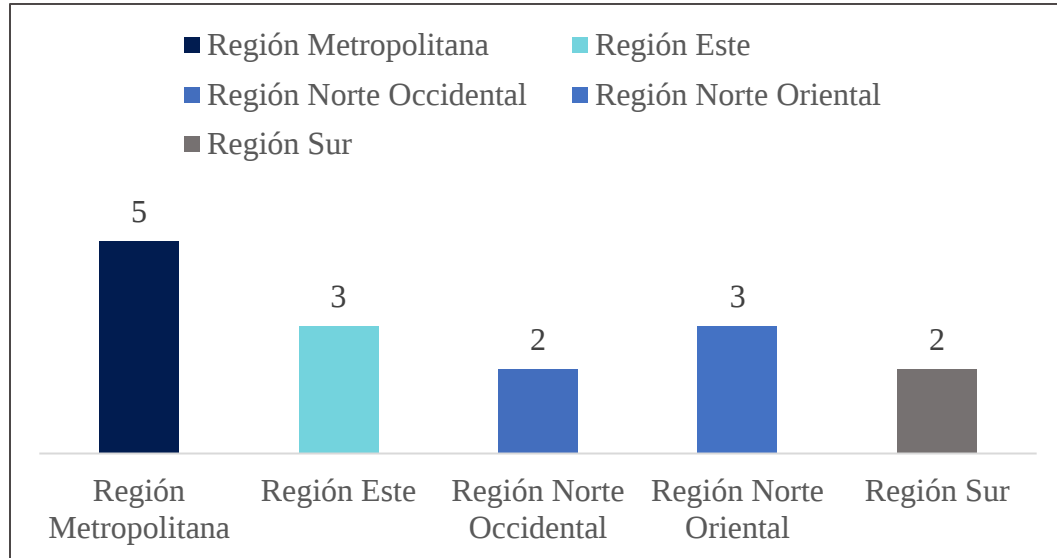
El Departamento de Participación Comunitaria trabaja en articulación con los gobiernos locales, las Organizaciones No Gubernamentales (ONG), iglesias, juntas de vecinos e instituciones públicas y privadas, a través de procesos de corto, mediano y largo plazo; para promover los servicios que brinda el INAIPI, a fin de evitar el asistencialismo, fortaleciendo las capacidades necesarias de las madres y padres de infantes, para que puedan ser agentes de cambio y propiciadores de una mejoría integral en sus vidas.



Logros:

En el presente año fueron programados 15 procesos de articulación con Alcaldías, logrando acompañar 15 para un logro del 100% de la meta anual.

Gráfico 3: Articulación con gobiernos locales



Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Se efectuaron 98 acercamientos con instituciones públicas y privadas, de base comunitarias y basadas en la fe, generando condiciones sociales favorables para el desarrollo integral de los niños y las niñas en las redes de servicios; detallados en el siguiente cuadro:

Tabla 2: Acercamientos con instituciones públicas y privadas

Instituciones	Cantidad de acercamientos
Juntas de Vecinos	7
ONG	7
Distrito Escolar	23
Ministerio de Cultura	1
Ministerio de la Mujer	4
Ministerio de Medio Ambiente	1
Ministerio Público	2



Instituciones	Cantidad de acercamientos
Gobernaciones	2
Ministerio de Interior y Policía	1
Medios de Comunicación	2
SENASA	1
CAASD	1
EGEHID	1
UNAP	1
INAPA	2
Policía Nacional	2
Ministerio de Agricultura	7
Comedores Económicos	1
Centro de Salud	6
CONANI	3
Bomberos	7
Defensa Civil	1
Alcaldías	15
Total	98

Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Las Mesas de Seguridad, Ciudadanía y Género, tiene el objetivo de fortalecer el rol de las organizaciones de base comunitaria, sociedad civil y gobierno en la prestación de los servicios sociales dirigidos a la Primera Infancia.

Espacios de Participación

En consonancia con la Ley 1-12 Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 en su artículo 15 Participación Social establece que, Deberá promoverse la participación social en la formulación, ejecución, auditoría y evaluación de las políticas públicas, mediante la creación de espacios y mecanismos institucionales que faciliten la corresponsabilidad ciudadana, la equidad de género, el acceso a la información, la transparencia, la rendición de cuentas, la veeduría social y la fluidez en las relaciones Estado-sociedad, desde el Instituto

Nacional



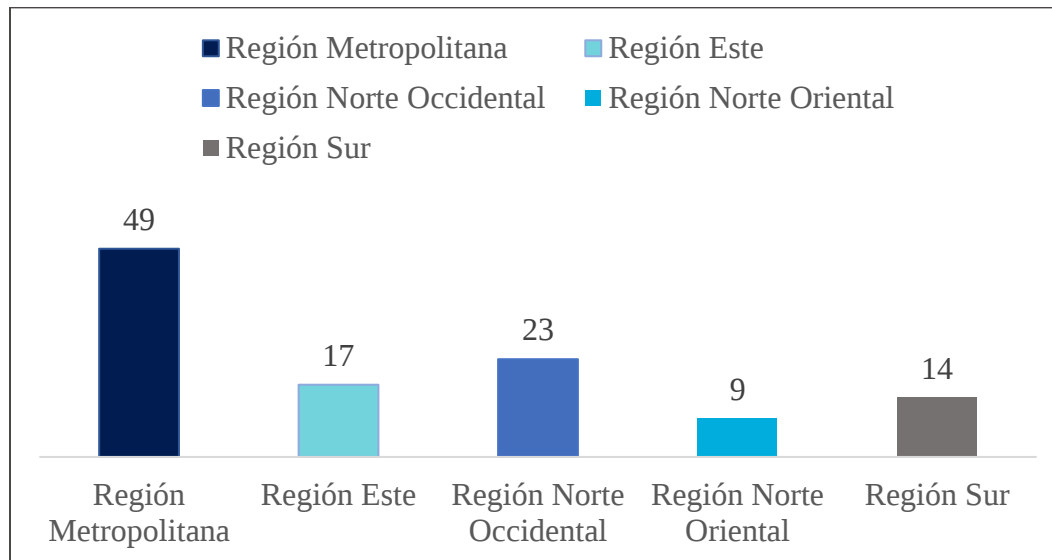
de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI), se conforman los Comités de Padres, Madres y Tutores (CPMT) y los Comités de Participación y Seguimiento (CPS).

Los Comités de Padres, Madres y Tutores (CPMT) establecen la participación y representación de las familias, miembros de las comunidades de los centros CAFI y CAIPI a nivel nacional, a través de estos se evita el ausentismo familiar en el desarrollo educativo de sus hijos que se encuentran recibiendo servicios, a la vez de promover el voluntariado, la veeduría social y participación de las familias en la implementación de la Política Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia, en este sentido, se procura la integración plena de los padres, madres y tutores en las distintas acciones que buscan garantizar servicios de calidad acorde a las necesidades de las familias.

Este espacio procura prevenir factores de riesgos en las comunidades impactadas, siendo portavoces y multiplicadores, a la vez de gestionar los entornos seguros y protectores con la vinculación de los actores de la comunidad. En el año 2024 se han conformado 112 procesos de constituciones y o reestructuraciones de los Comités de Padres, Madres y Tutores, distribuidas por región, de la siguiente forma: Norte Occidental (23), Sur (14), Este (17), Norte Oriental (09) y Metropolitana (49), tal como se muestra en el siguiente gráfico:



Gráfico 4: Cantidad de Comités de Padres Madres y Tutores (CPMT)



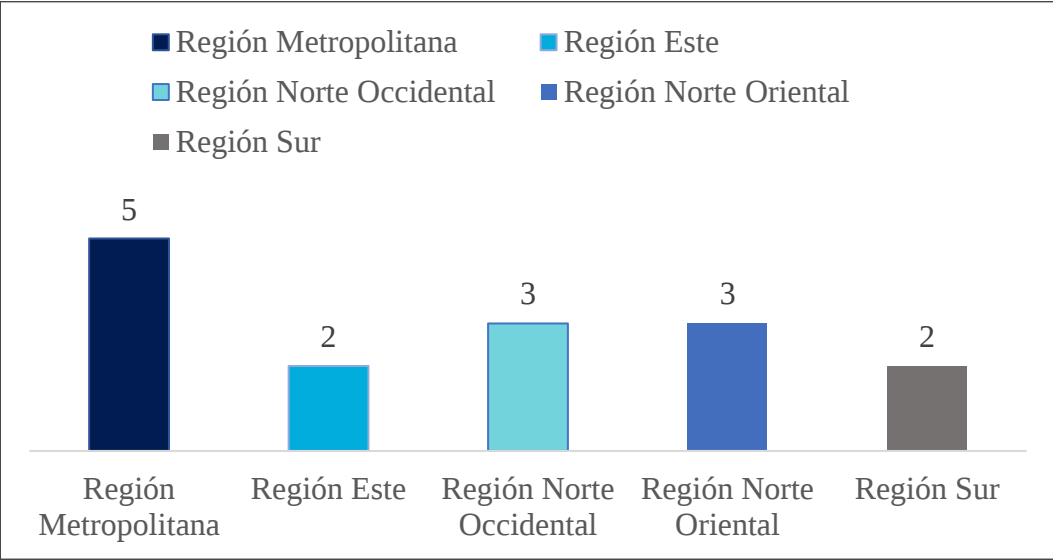
Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

En relación a los Comités de Participación y Seguimiento (CPS), que son espacios basados en la idea irrefutable de querer hacer las cosas bien y mejorarlas de manera continua, para eso se desarrollan procesos sistemáticos de articulación con las personas que se encuentran vinculadas a organizaciones e instituciones de las comunidades para ejercer acompañamiento, veeduría y recomendaciones técnicas que puedan ser capitalizadas en favor de la niñez, y las familias que forman parte de las Redes de Servicios.

En este caso fueron realizadas 15 asambleas a nivel nacional con igual número de conformaciones, distribuidas de la siguiente forma: Sur (2), Este (2), Norte Oriental (3), Norte Occidental (3), y la región Metropolitana (5), según se observa a continuación:



Gráfico 5: Cantidad de Comités de Participación y Seguimiento (CPS)



Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Desde el INAPI se ha continuado el proceso de identificación y estatus de las Juntas Descentralizadas establecidos en la Ley General de Educación 66-97, y completando la constitución y renovación de las mismas en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI), para tales fines durante el presente año 2024 se constituyeron 12 nuevas juntas de Centros Descentralizadas, distribuidas regionalmente de la siguiente forma: Norte occidental 2, Norte oriental 2, Sur 2, Metropolitana 5 y 1 en el Este, tal como se observa en la siguiente tabla:

Tabla 3: Cantidad de Juntas Descentralizadas

Región	Comunidad	Centro
Norte Oriental	Villa Tapia, San Francisco de Macorís	CAIPI T Villa Tapia
Sur	San Juan	CAIPI Amado Juan
Sur	Elías Piña	CAIPI Elías Piña



Región	Comunidad	Centro
Norte Oriental	Nagua, María Trinidad Sánchez	CAIPI Las Quinientas
Metropolitana	Pantoja	CAIPI Villa del Palmar
Metropolitana	Los Alcarrizos	CAIPI La Unión
Metropolitana	Los Alcarrizos	CAIPI Redención
Metropolitana	Bayaguana	CAIPI Bayaguana
Metropolitana	Los Ríos	CAIPI Los Ríos
Este	El Seibo	CAIPI Capotillo
Norte Occidental	Mao, Valverde	CAIPI T Mao
Norte Occidental	Mao, Valverde	CAIPI Villa Olímpica

Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Proceso de sensibilización, información y capacitación

El proceso de sensibilización, información y capacitación constituye un eje transversal para la educación de los ciudadanos, convirtiéndose en un componente fundamental para la movilización social, la construcción de ciudadanías y propiciando el bienestar social de todos y todas por igual, a través del rol de los agentes transformadores.

Sensibilizar sobre una cultura de paz es informar y capacitar para la garantía de derechos de la primera infancia, consolidando el desarrollo magno en todas sus dimensiones: concertación, respeto a las individualidades, la equidad entre los géneros, el respeto a las diferencias y a los derechos humanos fundamentales.

Para el logro del proceso de sensibilización, información y capacitación fue diseñado un cronograma de actividades ejecutado en las comunidades a impactar, con el cual se busca formar sobre la Ley 136-03 “Código para el Sistema de Protección de los Derechos de los Niños, Niñas y Adolescentes”.



- Concienciación para la prevención del Dengue, se realizaron 16 Jornadas de Descacharrización, a nivel nacional, en procura de reducir la propagación del mosquito *Aedes Aegypti* que produce el dengue, a favor de nuestros Niños, Niñas, familias y comunidad, las mismas fueron articuladas con actores locales claves y autoridades municipales, como la Alcaldía, Salud Pública entre otras organizaciones de base comunitaria.
- El Gran Pacto por la Niñez, como parte de la Jornada de Sensibilización Nacional sobre el Respeto a los Derechos de los Niños y las Niñas, desde los territorios. Los espacios de participación realizaron Paradas Cívicas, para informar y concientizar a la población dominicana sobre cómo “Cuidar y Velar por la Garantía de los Derechos de la infancia”.
- Taller de Liderazgo Comunitario, que busca dotar de herramientas y empoderar a nuestros líderes comunitarios en la garantía y protección de los derechos de los Niños, las Niñas y sus familias desde sus territorios.
- Supervisión Efectiva, con la finalidad de identificar problemas potenciales, antes de que se conviertan en situaciones problemáticas mayores, se aplicó una herramienta de supervisión en cada uno de los niveles de la Dirección de Articulación territorial que permitirá identificar áreas de mejora y optimización de los procesos para aumentar la eficiencia operativa institucional.
- Se realizó una jornada de “INAIPI Concientizando a las Familias en las Comunidades”, en 15 comunidades priorizadas de las cinco regiones del país, que busca integrar a autoridades locales, líderes comunitarios, padres, madres, tutores y familias, y tiene como finalidad sensibilizar y dotar de herramientas sobre Crianza Positiva y el abordaje correcto en el desarrollo



de los conflictos que suceden en su entorno, esto busca erradicar la violencia en nuestros estilos de crianza y cotidianidad.

- Se realizaron 2 encuentros con los medios de comunicación de la Región Sur en la provincia de Azua y Barahona, con el propósito de promover un acercamiento entre el INAIPI, medios de comunicación, familias y comunidad, con el tema “INAIPI, Medios de Comunicación Garantes de Derechos de la Primera Infancia”, para juntos crear estrategias de promoción sobre los derechos de Niños y Niñas, utilizando la metodología de planificación integradora y globalizadora que beneficie a toda la sociedad.

Las Capacitaciones impactarán a colaboradores, líderes comunitarios, miembros de los espacios de participación entre otros; en los diferentes ejes dinamizadores:

- Talleres de capacitación en Cultura de Paz y Mediación de Conflictos.
- Taller de sensibilización del Respeto a los derechos de los Niños y Niñas, y Cultura de Paz.
- Talleres de Movilización Social.
- Taller de capacitación “Dinámica en Familia”.
- Talleres de construcción de los planes de trabajos de los espacios de participación.
- Capacitación sobre las funciones de los miembros de los Comités de Padres, Madres y Tutores.
- Taller de capacitación sobre la prevención contra el Dengue.
- Taller de Liderazgo Comunitario.



Se realizó un Plan de acción que responde a la estrategia de acompañamiento social, el cual permite generar un impacto directo en las comunidades vulnerables, acompañando su desarrollo integral a través de proyectos sociales que propicien la participación de sus habitantes, alineándose con sus necesidades y proyecciones, generando así, el fortalecimiento de su capacidad de autogestión.

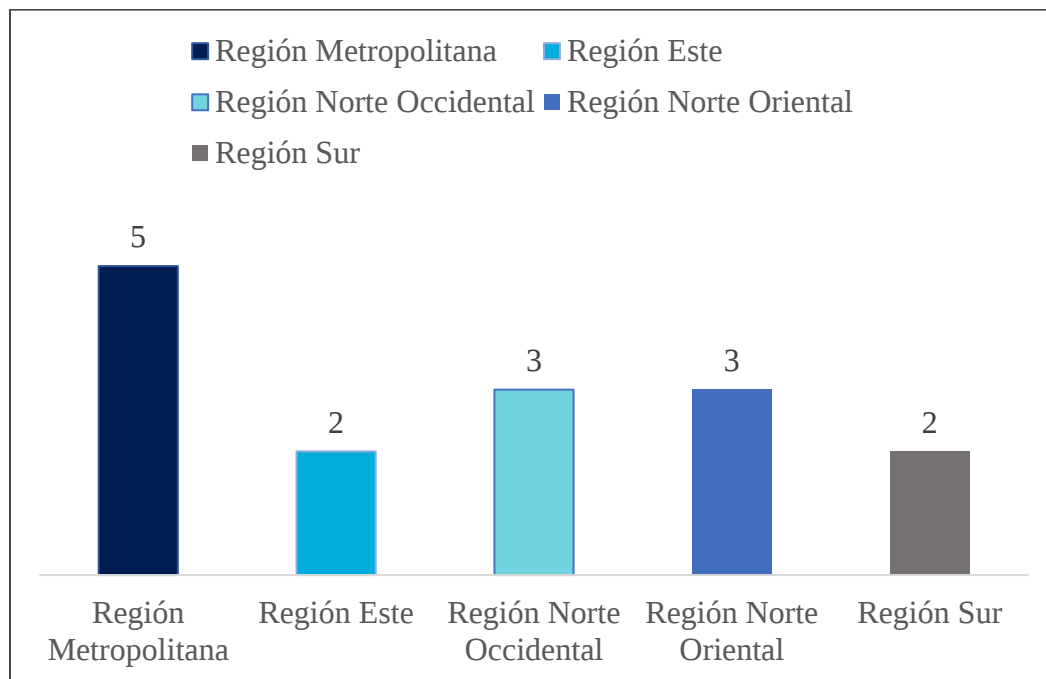
Los resultados obtenidos durante la ejecución del Plan de acción se presentan a continuación:

- Realizado 252 procesos de capacitación sobre Cultura de Paz, derechos de los Niños y Niñas, dinámica familiar, reforestación, prevención del dengue, animación sociocultural, concienciación sobre los huertos.
- Realizado 46 procesos para el cumplimiento de la responsabilidad social institucional.
- Realizado 46 procesos para la autogestión, sostenibilidad y gestión social participativa.
- Realizado 12 procesos de innovación y prevención del riesgo.
- Realizado 1 proceso de capacitación a 31 Agentes Territoriales de Participación Comunitaria, sobre supervisión Efectiva.
- Realizado 45 talleres de Cultura de Paz y Respeto a los Derechos de los Niños y las Niñas, dirigido a igual número de estructuras de base y comunidades.
- Realizado 22 jornadas de “El Gran Pacto por la Niñez” dirigida a población mayores de 7 años beneficiarios indirectos de los servicios del INAPI.
- Realizado 25 talleres de Cultura de Paz, Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos.



Se realizaron 43 Talleres en Movilización Social, impactando a 650 participantes para el acompañamiento de los factores de riesgos en las comunidades y en sus respectivas regiones: Sur (15), Este (2), Norte Oriental (7), Norte Occidental (12) y Metropolitana (7).

Gráfico 6: Cantidad de talleres de Movilización Social



Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Es importante destacar, que los talleres de Movilización Social tienen por objetivo constituirse en un medio para la transformación social. Se tiene en cuenta habilitar la capacidad de respuesta, lo que constituye el ciclo del empoderamiento que permite un impacto social en las comunidades acompañadas.

Las Asambleas Comunitarias son espacios de discusión y deliberación de temas que buscan mejorar la calidad de los servicios que ofrece el INAIPI a nivel nacional e inclusive instalar nuevos servicios en comunidades vulnerables. Estas son un medio importante para fomentar la participación de las familias y la comunidad en la



toma de decisiones colectivas y el fortalecimiento de la relación: comunidad - centro.

Durante el año 2024 se han realizado 39 asambleas comunitarias a nivel nacional, en las siguientes comunidades:

Tabla 4: Cantidad de Asambleas Comunitarias

Comunidad	Región	Objetivo	Participantes
Café de Herrera, Santo Domingo Oeste	Metropolitana	Sensibilizar a las familias sobre el remozamiento del centro CAIPI Café de Herrera.	100
La Caleta, Boca Chica	Metropolitana	Garantizar los Derechos de los NN, CAIPI T La Caleta	40
Las Flores, San Cristóbal	Metropolitana	Dar respuesta a solicitud de servicios	100
Sainagua, San Cristóbal	Metropolitana	Entrega de Listados de Identificación de Niños, Niñas y Embarazadas	40
Básima, Villa Altagracia	Metropolitana	Responder a la Solicitud de Instalación de Centros CAIPI	80
San Francisco de Macorís	Norte Oriental	Sensibilizar sobre el proceso de Identificación de niños, niñas y Embarazadas	70
Los Botados, Yamasá	Metropolitana	Responder a la Solicitud de Instalación de Centros CAIPI	30
Consuelo, San Pedro de Macorís	Este	Sensibilizar sobre proceso de remozamiento del CAIPI C Consuelo	50



Comunidad	Región	Objetivo	Participantes
La Romana	Este	Sensibilizar sobre proceso de Remozamiento al centro CAIPI	100
Santa Fé, Sánchez Ramírez	Norte Oriental	Sensibilizar sobre temas vinculados a la protección del medio ambiente, eliminación de vertedero improvisado.	50
San Cristóbal	Metropolitana	Sensibilizarlos sobre el cierre de los servicios del centro por problemática en el patio.	90
CAFI Los Barrancones, CAFI 20 casitas, Azua	Sur	Responder a la solicitud de un CAIPI C (Comunitario)	50
CAIPI 80 Casitas, Villa Altagracia	Metropolitana	Apertura de Servicios	20
CAIPI Colinas del Marañón, Sabana perdida.	Metropolitana	Apertura de servicios	20
Polo, Barahona	Sur	Sensibilización para nuevos servicios	81
DM Santana, Batoruco	Sur	Sensibilización para nuevos servicios	38
Doña Ana, San Cristóbal	Metropolitana	Instalación de nuevos servicios	50
Autopista Duarte, KM 18	Metropolitana	Mejora de los Servicios CAIPI El Lebrón	150
Los Girasoles	Metropolitana	Mejora de los Servicios CAIPI Los Girasoles	100



Comunidad	Región	Objetivo	Participantes
Pedro Justo Carrión, San Pedro Macorís	Este	Participación de las Familias en espacios descentralizados	50
Santo Domingo Este	Metropolitana	Mejora de los Servicios CAIPI SS La Milagrosa	200
Villa Altagracia	Metropolitana	CAIPI 80 Casitas	20
Sabana Perdida	Metropolitana	CAIPI Colinas de Marañón	20
Polo, Barahona	Sur	CAFI Barahona	81
DM Santana	Sur	Bahoruco	38
La Romana	Este	CAIPI Romana I	40
Pizarrete	Sur	Solicitud de Servicios	15
Pueblo Viejo, Azua	Sur	Solicitud de Servicios	53
Hormigón, Villa Altagracia	Metropolitana	Dar respuesta a solicitud de servicios	40
Bajos de Haina, San Cristóbal	Metropolitana	Cierre de servicios CAIPI Haina I	30
DM Proyecto #4, Sábana Yegua	Sur	Dar respuesta a solicitud de servicios	50
DM Proyecto #2, Sábana Yegua	Sur	Dar respuesta a solicitud de servicios	30
Municipio Tábara Arriba, Azua,	Sur	Dar respuesta a solicitud de servicios	20
Distrito Municipal Monserrate, Tamayo	Sur	Dar respuesta a solicitud de servicios	34
Las Charcas de Azua	Sur	Dar respuesta a solicitud de servicios	60



Comunidad	Región	Objetivo	Participantes
Guayabal, Azua	Sur	Dar respuesta a solicitud de servicios	33
San Miguel, SDO	Metropolitana	Dar respuesta a solicitud de servicios	14
Pedro Brand	Metropolitana	Dar respuesta a solicitud de servicios	50
Los Jovillos, Azua	Sur	Dar respuesta a solicitud de servicios	32

Fuente interna: Dirección de Articulación Territorial (Inaipi)

Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID).

El Inaipi tiene el objetivo de ejecutar los lineamientos e instrumentos de políticas a implementar en los procesos de medición y seguimiento del desarrollo infantil; ordenando la medición y control necesarios con los cuales sistematizar información sensible a los perfiles de entrada (línea de base) de niños y niñas a los programas de servicio, a la evolución que van experimentando mientras reciben atención y acerca del impacto logrado en el desarrollo de todo su potencial acorde con la etapa de crecimiento en que se encuentran.

Para dar seguimiento al nivel de desarrollo de los niños y niñas que reciben atención integral en los servicios del INAPI, se utiliza el Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID).

El mismo es un sistema diseñado para valorar el desarrollo de niños y niñas desde los 45 días de nacidos hasta los 5 años de edad, permitiendo a la institución recolectar y distribuir datos del desarrollo infantil mediante la observación directa de estos.



Su aplicación está contemplada a realizarse en dos momentos del año de servicios dentro de la política de atención integral a la primera infancia del INAPI; buscando obtener un seguimiento constante y actualizado del desarrollo infantil.

En el año 2024 se han ejecutado acciones y actividades con miras al logro de los objetivos y metas planteadas para el área.

Procesos Formativos

Se realizaron dos períodos de evaluación distintas acciones durante el año, con miras a fortalecer los procesos y a promover la calidad de estos. En lo correspondiente al fortalecimiento de las competencias en los colaboradores responsables de la medición del desarrollo infantil en los centros de servicio, fueron desarrollados e impartidos los contenidos para los siguientes encuentros:

- Taller presencial para el uso adecuado del SIMEDID dirigido a Agentes de Salud Emocional, Agentes Educativas, Animadores Comunitarios, Coordinadoras Educativas, Coordinadores de Animadores y Coordinadores de Centros CAFI.
- Taller presencial para la gestión y manejo de resultados arrojados por el SIMEDID dirigido a Agentes de Salud Emocional, Coordinadoras Educativas, Coordinadores de Animadores y Coordinadores de Centros CAFI.
- Formación virtual de reforzamiento a las acciones coordinadoras para la implementación del SIMEDID dirigido a Animadores Comunitarios, Coordinadores de Animadores, Agentes Educativas, Coordinadoras Educativas y Agentes de Salud Emocional.



- Formación para el uso del SIMEDID dirigido a colaboradores de las modalidades de servicios: Experiencias Existentes, Cogestión y Subrogación.
- Encuentro para el fortalecimiento de prácticas para la gestión y manejo de resultados arrojados por el SIMEDID para colaboradores de las modalidades de servicios: Experiencias Existentes, Cogestión y Subrogación.
- Fortalecimiento técnico para la correcta aplicación del SIMEDID.

Kits de materiales

Como parte de las acciones y pasos necesarios para la implementación del SIMEDID en los centros de servicios del Inaipi, se han agotado distintos procesos de adquisición de los materiales necesarios para medir el desarrollo de los niños y niñas. Hasta el momento han sido adquiridos los siguientes artículos:

Tabla 5: Kits de materiales SIMEDID distribuidos a nivel nacional

Total, de kits SIMEDID distribuidos	
Región Este	310
Región Metropolitana	1,212
Región Norte Occidental	547
Región Norte Oriental	298
Región Sur	449
Total	2,816

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)

Implementación del SIMEDID en el territorio nacional

Con miras a robustecer el instrumento de medición, aumentar la confiabilidad del mismo y promover el sentido de pertenencia de los colaboradores que la ejecutan, fue llevado a cabo durante los meses de julio y agosto, un



estudio denominado estudio de consenso o interjueces. El mismo consiste en un método de investigación que busca evaluar la consistencia y acuerdo entre dos o más evaluadores (jueces) al calificar o interpretar un mismo fenómeno, prueba o conjunto de datos. Este tipo de estudio es común en áreas donde la subjetividad puede influir en los resultados, como en las pruebas de desarrollo infantil.

En dicho estudio, participaron 372 colaboradores del INAIPI, entre estos, Agentes Educativas, Animadores Comunitarios, Agentes de Salud Emocional, Coordinadoras Educativas, Coordinadores de Animadores.

A raíz de las acciones ejecutadas y mencionadas anteriormente, durante el año 2024 fue posible la realización de 192,698 evaluaciones del desarrollo, desglosadas en la tabla a continuación.

Tabla 6: Niños y niñas que recibieron la aplicación del SIMEDID

Tabla de mediciones del desarrollo realizadas en el país	
Cibao Nordeste	12,763
Cibao Noroeste	10,068
Cibao Norte	25,278
Cibao Sur	8,226
El Valle	9,102
Enriquillo	11,991
Higuamo	13,983
Metropolitana	66,148
Valdesia	21,797
Yuma	13,342

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)



Tabla 7. Porcentaje de niños y niñas con desarrollo total esperado a nivel nacional durante periodo de evaluación mayo 2024.

Desarrollo debajo de lo esperado	Desarrollo Esperado
8.90%	91.10%

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)

Proyectos de innovación en desarrollo

- Estudio “Evaluación de Impacto de la Política de Atención Integral a la Primera Infancia”

Una evaluación de impacto es un análisis que se realiza para medir los efectos y consecuencias de una política, programa o intervención en la población a la que va dirigida. El objetivo principal de esta es determinar si la política o programa ha logrado los resultados esperados y en qué medida, así como identificar cualquier efecto no deseado o no previsto.

Realizar una evaluación de impacto busca entre otros aspectos, medir la efectividad de la política, eficientizar sus recursos, fortalecer las estrategias a partir de la identificación de áreas de mejora, proporcionar datos y evidencia para la toma de decisiones; además de rendir cuentas y aportar a la transparencia.

Para el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI), como institución responsable de prestar servicios de atención integral a la primera infancia en la República Dominicana, resulta de suma importancia realizar una evaluación de impacto que muestre evidencia clara y contundente sobre los efectos de la atención brindada.

Dicha evaluación no solo permitirá medir la efectividad de los programas implementados en términos de desarrollo infantil y bienestar familiar, sino que también busca proporcionar la base empírica necesaria



para justificar el presupuesto asignado y la expansión de nuevos servicios. La evidencia obtenida respaldará la toma de decisiones informadas, garantizando que los recursos se utilicen de manera eficiente y que las intervenciones lleguen a quienes más lo necesitan, alineándose con el compromiso del INAPI de ampliar su cobertura y asegurar que todos los niños en edades de primera infancia en la República Dominicana reciban la atención integral que merecen.

Para estos fines, nos encontramos desarrollando un diseño metodológico, en alianza con el Banco Mundial que busca evaluar el efecto de los servicios de cuidado infantil en la República Dominicana sobre el desarrollo cognitivo, la salud física y emocional de los niños; y en el acceso de sus madres al mercado laboral, la generación de ingresos, el empoderamiento y la salud mental.

Dicho diseño contempla la participación de 3,000 niños y niñas, y sus familias, de los cuales 1,500 conformarán el grupo control y los demás 1,500, el grupo tratamiento.

A todos los participantes, se les aplicará una batería de instrumentos de línea base, que será contrastada con los mismos instrumentos luego de 18 meses de los participantes del grupo tratamiento estar recibiendo servicios en alguno de los centros del INAPI seleccionados para el estudio.

Dentro del desarrollo de este proyecto, durante el año en curso 49 colaboradores del INAPI recibieron dos talleres con el objetivo de fortalecer en ellos sus competencias sobre la evaluación de impacto y las metodologías más utilizadas en la práctica.

Desarrollo y actualización del APP Inaipi Creciendo Juntos

La APP Inaipi Creciendo Juntos es una aplicación móvil que ofrece contenido importante como juegos, actividades educativas y



recomendaciones para fomentar el cuidado, bienestar y desarrollo de niños y niñas en edades de 0 a 5 años.

Fue creada en el año 2020 con el objetivo inicial de dotar a los padres, madres y/o cuidadores de los niños y niñas inscritos en los servicios del Inaiipi de herramientas y recomendaciones que los acompañarán como cuidadores y promotores principales del desarrollo de sus hijos e hijas, durante el confinamiento y cierre de servicios de atención integral a la primera infancia como medida de prevención ante la propagación del COVID-19.

Pese a que fue la pandemia del COVID-19 la que motivó la creación y divulgación inicial de esta plataforma para el beneficio de las familias pertenecientes al Inaiipi, en estos momentos, nos encontramos llevando a cabo una propuesta de mejora, actualización y ampliación del impacto del Inaiipi APP Creciendo Juntos.

Durante el transcurso del presente año, se han llevado a cabo las siguientes acciones:

Creación de un banco de 400 actividades y recomendaciones junto al Laboratorio de Neurocognición y Psicofisiología de la Universidad Iberoamericana (UNIBE), dirigidas a fortalecer las distintas etapas del desarrollo de los niños y niñas, y que pueden ser realizadas con facilidad desde el hogar y que respondan a las necesidades detectadas a raíz de la medición del desarrollo de cada niño y niña.

Producción de 61 videos correspondientes a 61 actividades que impactarán positivamente las prácticas de crianza de las familias que utilizan la APP INAIPI Creciendo Juntos.

Contratación de servicios para el desarrollo y optimización de la aplicación móvil con el objetivo de modificar y desarrollar nuevas funcionalidades, mejorar la experiencia del usuario y optimizar las interfaces

gráficas



(UI) y la experiencia de usuario (UX) del APP INAIPI Creciendo Juntos; fortaleciendo en las familias de gestantes de niños y niñas en edades de 45 días de nacido a 5 años de edad sus prácticas de crianza y en colaboradores del INAIPI sus competencias a través de contenido oportuno para cada etapa del desarrollo. Además, de robustecer la plataforma de manera que genere información relevante sobre los intereses y necesidades del usuario que accede a la herramienta, estadísticas sobre su uso y oportunidades de mejora.

Desarrollo del estudio “Consonancia cultural, estrés tóxico y desarrollo infantil temprano en un contexto de pobreza (CEDC)”

Durante los meses de abril y mayo del 2023 se llevó a cabo en el INAIPI un estudio en el cual participaron 100 madres de niños y niñas de los servicios del INAIPI en la provincia de Santo Domingo. A las mismas se les aplicó una entrevista que recogía información sobre el grado en que las acciones y las creencias de las personas se relacionan con la cultura y costumbres de su comunidad; y como esto se relaciona con el desarrollo de sus hijos e hijas.

Los resultados de dicha fase resultaron en informaciones muy relevantes para nuestra política de atención, entre estas, durante el mes de febrero del 2024 más de 200 familias fueron impactadas con el taller “Criándote, Cuidándome”. El mismo tuvo como objetivo compartir con los padres y madres estrategias que contribuyan a eliminar la violencia en las familias, especialmente en aquellas que tienen niños y niñas menores de 5 años, y resaltar la importancia del autoconocimiento y el autocuidado como herramientas fundamentales para romper la cadena de la violencia.

Finalizada la fase de análisis de datos y propuesta de mejoras, a raíz de los hallazgos del primer levantamiento, fue llevada a cabo durante los meses de noviembre y diciembre del 2024, la segunda fase del



estudio, la cual buscó establecer estrategias que aborden los rezagos en el desarrollo infantil temprano en niños expuestos a la pobreza y a entornos vulnerables.

En dicho estudio, participaron 1,000 madres de niños y niñas en edades de 24 meses a 48 meses de vida, que reciben atención del INAPI en centros de la Región Metropolitana de nuestro país.

Evaluación de la Política de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia de República Dominicana, 2013 – 2023

Se trata de una evaluación que busca documentar, verificar y comprender los resultados de las iniciativas de cambio y metas originalmente trazadas durante el diseño inicial de la política de atención integral a la primera infancia.

Otros avances obtenidos:

Registro del nombre y la propiedad intelectual del Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID) en la Oficina Nacional de Derecho de Autor (ONDA) y en la Oficina Nacional de la Propiedad Intelectual (ONAPI).

Desarrollo del curso online, en la plataforma Learning Passport, para la capacitación en línea de colaboradores responsables de administrar el SIMEDID.

Publicación del estudio “The impact of ever breastfeeding on children ages 12 to 36 months: A secondary data analysis of the standardization study of the Dominican system for evaluating early childhood development”, en el volumen 6 de la revista Infant Behavior and Development en su edición especial de América Latina escrito en colaboración entre el INAPI, la Universidad Iberoamericana y la Universidad de Tulane. Dicho estudio tiene como objetivo principal determinar si el SIMEDID tiene suficiente



sensibilidad para detectar oscilaciones o dificultades en el desarrollo infantil asociado a la presencia o no de lactancia maternal exclusiva.

Publicación del artículo “Medición telefónica del desarrollo infantil en República Dominicana durante la pandemia del COVID-19” en el volumen 96 de la Revista Cubana de Pediatría.

Fortalecimiento de Competencias para la atención

El Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención tiene el objetivo de diseñar, implementar, evaluar y acompañar las diferentes intervenciones que integran el Programa de Formación al personal responsable de los servicios del Inaipi, desde sus componentes de Formación Básica y Formación Continua.

La formación del Talento Humano apoyada y promovida por el Inaipi es concebida como un proceso continuo de construcción de conocimientos, disposiciones y prácticas, basadas en los aportes de la pedagogía, psicología y sociología.

Los procesos de formación favorecen el trabajo en equipo y el conocimiento sobre el funcionamiento general de los servicios.

Desde esta concepción, la formación contribuye tanto a la asunción de una visión y enfoque común como al desempeño de roles y funciones individuales.

Durante la gestión del año 2024 el enfoque del Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención estuvo orientado en el desarrollo de procesos formativos dirigido a los colaboradores de nuevo ingreso de los centros y programas del Inaipi, así como en el fortalecimiento y especialización de las competencias de estos, de acuerdo con los roles y funciones que desempeñan.



El impacto obtenido a nivel nacional en los diferentes procesos formativos a través de Formación Básica y Formación Continua, se logró un total de 19,006 colaboradores/as.

Cabe destacar que la cantidad de colaboradores asciende a este total debido a que el INAIPI valora el crecimiento continuo del talento humano, por lo que este año 2024 ofreció diversos programas de formación de forma recurrente para asegurar que cada rol que se desempeña en las redes de servicios esté actualizado con las últimas habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar de manera efectiva sus funciones.

Tabla 8: Cantidad de impactados por procesos formativos

Procesos formativos	Cantidad de impactados
Formación Básica	2,156
Formación Continua	16,850
Total, Capacitaciones	19,006

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaiipi)

Formación Básica

La Formación Básica del personal está enfocada en la comprensión del rol a desempeñar, en la garantía de los derechos de la Primera Infancia y en el desarrollo de un enfoque integral e inclusivo de la atención a los niños y las niñas menores de 5 años. Así como la apropiación del Modelo de Atención Integral a Primera Infancia definido como país e implementado por el Inaiipi.

A través de la implementación del Módulo para la Formación Básica diseñado a nivel institucional y a la articulación interinstitucional con organismos formadores se impactan las agentes dentro del equipo multidisciplinario de las Redes de Servicios, el personal de gestión administrativa, animadores y el personal de apoyo a la calidad de los centros, que incluye conserjes, cocineros, vigilantes y porteros.



En los procesos de Formación Básica desarrollados durante la gestión del año 2024 se logró capacitar un total de 2,156 colaboradores tanto en formación interna como en articulación con instituciones educativas: DESARROLLO S.R.L, Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), El Instituto Superior de Estudios Especializados en Ciencias Sociales y Humanidades (IES-LHB) y Management Consulting Group S.R.L (MCG) con una inversión de RD\$ 74,341,946.4.

Tabla 9: Cantidad de colaboradores capacitados

Región	Institución Formadora	Cantidad De Colaboradores Capacitados
Región Metropolitana	DESARROLLO	259
	Management Consulting Group S.R.L (MCG)	452
Región Norte Oriental	Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM)	225
Región Norte Occidental		387
Región Sur	Instituto Superior De Estudios Especializados en Ciencias Sociales y Humanidades (IES-LHB)	214
Región Este		197
		Management Consulting Group S.R.L (MCG)
Metropolitana, Sur, Este, Norte Oriental Y Occidental	INAIPI	352

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaiipi)

La formación básica está organizada en 2 fases o momentos:

Módulo de Inducción y Servicio

Se desarrolla en equipos mixtos (todos los roles juntos) a fin de que todo el talento humano comprenda los antecedentes, marco legal y organizativo, enfoques, modelo de atención integral, programas y



servicios del Inaipi y la complementariedad de los roles y funciones en los servicios de la atención Integral a la Primera Infancia. Este módulo se ejecuta en un período de 40 horas para los temas de Inducción y 40 horas para Servicios.

Módulo Tutorial

Aborda los conocimientos, prácticas, manuales y guías, protocolos e instrumentos esenciales para el accionar de cada talento humano desde sus roles y funciones. Este módulo se desarrolla a través de una metodología de trabajo cercano con especialistas en las diferentes áreas o servicios que se ofrecen, enfatizando en la aplicación de lo aprendido, trabajo con niños y niñas, familias y actores comunitarios. Este módulo se ejecuta en un período de 40 horas.

Como parte de la mejora continua de la institución, los módulos impartidos en la Formación Básica se revisan y actualizan de forma frecuente para mantener la relevancia y calidad de la información que se ofrece a los colaboradores de las redes de servicios.

Para este año 2024 se actualizaron los módulos de Animadores/as Comunitarios/as y Educación.

Formación Continua

Desde la Formación Continua, se busca fortalecer las competencias de cada colaborador dentro del rol que desempeña y garantizar que se mantenga la más alta calidad en la prestación de los servicios.

En todas las modalidades de formación continua se busca el fortalecimiento y la renovación de saberes, habilidades y aptitudes, incentivar el trabajo en equipo, la integración de las familias y la motivación al desarrollo personal y profesional permanente.



En los procesos de Formación Continua desarrollados durante la gestión del año 2024 se logró capacitar un total de 16,850 colaboradores.

Estas formaciones se lograron a través de la estrategia de Formación por Componentes, la cual es desarrollada en articulación con el equipo técnico Multidisciplinario, el cual busca el desarrollo permanente de conocimientos en los/as colaboradores/as de las redes de servicios. Además, junto con el Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM), quienes son los encargados de toda la formación especializada de los/as colaboradores/as de la institución a través del acuerdo interinstitucional firmado desde el año 2018.

Conjuntamente de la colaboración de instituciones como el Instituto 512, La Cruz Roja Dominicana (CRD), el Programa Mundial de Alimentos (PMA), el Banco Mundial (BM), Dirección de Educación en Género (Ministerio de la Mujer), Fondo de las Naciones Unidas para la infancia (UNICEF), PROPAGAS, Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), DIDACTICA S.R.L. Formación y Asesoría, Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD), Instituto de Alta Dirección de Empresas (IDADE) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Tabla 10: Distribución de procesos formativos por Componente

Procesos formativos	Cantidad	Institución Formadora
Componente de Atención a la Discapacidad		
Formación virtual: referimiento externo y nuevas pestañas de SIGEPI	215	Equipo Técnico Multidisciplinario (Discapacidad). INAIPI
Formación a Formadores, Jornada de Verano 2024: Módulo Discapacidad	186	Equipo Técnico Multidisciplinario (Discapacidad). INAIPI



Procesos formativos	Cantidad	Institución Formadora
Formación Virtual de Retroalimentación: Jornada de Verano 2024 - Modulo Discapacidad y SIMEDID	223	Equipo Técnico Multidisciplinario (Discapacidad). INAIPI
Seminario de parálisis cerebral	15	Nido para Angeles
Componente Educativo		
Seminario 512: Fortaleciendo el Rol de la Coordinación Académica	29	Instituto 512
Congreso 512 para Maestros Extraordinarios	38	Instituto 512
Formación a Formadores, Jornada de Verano 2024: Módulo Educación	256	Equipo Técnico Multidisciplinario (Educación). INAIPI
Formación Virtual de Retroalimentación: Jornada de Verano 2024 - Educación	251	Equipo Técnico Multidisciplinario (Educación). INAIPI
Jornada de Verano 2024: Educación	3,688	Equipo Técnico Multidisciplinario (Educación). INAIPI
Estimulación Temprana y Planificación en base a Centros de Interés para servicios de Atención Integral de 45 días a 4 años	10	Equipo Técnico Multidisciplinario (Educación). INAIPI
Formación para el Fortalecimiento de los Procesos Educativos	321	Equipo Técnico Multidisciplinario (Educación). INAIPI
Taller de Psicomotricidad	1	MINERD
Diplomado en Liderazgo y Gestión Educativa	50	Instituto 512
Componente de Protección		
Caminando en sus zapatos	28	Ministerio de la Mujer
Formación a Formadores, Jornada de Verano 2024: Módulo Animadores	293	Equipo Técnico Multidisciplinario (Protección). INAIPI
Formación Virtual de Retroalimentación: Jornada de Verano 2024 - Modulo Animadores	222	Equipo Técnico Multidisciplinario (Protección). INAIPI



Procesos formativos	Cantidad	Institución Formadora
Fortalecimiento a las Capacidades de los Agentes de Desarrollo Social	371	Equipo Técnico Multidisciplinario (Protección). INAIPI
Taller de Fortalecimiento a los Agentes de Registro de Nacimiento	31	Equipo Técnico Multidisciplinario (Protección). INAIPI
Taller de Fortalecimiento a las Agentes de Salud Emocional	338	Equipo Técnico Multidisciplinario (Protección). INAIPI
Componente de Salud y Nutrición		
Curso Primeros Auxilios Pediátricos Urgencias y Emergencias	997	Cruz Roja Dominicana
Formación en la Distribución del Super Cereal Plus, PMA-REGION SUR	148	Equipo Técnico Multidisciplinario (Salud y Nutrición). INAIPI
Taller Estomatología	191	Centro Estomatológico
Diplomado en Nutrición y Alimentación	11	Programa Mundial de Alimentos
Taller Examen Físico y Antropometría	198	Equipo Técnico Multidisciplinario (Salud y Nutrición). INAIPI
Taller Importancia de la Alimentación Infantil	413	Equipo Técnico Multidisciplinario (Salud y Nutrición). INAIPI
Taller Signos y Síntomas del Cáncer Infantil	231	Equipo Técnico Multidisciplinario (Salud y Nutrición). INAIPI

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)

Tabla 11: Cantidad de Actividades de Formación Continua

Actividad	Cantidad	Institución Formadora
Taller seguridad en el Uso del Gas Propano	539	PROPAGAS



Actividad	Cantidad	Institución Formadora
Taller Manejo de Resultados SIMEDID	807	Monitoreo del Desarrollo Infantil. INAIPI
Dominicana se Transforma	890	Formación Continua
Formación uso SIGEPI Sistema de Alimentación	351	Gestión Alimentaria. INAIPI
Mirada Institucional a la Política de Atención Integral a la Primera Infancia	23	Formación Continua
Formación APP de Monitoreo y Acompañamiento Técnico	114	Equipo de Redes y Servicios. INAIPI
Seminario Introducción a la Evaluación de Impacto de la Política Pública a la Primera Infancia	49	Banco Mundial
Remanente SIMEDID 2024	1,518	Monitoreo del Desarrollo Infantil. INAIPI
Formación Retroalimentación equipo gestor, Implementación SIMEDID	961	Monitoreo del Desarrollo Infantil. INAIPI
Taller Manejo de Resultados SIMEDID	807	Monitoreo del Desarrollo Infantil. INAIPI
Formación a Formadores, Jornada de Verano 2024: Módulo Gestión CAIPI	123	Equipo de Redes y Servicios. INAIPI
Formación a Formadores, Jornada de Verano 2024: Módulo Gestión CAFI	115	Equipo de Redes y Servicios. INAIPI
Las Claves de la Dirección	3	Instituto de Alta Dirección de Empresas (IDADE)
Seminario Primera Infancia y Cambio Climático	60	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)



Actividad	Cantidad	Institución Formadora
Taller UNICEF "Fortaleciendo el cuidado para el Desarrollo Infantil"	7	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)
Charla virtual "Importancia de la Calidad en los Servicios"	251	Dirección de Planificación, INAPI

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inapi)

Diplomados desde el Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio, (INAFOCAM)

A través del Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio (INAFOCAM) para el año 2024 se tuvo planificado la realización de los siguientes programas de Diplomados con una inversión de RD\$ 51,975,000.00.

- Diplomado en Atención Integral a la Primera Infancia, 9na. Cohorte, con 440 participantes, en las regiones a nivel nacional.
- Diplomado en Salud Emocional, con 320 participantes en las regiones a nivel nacional.
- Diplomado en Trabajo Social, con 240 participantes, en las regiones Metropolitana y Norte Occidental.
- Cursos de Primeros Auxilios Pediátricos, Urgencias y Emergencias, con 525 participantes en las regiones a nivel nacional.

Evaluación de eficacia

Desde el Departamento de Fortalecimiento de Competencias para la Atención junto a sus Divisiones de Formación Básica y Formación Continua, durante la gestión del año 2024 se ha implementado la ejecución de evaluar el contenido impartido en las formaciones.



La Evaluación de eficacia es crucial para asegurar que los programas de capacitación cumplan con sus objetivos y proporcionen un retorno de inversión tangible. Al evaluar la eficacia, podemos identificar qué aspectos de la formación son efectivos y cuáles necesitan mejoras.

Esto no solo optimiza el contenido y la metodología de las capacitaciones futuras, sino que también garantiza que los colaboradores de las redes de servicios adquieran las habilidades y conocimientos necesarios para desempeñar sus roles de manera eficiente.

Además, una evaluación rigurosa permite medir el impacto de la formación en el desempeño laboral y en los resultados de la institución, asegurando que los recursos invertidos en capacitación generen beneficios reales y sostenibles.

Desarrollo de plataforma E-Learning

Sumada a la estrategia de Formación Continua, el INAIPI ha organizado una serie de cursos virtuales a través de E-learning, los cuales contemplan unas series de estrategias para la vigilancia, monitoreo y cuidado integral de los niños y las niñas de 0 a 5 años.

El objetivo principal de esta formación es que el equipo de trabajo pueda identificar e interiorizar los contenidos principales del cuidado y desarrollo infantil, así como, fortalecer sus competencias y destrezas, las cuales garantizan un buen funcionamiento y cumplimiento de los Derechos de los niños y las niñas del país.

Esta modalidad de formación busca garantizar la calidad permanente de los servicios que se ofrecen a los niños, niñas y sus familias, a través de la actualización, el acompañamiento y el seguimiento al personal que tiene la responsabilidad de velar, acompañar y ofrecer las actividades, cuidados y oportunidades para desarrollar el



potencial de cada niño y niña.

Para este Pilotaje se estará trabajando con el componente de Registro de Nacimiento junto a los Agentes de Registro de Nacimiento a nivel nacional, además de que se estará piloteando un curso virtual del Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID) para los roles de agentes de salud emocional, coordinadores de animadores y coordinadoras educativas.

Al finalizar esta primera etapa con nuestra plataforma de Aprendo con INAPI, procederemos a un proceso de evaluación y costeo, estaremos aplicando encuesta a los usuarios que nos permitirá evaluar la plataforma y nos sirva de apoyo a los ajustes necesarios para garantizar los nuevos módulos a implementar se desarrollen con éxito.

Inscripciones de nacimiento

El servicio del componente de Registro de Nacimiento consiste en la detección de niños y niñas sin declarar, sensibilización y apoyo a las familias, acompañamiento para la declaración y seguimiento a los casos ante el órgano regulador del Registro Civil en República Dominicana, que es la Junta Central Electoral (JCE) y sus Oficialías del Estado Civil.

Este componente se operativiza en las redes de servicio a través de los Agentes de Registro de Nacimiento y los Agentes de Desarrollo Social.

Acciones principales dentro del componente de Registro de Nacimiento:

- Identificación de niños y niñas sin Registro de Nacimiento
- Sensibilización a familias y recolección de documentos
- Acompañamiento a familias



- Seguimiento a casos

Desde el componente de registro de nacimiento se gestiona y acompaña a las familias con la finalidad de garantizar el derecho al registro de identidad a los niños, niñas y sus familias en la obtención de su documento de identidad.

Se realizaron talleres a nivel nacional con los agentes de registro de nacimiento y agentes de desarrollo social, para fortalecer sus capacidades y dar a conocer la ley 04/23 Ley Orgánica de los Actos del Estado Civil.

El trabajo y compromiso asumido por la institución, desde enero a diciembre 2024 se ha logrado gestionar a nivel nacional 850 registro de nacimiento de niños, niñas, así como también 185 registro de nacimiento de madres, abuelas y hermanos/as de los centros de servicios.

Tabla 12: Detalle de gestión de Registros de Nacimientos por región

Región	Registros Obtenidos	Registro de Familiares	Familias Acompañadas
Metropolitana	199	81	1,732
Norte Occidental	272	42	848
Norte Oriental	71	13	233
Sur	161	28	817
Este	147	21	913
Totales	850	185	4,543

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)

Logros:

- Se realizaron talleres sobre la ley 04/2023. Ley Orgánica sobre los Actos de Estado Civil dirigido a los Agentes de Desarrollo Social, Agentes de Registro de Nacimiento en gestión directa, así como en las



modalidades de Fortalecimiento de Experiencia Existente y Cogestión.

- Se realizaron 22 acompañamientos en las zonas Metro y Este, con la finalidad de fortalecer al equipo que trabaja en territorio.
- Contrataciones de Agentes de Registro de Nacimiento.
- Coordinación de operativos y jornadas de registro de nacimiento con la Junta Central Electoral.

Niños y niñas atendidos con condición de discapacidad

El componente contempla la inclusión y atención de los niños y niñas de 0 a 5 años con señales de alerta en el desarrollo y discapacidad, a través de la gestión, cuidado, educación y atención según sus necesidades educativas. Este servicio brinda en coordinación al trabajo realizado por las Agentes de Salud Emocional, Oficial Regional de Salud Emocional y Discapacidad y las Analistas de Detección de las Señales de Alerta y Atención a la Discapacidad, quienes colaboran para dar respuesta oportuna a los casos que ameriten intervención del componente.

Entre las acciones realizadas durante el año 2024, se destacan las siguientes:

- Respuesta frente a los casos de señales de alerta en el desarrollo y discapacidad

Los casos de señales de alerta en el desarrollo y discapacidad son atendidos de manera oportuna a través de diferentes vías, como son el correo electrónico, número de teléfono de flota, teléfono en oficina y por vía SIGEPI. Esta al ser nuestra plataforma oficial, es la que recibe la mayor cantidad de casos, hasta el momento se han dado respuestas a unas 3,170 notificaciones de seguimientos a casos y



nuevos registros de caso.

- Acuerdos interinstitucionales

Patronato Cibao de Rehabilitación

El acuerdo de Patronato Cibao de Rehabilitación es uno de los más importantes debido a la cantidad de niños y niñas que reciben el servicio en la Región del Norte Occidental y Norte Oriental. En la siguiente tabla, se muestra el total de niños y niñas que recibieron el servicio en cada mes en sus diferentes sucursales.

- Levantamiento de los casos de niños y niñas con señales de alerta en el desarrollo y discapacidad.

En el año, para confirmar los casos de niños y niñas que están en el servicio de forma activa y las actualizaciones más importantes que se le han realizado con el niño. En este sentido, el alcance que ha tenido el levantamiento nos ha mostrado que tenemos unos 2,077 niños y niñas con señales de alerta en el desarrollo y discapacidad, los cuales están identificados de la siguiente forma:

Tabla 13: Cantidad de niños y niñas con Señales de Alerta en el Desarrollo y Condición de Discapacidad

Condición de Discapacidad	Cantidad de niños y niñas
Dificultad Visual	28
Dificultad Auditiva	21
Sordo	4
Dificultad en el Lenguaje o habla	366
Trastorno del Espectro Autista (TEA)	314
Trastorno de Déficit de Atención e Hiperactividad	11
Retraso o Dificultad psico-Motor	119
Síndrome de Down	51
Síndrome de WEST	3



Condición de Discapacidad	Cantidad de niños y niñas
Trastorno Genético	10
Microcefalia	11
Hidrocefalia	21
Pie Equinovaro	52
Enanismo	1
Parálisis Cerebral Infantil (PCI)	18
Falta del miembro superior	1
En proceso de evaluación	781
Señales de alerta en el desarrollo	265
Total	2,077

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)

- Levantamiento de los casos que requieren de dispositivo de apoyo

Dentro de los dispositivos de apoyo según el contrato de Servicios Medicinales (Promedca) se completó la entrega de las 18 sillas de ruedas estándar, 12 sillas de ruedas, 12 andadores y 4 muletas. De los mismos, las sillas de ruedas estándar están disponibles en las diferentes regionales para el uso de niños y niñas en sus centros, quedan 8 andadores y 4 muletas disponibles según la necesidad del niño o niña y con la indicación médica que indica que lo necesitan.

- Encuentros presenciales y virtuales de fortalecimiento al equipo en territorio

Dentro de los encuentros de formación, estuvimos participando en la Jornada de Verano, la cual fue llevada a cabo por Formación Continua. Además, llevamos a cabo un Taller de Formación del equipo multidisciplinario en donde logramos cubrir a todo el personal de ASE a nivel nacional para reforzar el contenido para garantizar la gestión. Además de formaciones virtuales sobre el uso de SIGEPI.



- Documentos institucionales

Se lograron crear varios documentos institucionales que tienen la intención de apoyar el trabajo que realiza el equipo en territorio frente a los casos que presenta de señales de alerta en el desarrollo y discapacidad. Se elaboraron guías para compartir con los padres, recopilación de estrategias y elaboración de Pictogramas.

- Guía para padres y madres sobre Parálisis Cerebral Infantil
- Guía para padres y madres sobre Síndrome de Down
- Estrategias para implementar en sala
- Pictogramas (con su manual de aplicación)



- Acompañamientos a los equipos en territorio

En respuesta al modelo de atención es necesario realizar las visitas de acompañamiento a los diferentes centros que requieran un acercamiento más específico o que generan muchos casos de señales de alerta en el desarrollo.



Esto también incluye las formaciones al equipo en territorio en temas sobre señales de alerta en el desarrollo y discapacidad. Las principales regiones acompañadas fueron Norte Occidental en específico la provincia de Santiago y en la Zona Metropolitana en el centro de Ciudad Juan Bosch I.

Protección contra el abuso infantil

Desde el servicio de protección contra el abuso y violencia se prevé la prevención, detección, referimiento y seguimiento a situaciones de maltrato, abuso, violencia, negligencia y otras formas de vulneración y violación de derechos de niños y niñas de 0 a 5 años en sus contextos familiares y comunitarios, en estrecha articulación con el CONANI, y los sistemas locales de protección. Esta Coordinación y articulación con el Sistema de Protección se busca lograr estrategias efectivas de prevención, detección, notificación, atención y seguimiento de los casos de vulneración de derechos.

Este componente se operativiza en las redes de servicio desde las áreas de servicios de Desarrollo Social y Salud Emocional.

Jornada de Prevención de Abuso y Violencia Infantil

Desde abril 2015 el INAIPI desarrolla la Jornada de Prevención de Abuso y Violencia Infantil, con el propósito de Promover la implementación de acciones y espacios dirigidos al fortalecimiento de competencias de protección y atención integral de las familias, logrando una mejor relación e interacción con sus hijos e hijas, respetando sus derechos y promoviendo unos vínculos afectivos adecuados, favoreciendo así el desarrollo integral de los niños y las niñas.

Las actividades realizadas este año 2024 en el marco de la mencionada jornada impactaron de manera directa a 12,593 familias que reciben servicios



en el INAIPI a través de los Programas de Base Familiar y Comunitaria (PBFC) y los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI).

Jornada de fortalecimiento técnico a los Servicios de Desarrollo Social y Salud Emocional

Creación de módulo y ejecución de taller de fortalecimiento técnico a 371 Agentes de Desarrollo Social a nivel nacional con el propósito de: Identificar herramientas y estrategias clave del Trabajo Social para el acompañamiento a familias en situación de violencia, vulnerabilidad y pobreza extrema, promoviendo su desarrollo integral y empoderamiento de estas, así como también, analizar la ruta de articulación y coordinación interinstitucional a utilizar en los casos de violencia, vulnerabilidad y pobreza extrema, destacando el rol de los Agentes de Desarrollo Social dentro de la ruta y de las diferentes instituciones involucradas en el sistema de protección social y finalmente orientar sobre el rol de Desarrollo Social en el seguimiento al componente de Registro de Nacimiento.

Creación de módulo y ejecución de taller de fortalecimiento técnico a 338 Agentes de Salud Emocional a nivel nacional con el objetivo de reforzar las competencias de los profesionales encargados de brindar apoyo emocional a los niños, niñas y sus familias.

Logros:

Celebración Jornada de Prevención de Abuso y Violencia Infantil en los Servicios de INAIPI, a celebrarse durante todo el mes de abril de cada año.

Las actividades realizadas impactaron de manera directa alrededor de 12,593 familias y 205,282 niños niñas que reciben servicios en el INAIPI a través de los Programas de Base Familiar y Comunitaria (PBFC) y Centros de



Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) 698 servicios de Atención en Funcionamiento en el 2024.

Servicio d desarrollo social

Desde el servicio de Desarrollo Social (Trabajo Social) Se brinda seguimiento y acompañamiento a las familias atendidas por los programas de la red y Centros de atención integral a la primera infancia en la identificación, seguimiento y atención a los riesgos, vulnerabilidades y amenazas sociales que presentan las mismas, sirviendo de vínculo con la red pública de servicios locales y nacionales para garantizar la protección social que las mismas ameritan.

Acciones:

Seguimiento al producto 8 del POA: Niños y niñas con protección y salud emocional garantizada, indicador 15: Porcentaje de alertas de maltrato infantil que son atendidos, se dio primera respuesta de seguimiento al 100% de alertas emitidas en plataforma SIGEPI de enero a diciembre del 2024 para la prevención, detección, referimiento y atención a situaciones de maltrato, abuso, violencia, negligencia y otras formas de vulneración y violación de derechos de niños y niñas de 0 a 5 años en sus contextos familiares, institucionales y comunitarios.

Intervenciones realizadas para implementar planes de intervención en el 100% de los casos, con seguimiento mensual por parte de los Analistas de Desarrollo Social y Salud Emocional, y un seguimiento continuo a cargo de los Agentes de Desarrollo Social y Salud Emocional en las redes de servicios.



Tabla 14: Alertas y casos de protección infantil emitidas en la plataforma SIGEPI

Clasificación	Cantidad	Porcentaje
Alertas de protección	412	44%
Casos Concluidos	124	13%
Casos de protección en proceso	162	17%
Declinadas	243	26%
Total, de alertas	941	100%

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)

Leyenda:

Alertas de protección: Alertas emitidas en proceso de realizar primera intervención con los niños, niñas y sus familias.

Casos concluidos: Casos cerrados con resultados satisfactorios.

Casos de protección en proceso: Casos en proceso de ejecución con plan de intervención familiar, atención directa con los niños y niñas y coordinación con instituciones del Sistema de Protección.

Declinadas: Alertas recibidas que al momento de realizar levantamiento inicial no existen indicadores de riesgo para los menores de edad.

Acciones:

- Prevención, detección, referimiento y acompañamiento a situaciones de maltrato, abuso, violencia, negligencia y otras formas de vulneración y violación de derechos de niños y niñas de 0 a 5 años
- Coordinación y articulación con el Sistema de Protección infantil y la red de servicios comunitarios.
- Seguimiento y coordinación para gestión de servicios/programas de protección social por situación de



riesgo social, vulnerabilidad, pobreza extrema, violencia infantil, intrafamiliar y de género.

- Acompañamiento y fortalecimiento de las familias en las prácticas de crianza, potenciando capacidades en materia de derechos de la niñez, protección, derechos humanos, género y nuevas masculinidades.
- Orientar y coordinar el proceso de inscripción de niños y niñas en los centros de servicios.
- Firma de Convenio INAPI –Supérate.
- Firma de Convenio INAPI –Ministerio de la Mujer

Servicio de Salud Emocional

Buscando el balance respecto a la salud mental de nuestros niños y niñas, desde el servicio de salud emocional se incursiona en el fortalecimiento de las prácticas de crianza saludable, que permitan a las familias asegurar mejoras en el cuidado de sus niños y niñas que se traduce en desarrollo de sus habilidades cognitivas, reducción de la morbilidad y mortalidad infantil, como también, la reducción de las prácticas violentas de disciplina que afecta muchos de los hogares dominicanos e impactan toda la sociedad.

Acciones:

- Consejería familiar y orientaciones Psico-educativas en función de la edad y contexto familiar.
- Referimiento oportuno a los CAID, CAD y Rehabilitación de los casos de necesidades educativas especiales y de discapacidad identificadas, así como, el seguimiento para implementar los planes de intervención referidos por estas instituciones.
- Articulación / referimiento de las situaciones de maltrato infantil que requieran diagnóstico y tratamiento especializado



en salud mental a la red de organizaciones del entorno del CAIPI –CAFI, de otras ONG’ s y entidades públicas en la comunidad.

- Dar seguimiento a los planes de intervención para la superación de las situaciones de riesgo o vulnerabilidad de el/la niño/a.
- Facilitar los talleres con las familias en los contenidos relacionados directamente con la salud Emocional, con el propósito de fortalecer las competencias parentales y los contenidos directamente relacionado con la salud emocional mediante talleres de formación a las familias.

Nutrición y Salud

Servicio de Gestión de Salud

Con el objetivo de lograr la atención integral en salud para los niños y niñas, desde el INAIPI acompañamos en los procesos de evaluación inicial de salud, seguimiento a evaluación visual y auditiva, seguimiento al esquema de vacunación completo para su edad, gestión del seguro familiar de salud, referimiento de las enfermedades de notificación obligatoria a las Unidades de Atención Primaria, seguimiento a las educación y promoción para la salud dirigida a las familias, sobre las enfermedades más frecuentes en la comunidad.

Jornadas de Vacunación junto al PAI y SNS

Destacando la importancia de la vacunación generalizada en los niños y niñas que reciben los servicios del INAIPI, de cara a la obtención de la inmunidad necesaria para enfrentar las enfermedades prevenibles por vacunas y sus complicaciones, desde el componente de Salud y Nutrición del departamento técnico multidisciplinario del INAIPI en



articulación con el Programa Ampliado de Inmunización (PAI), se han realizado jornadas de vacunación a nivel nacional, contra sarampión-rubeola (en población de 1 a 5 años), poliomielitis (en población de 3 a 35 meses) y completitud de esquema según las necesidades individuales de los niños y niñas, en las cuales 19,793 niños y niñas fueron vacunados.

Incidencias de Salud

En el desarrollo de los niños y niñas ocurren situaciones que afectan su salud entre estas situaciones existen condiciones que ameritan un seguimiento cercano para el logro de la salud del niño o la niña a las cuales el INAPI denomina incidencias de salud, las mismas son reportadas a través del SIGEPI, durante este año se han reportado 4,952 nuevas incidencias de salud, a las cuales se le han realizado 18,023 seguimientos 6,227 por parte de los Analistas y Oficiales de Salud y Nutrición y 11,796 por parte de las Agentes de Salud y Nutrición de los centros.

Instauración de interoperabilidad de plataformas con SeNaSa

Con miras promover el acceso a los servicios de salud de la población dominicana atendida de primera infancia, se está en proceso de desarrollo para la Inter operatividad de la plataforma del INAPI con el Seguro Nacional de Salud (SeNaSa), mediante el cruce de información realizado se pudo identificar que actualmente el INAPI cuenta con más de 34,644 niños y niñas asegurados.

Jornadas Odontológicas

Durante el 2024 con apoyo del Servicio Nacional de Salud, Colgate, entre otras instituciones se realizaron 243 jornadas odontológicas a nivel nacional, por medio de las cuales la institución logró evaluar 36,792 niños y niñas, impactando a 29,433 familias.



Tabla 15: Cantidad de niños y niñas evaluadas en Jornadas Odontológicas

Provincia	Número de Niños y Niñas evaluados	Número de Familias Impactadas
Azua	1,517	1,214
Bahoruco	110	88
Barahona	1,473	1,178
Distrito Nacional	8,923	7,138
Duarte	207	166
El Seibo	57	46
Elías Piña	1,505	1,204
Españolat	869	695
Hato Mayor	98	78
Hermanas Mirabal	212	170
Independencia	245	196
La Altagracia	1,453	1,162
La Romana	1,694	1,355
La Vega	156	125
María Trinidad Sánchez	103	82
Monseñor Nouel	1,836	1,469
Monte Cristi	391	313
Monte Plata	792	634
Pedernales	211	169
Peravia	1,338	1,070
Puerto Plata	265	212
San Cristóbal	3,845	3,076
San José de Ocoa	118	94
San Juan	3,083	2,466
San Pedro de Macorís	266	213
Santiago	1,251	1,001
Santo Domingo	4,774	3,819
Total, general	36,792	29,433

Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaiipi)



Actividad día nacional del cepillado

El Inaipi, junto a instituciones como Colgate y el Servicio Nacional de Salud (SeNaSa), conmemoramos el Día Nacional del Cepillado, exaltando la importancia de la rutina diaria para el cuidado bucal desde la temprana edad que logra nuestros objetivos de garantizar hábitos de vida saludable.

Como parte de nuestra estrategia de promoción y concientización institucional frente a este tema, con la motivación en todos nuestros centros para desarrollar la rutina logramos que se realizara el cepillado supervisado a nivel nacional de forma simultánea impactando la suma de: 137,183 niños y niñas menores de 5 años.

Esta actividad fue llevada a cabo en el Caipi Pidoca, Santo Domingo Este, para celebrar este día, participaron todos nuestros niños y niñas del referido centro donde desarrollaron varias actividades lúdicas dirigidas por un equipo de animación proporcionado por Colgate. Esto con el objetivo de que aprendan de manera divertida sobre la importancia del cepillado.

Esta celebración incluyo una actividad de cepillado simultáneo y talleres dirigidos a las familias.

Se ha desarrollo diversos materiales de comunicación en Salud Bucal, así como la entrega de 123,880.00 Kits de Cepillado dirigidos a niños y niñas de 2 a 5 años, en las redes de servicio CAIPI y CAFI.

Proyecto de promoción de lactancia materna y consolidación bancos de leche

Se promueve la lactancia materna, desde la habilitación de infraestructuras favorecedoras o promotoras a través de salas de lactancia, hasta la sensibilización y el seguimiento a las embarazadas y madres lactantes. En la actualidad el país cuenta con 185 salas de



lactancia materna de las cuales 24 fueron aperturados por el Inaipi en el 2024.

Dentro de las redes de servicios del Inaipi se cuenta con 106 salas de lactancia materna a nivel nacional que tienen como objetivo cumplir con la Ley 48-01 y Ley 8-95 de administración pública.

Estas leyes establecen la prioridad que tienen para el estado dominicano, la promoción de la lactancia materna y con ello, el reducir la alta tasa de mortalidad materno-infantil, protegiendo así, los derechos de los niños y niñas desde su gestación.

La “Red de donación de leche materna”, que tiene el objetivo de consolidar e impulsar los Bancos de Leche Humana y con ello impactar en la alimentación de niños recién nacidos y hasta 6 meses de edad, de las redes de los Mameyes, Libertador de Herrera y los Frailes.

En el año 2024 se han captado 8 donantes para un total de 18 desde la creación de la red. Durante el año 2024 se ha donado 668.36 onzas para una total 1,412.00 desde el inicio del pilotaje y la red de donantes.

Acciones Nutricionales

En el año 2024 unos 36,541 niños y niñas de CAIPI recibieron alimentación balanceada, lo que representa un 83.2% de los que asisten a este programa.

Hemos elaborado un menú y su respectivo recetario e instructivo conforme a los insumos adquiridos para la elaboración de estos en nuestros centros, en cual eliminamos los jugos de cartón, agregamos más frutas (pulpa de chinola, pulpa de tamarindo, lechosa, sandia, melón, limón, mango, guineo maduro), se adquirieron licuadoras industriales para elaborar los jugos naturales.



- Mejoramos las fichas técnicas para adquirir Arroz y leche fortificados. Agregamos más leguminosas y granos (habichuelas rojas, negras, blancas, lentejas, guandules y maíz).
- Se realizaron 37,187 evaluaciones antropométricas (peso y talla).
- Participación en 3er Análisis de la Clasificación Integrada de la Seguridad Alimentaria en Fases en el marco de la Secretaría Técnica de Soberanía y Seguridad Alimentaria y Nutricional.
- Participación en la Socialización de los Resultados de la Validación de Mensajes para las Guías Alimentarias Basadas en Sistemas Alimentarios
- Mesa de Estudio Técnico del Plan de Acción Regional de la Política de Seguridad Alimentaria y Nutricional de Centroamérica y República Dominicana 2012-2032.
- Participación del estudio “Mercadeo digital de fórmulas comerciales infantiles y productos para lactantes y niños pequeños” del Centro de Investigación del instituto de Nutrición de Centroamérica y Panamá (INCAP) para la Prevención de Enfermedades Crónicas.

Se han desarrollado varios documentos que apoyan la implementación de las políticas de salud y nutrición:

- Guía de orientaciones generales para la alimentación de los niños y niñas de 0 a 5 años.
- Menú 2 CAIPI 2024.
- Recetario Menú 2 CAIPI 2024
- Protocolo uso de Biberón.

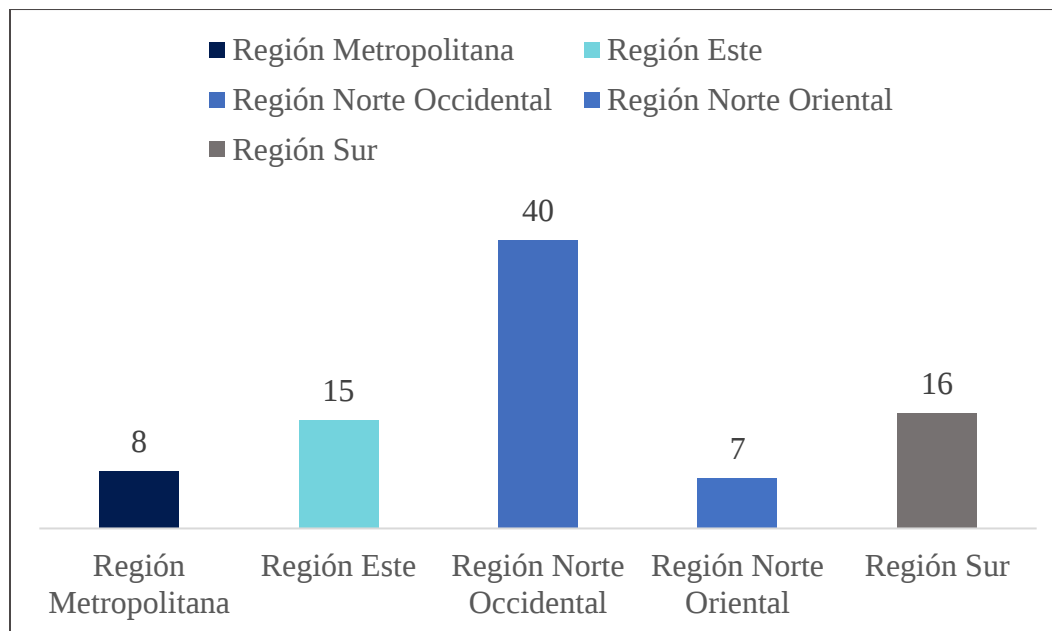


Acompañamientos

Para nuestra institución el acompañamiento a los centros juega un rol fundamental es por esto que desde la División de Salud y Nutrición se establecen cronogramas periódicos de acompañamientos tanto provinciales impactando 86 Agentes de Salud y Nutrición (ASN) como individuales impactando 122 Agentes de Salud y Nutrición (ASN), con el fin de fortalecer sus competencias en el ejercicio de sus funciones y garantizar que se esté realizando de manera correcta el proceso de veeduría del modelo de atención integral al cual estamos llamado.

- El 90% de las Agentes de Salud y Nutrición (ASN) han sido acompañados en la utilización de la plataforma de SIGEPI.
- El 82% ha recibido acompañamiento individual y presencial durante el año.

Gráfico 7: Acompañamientos componente provinciales e individuales



Fuente interna: Dirección de Desarrollo Infantil (Inaipi)



Componente educativo

Durante este año 2024 hemos continuado concretando diferentes iniciativas y acciones que den respuesta al fortalecimiento de los servicios pedagógicos brindados en la institución, apegados a la invariable responsabilidad de facilitar y promover el desarrollo cognitivo, socioafectivo y motor, en un contexto de integralidad, que garantice sus derechos y estimule su bienestar.

Logros:

A partir de la Identificación y detección de necesidades y recursos educativos a nivel nacional para los centros, se creó una propuesta para el fortalecimiento estratégico del servicio pedagógico para apoyar los servicios educativos de los centros en sus diferentes modalidades.

- Elaboración de propuesta para distribución y dotación de recursos y materiales tanto educativos, como didácticos y gastables para las Zonas: Este, Sur, Metro, Norte Occidental y Norte Oriental.
- Articulación interinstitucional para definición y elaboración de las iniciativas pertinentes a Primera Infancia dentro del Plan Horizonte 2034 junto al MINERD.
- Actualización e integración de los contenidos y lineamientos del Diseño Curricular del Nivel Inicial Oficial a los procesos pedagógicos internos de los centros desde nuestras diversas modalidades de servicios.
- Actualización de los indicadores de desarrollo para la plataforma (APP) de Evaluación Educativa.
- Elaboración, revisión, validación y selección de documentos e iniciativas educativas para la implementación del servicio de



Estimulación Temprana y Educación Inicial en los centros CAIPI Y CAFI.

- Definición, revisión y actualización de las matrices para los procesos de solicitud de materiales, mobiliarios, recursos educativos, didácticos, literarios y gastables necesarios para el desarrollo de actividades con intencionalidad pedagógica que impacten el aprendizaje de niños y niñas en los centros.
- Selección e identificación de contenidos de formación pedagógica para los talleres de formación de verano.
- Acompañamiento al equipo educativo de los centros en la implementación adecuada del programa curricular ejecutado en los centros.
- Acompañamiento y seguimiento a las coordinadoras educativas en los temas requeridos para el servicio de Estimulación Temprana y Educación Inicial.
- Detección de oportunidades de mejora en las practicas del servicio, haciendo las intervenciones y referimientos de lugar.
- Guiar, acompañar, evaluar y promover el alcance de los indicadores de logro de los niños y niñas de 45 días a 4 años, 11 meses y 29 días.

Proyecto “Leer nos une”

Leer nos une es una iniciativa que se promovió y divulgo a nivel nacional, para que los padres y madres se involucren en la lectura de cuentos a sus hijos e hijas, favoreciendo el fortalecimiento y consolidando los vínculos fraternales en la familia, estimulando a su vez el desarrollo del lenguaje y la comprensión.

Las Agentes, Técnicas y Coordinadoras Educativas mediante esta estrategia motivaron a los padres y madres a integrar la lectura de cuentos en sus hogares, o la invención de historias, en algún momento



de la rutina diaria, de su hijo o hija de acuerdo con los momentos más idóneos adaptados a su realidad como familia.

Proyecto “Soy Único, Soy Especial”

Se elaboro el proyecto “Soy único, soy especial” dirigido a las agentes y técnicas educativas, agentes de salud emocional, coordinadoras educativas, madres y padres y colaboradores del centro para ser implementado durante el primer mes de servicios, con el propósito de orientar, organizar y garantizar que las primeras actividades propuestas para los niños y niñas estimulen las habilidades de autonomía, independencia e identidad, al mismo tiempo que reconozcan e identifiquen a los adultos que los acompañan en su desarrollo.

Estas actividades están diseñadas para complementarse con el apoyo de la Agente de Salud y nutrición, de manera especial en las actividades de autocuidado y prevención de abuso y se enfatizara en que grupo de edad se realizarán las actividades.

Los objetivos del proyecto son principalmente:

- Implementar actividades que favorezcan la adaptación entre los niños, niñas, agentes y técnicas educativas, Identificar las habilidades a trabajar con los niños y niñas,
- Que cada niño, niño, agente y técnica educativa, sea llamado por su nombre y apellido.
- Sustituir la palabra tía, por el nombre de la agente o técnica educativa, o colaborador del centro.
- Conocer y participar de los diferentes momentos de la rutina.
- Implementar actividades de autonomía e independencia.



Implementación y participación en modelo FARO 512

En el marco de la colaboración interinstitucional con el instituto 512, hemos participado mediante nuestros principales roles que ejecutan la implementación del servicio educativo (Agentes Educativas, Coordinadoras Educativas, Analistas Nacionales de Educación Inicial y Estimulación Temprana y Oficiales Regionales de Educación) y en redes de servicios priorizadas en este modelo que ha proporcionado todo un plan piloto para la optimización de dichas redes incluyendo espacios formativos, diagnóstico para la implementación de necesidades, análisis de información y lineamientos, elaboración e implementación de planes de mejora y contribución a la toma de decisiones basadas en evidencia.

El modelo Faro tiene como objetivo principal contribuir al desarrollo de centros educativos referentes, en calidad de aprendizaje, con el propósito de lograr que niños, niñas y adolescentes aprendan de manera significativa.

Este proyecto es un articulador de procesos oficiales del sistema y apuesta hacia las capacidades que tiene cada centro educativo, con la apertura y oportunidad al liderazgo compartido y la constante innovación.

Elaboración de documentos

- Protocolo CAFI UASD, Modelo Educativo.
- Instrumento de acompañamientos para los procesos pedagógicos.
- Actualización de los esquemas de planificación con las Adecuaciones Curriculares del MINERD.
- Protocolo de Caídas y Mordidas para evitar accidentes en los centros.



- Matriz Elaboración Licitación Materiales Didácticos.
- Protocolo para las agentes educativas para el buen uso del cepillado en los centros.
- Actualización de los indicadores de logro con las Adecuaciones Curriculares.
- Guía y orientaciones de ambientación y uso de recursos educativos y didácticos para las salas de los niños y las niñas de 0 a 5 años de CAIPI.

Evaluaciones

Para garantizar un buen desarrollo integral de los niños y las niñas, poder identificar fortalezas y debilidades, entender sus demandas individuales y proveer oportunidades de desarrollo, según las habilidades y competencias a adquirir, conforme a su edad, ellos y ellas son evaluados en tres periodos del año servicio, estos resultados, nos permiten tomar decisiones para el diseño y planificación actividades e intervenciones oportunas que suplan las de necesidades que se presenten.

Para el año 2024 en el servicio fueron evaluados 42,751 niños y niñas de 0 a 5 años, inscritos en el servicio CAIPI, quienes alcanzaron un 90% de logro en los indicadores evaluados.

De esta población, los niños y niñas de 4 años que concluyeron en el servicio se encuentran inscritos 25,125 para proceso de seguimiento dentro del protocolo de egresos al MinerD.

Redes de Servicios

Durante el año 2024, el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi) atendió a un total de 161,257 niños y niñas entre las edades de 45 días de nacidos y 4 años, 11 meses y 29 días, a través de los 725 centros Caipi y CAFI y sus diferentes modalidades



de gestión distribuidas por toda la geografía nacional. Esta cobertura incluyó:

- 42,751 niños y niñas atendidos en 228 Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI).
- 118,506 niños y niñas atendidos en 497 Centros de Atención Familiar y Comunitaria (CAFI) como parte del Programa de Base Familiar y Comunitario.

En su esfuerzo por expandir la cobertura, Inaipi puso en funcionamiento 18 nuevos Centros de Atención Integral a la Primera Infancia CAIPI, impactando a 3,910 niños, niñas y sus familias. Además, se integraron 12,683 nuevos niños y niñas en todas las modalidades de servicios a nivel nacional.

El Inaipi reafirma su compromiso con la primera infancia, garantizando atención integral de calidad, ampliando el acceso a sus servicios y fortaleciendo las alianzas estratégicas que contribuyen al desarrollo sostenible de las familias en la República Dominicana.

Descripción de los servicios CAIPI.

Los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) son centros especializados que ofrecen servicios de educación y estimulación temprana, salud y nutrición, salud emocional, a niñas y niños desde los 45 días de nacidos hasta que cumplen los 5 años. Además, en ellos se trabaja de la mano con las familias, a quienes se les apoya a mejorar sus capacidades para el cuidado integral de sus hijos e hijas. Funcionan en horario extendido de 7:30 a.m. a 5:00 p.m. favoreciendo la inclusión social y participación de los padres, madres, tutores y cuidadores en el mercado laboral, constituyendo, por otra parte, una opción para la atención de niños y niñas que necesitan un servicio de día completo por su exposición a altos



niveles de vulnerabilidad.

Durante el año 2024, el Inaipi abrió 19 nuevos Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (Caipi).

Tabla 16: Nuevos Centros CAIPI inaugurados en el año 2024

Región	Provincia	Centro
Metropolitana	Santo Domingo	El Cristal
		Alma Rosa
		Mirador del Este
		San Felipe
		Colinas del Maraón
		Ciudad Juan Bosh III
	Mone Plata	Yamasá
	San Cristóbal	Piedra Blanca
		El Puerto
		80 Casitas
		UASD – San Cristóbal
Norte Occidental	Santiago	Rosa Gómez de Mejía
	Valverde	Buenos Aires
		Tito Cabrera
	Dajabón	La Bomba
Norte Oriental	Duarte	Castillo
	Espailat	Gaspar Hernández
	Monseñor Nouel	Ercilia Pepín
Sur	San Juan	Villa Esperanza
Total:		19

Fuente interna: Sistema de Información para la Gestión de la Primera Infancia (Sigepi-Inaipi)

Tabla 17: Cantidad de niños y niñas inscritos en los centros Caipi en el año 2024

Región	Cantidad de nuevos niños y niñas inscritos en el servicio
Este	6,149



Región	Cantidad de nuevos niños y niñas inscritos en el servicio
Metropolitana	15,959
Norte Occidental	8,282
Norte Oriental	5,498
Sur	6,863
Total:	42,751

Fuente interna: Sistema de Información para la Gestión de la Primera Infancia (Sigepi-Inaipi)



Para la implementación de los servicios a través del Programa CAIPI tenemos dos modalidades de gestión: CAIPI Gestión Directa y CAIPI Cogestión y Subrogación.

Modalidad Caipi Gestión Directa

Los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia bajo la modalidad de Gestión directa son centros gestionados técnica y administrativamente por el Inaipi, en donde se implementan las estrategias del modelo de atención del Inaipi.



Modalidad Caipi Cogestión y Subrogación

A través de esta modalidad, el Instituto Nacional de Atención a la Primera Infancia (Inaipi) establece una alianza técnico-financiera con Organizaciones Socias de carácter comunitario, religiosas, civiles, entidades debidamente conformadas y reconocidas en la sociedad civil a nivel nacional o regional, con visión y valores compartidos, con capacidad gerencial y trabajo.

Las organizaciones aportan la infraestructura física adecuada para brindar los servicios y el equipamiento requerido. El INAPI aporta el personal y asigna un presupuesto para gestionar servicios de alimentación, servicios básicos, material de higienización, materiales didácticos y de salas, material de oficina, apoyo para el transporte, entre otros.

Tabla 18: Cantidad de nuevos niños y niñas inscritos en los centros Caipi por modalidad y tipo gestión en el año 2024

Región	Gestión Directa				Cogestión y Subrogación		
	C	N	T	SS	SG	SR	MC
Este	45	3,625	687	839	268	685	0
Metropolitana	537	9,530	3,446	2,004	0	218	224
Norte Occidental	293	4,822	1,339	632	1,196	0	0
Norte Oriental	244	3,264	883	883	224	0	0
Sur	351	4,760	1,300	232	0	220	0
Total	1,470	26,001	7,655	4,590	1,688	1,123	224

Fuente interna: Sistema de Información para la Gestión de la Primera Infancia (Sigepi-Inaipi)



Tabla 19: Cantidad de nuevos niños y niñas incluidos en los centros Caipi por modalidad y gestión en el año 2024

Región	Gestión Directa				Cogestión y Subrogación		
	C	N	T	SS	SG	SR	MC
Este	0	917	237	204	166	307	0
Metropolitana	238	3,434	909	638	0	89	84
Norte Occidental	133	1,384	213	217	385	0	0
Norte Oriental	136	714	137	359	85	0	0
Sur	245	1,022	271	81	0	78	0
Total	752	7,471	1,767	1,499	636	474	84

Fuente interna: Sistema de Información para la Gestión de la Primera Infancia (Sigepi-Inaipi)

Cobertura en servicios de atención a la primera infancia

La cobertura de atención a la primera infancia en los diferentes servicios del Inaipi responde a la capacidad institucional de dar acceso a un número de niños y niñas que, junto a sus familias, reciben los beneficios del modelo de atención integral en sus diferentes modalidades y a través de sus componentes y estrategias.

Tabla 20: Cantidad de Centros CAIPI por regiones, modalidades y tipo de gestión

Región	Gestión Directa				Cogestión y Subrogación		
	C	N	T	SS	SG	SR	MC
Este	1	15	5	4	2	1	0
Metropolitana	7	46	18	11	0	2	1
Norte Occidental	3	23	9	5	8	0	0
Norte Oriental	3	15	6	6	2	0	0
Sur	5	20	8	1	0	1	0
Total	19	119	46	27	12	4	1

Fuente interna: Sistema de Información para la Gestión de la Primera Infancia (Sigepi-Inaipi)



El INAIPI implementa los servicios de atención integral en coordinación con las organizaciones socias:

- Fundación Voluntaria Ciudad Santa María (CISAMA).
- Fundación José Delio Clase.
- Fundación Monumento Viviente.
- Diócesis Nuestra Señora de La Altagracia.
- Oficina Provincial para el Desarrollo de la Mujer.
- Fundación Nuestra Señora de Guadalupe.
- Patronato Benéfico Oriental.
- Iglesia Episcopal Dominicana.
- Fundación para la Atención Integral Mi Casita.
- Fundación La Merced.
- Fundación MIR.

La modalidad de Cogestión y Subrogación es apoyada desde el INAIPI a través de:

- Formación Básica y Continua para los colaboradores.
- Servicios de alimentación adecuados para nuestros niños y niñas.
- Acompañamiento Técnico y Multidisciplinario.
- Reparaciones menores del espacio físico.
- Apoyo a la compra de material didáctico, mobiliario y materiales para las salas.
- Acompañamiento técnico en la implementación de las estrategias de estimulación temprana y educación inicial.
- Formación a familias en buenas prácticas de crianza.
- Apoyo a la Garantía de Derechos.





Programa de Base Familiar Comunitaria

El Programa de Base Familiar y Comunitaria (PBFC), se basa en fortalecer en los padres, madres y/o tutores las buenas prácticas de crianza de los niños y niñas, aplicando estrategias que permiten que el desarrollo de los niños y las niñas atendidos de manera adecuada por sus familias.

Durante el año 2024 el Programa de Base Familiar y Comunitaria del INAPI alcanzó avances significativos en la atención integral a la primera infancia, reafirmando su compromiso con el desarrollo y bienestar de los niños y sus familias.

El Inapi a través de la Dirección de Gestión de Redes de Servicios ofreció los servicios de atención integral a primera infancia en 497 Centros de Gestión Directa, Cogestión y Fortalecimiento de Experiencias Existentes.



En colaboración con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y diversas organizaciones aliadas, INAIPI inauguró 9 nuevos centros de Atención Integral a la Infancia y la Familia (CAFI) en diferentes regiones del país. Estas iniciativas han creado una capacidad instalada para atender a 1,866 niños y niñas, asegurando el acceso a servicios esenciales que promueven su desarrollo integral y bienestar.

Tabla 21: Cantidad de centros y cobertura por tipo de gestión

Tipo de servicio	Cantidad de centros	Cobertura de niños y niñas
CAFI-Gestión directa	377	93,791
CAFI-Cogestión	40	13841
Organizaciones Locales / Organizaciones Directas / Experiencias Existentes	80	10874
Totales	497	118,506

Fuente interna: Sistema de Información para la Gestión de la Primera Infancia (Sigepi-Inaipi)

El Programa de Base Familiar y Comunitaria acompaña actualmente a 112,623 familias, lo que beneficia a un total de 118,506 niños inscritos. Estas cifras reflejan el compromiso del INAIPI de ampliar la cobertura y mejorar la calidad de vida de las comunidades más vulnerables del país, promoviendo buenas prácticas de crianza y garantizando un entorno de desarrollo adecuado para la primera infancia.

Tabla 22: Cobertura de niños y niñas en el Programa de Base Familiar Comunitario

Región	Familias inscritas	Niños y niñas inscritos
Este	11,451	11,909
Metropolitana	51,714	54,214
Norte Occidental	20,514	22,014



Región	Familias inscritas	Niños y niñas inscritos
Norte Oriental	7,865	8,251
Sur	21,079	22,118
Total	112,623	118,506

Fuente interna: Sistema de Información para la Gestión de la Primera Infancia (Sigepi-Inaipi)

Modalidades de Gestión del Programa de Base Familiar y Comunitaria

El Programa de Base Familiar y Comunitaria del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) opera mediante tres modalidades principales diseñadas para garantizar una atención integral a niños y niñas menores de cinco años y sus familias. Estas modalidades buscan atender sus necesidades específicas, promoviendo su desarrollo integral y bienestar.

Modalidad Gestión Directa CAFI

En esta modalidad, el Inaipi administra directamente los Centros de Atención Integral a la Infancia y la Familia (CAFI), ofreciendo:

- Formación y acompañamiento a las familias: Se realizan talleres y sesiones informativas para sensibilizar sobre prácticas de crianza, salud, protección, educación y estimulación temprana.
- Actividades educativas: Se desarrollan encuentros pedagógicos que refuerzan las capacidades de las familias para promover un entorno propicio para el desarrollo infantil.

Modalidad Cogestión CAFI

La modalidad de cogestión involucra alianzas estratégicas con organizaciones no gubernamentales y comunitarias para gestionar servicios de manera conjunta. Esta colaboración permite:



- Coordinación de esfuerzos: Garantizar el acceso a servicios de calidad para niños y niñas mediante el trabajo conjunto.
- Optimización de recursos: Las organizaciones socias aportan recursos humanos y materiales, fortaleciendo la atención integral.

Acciones:

- 258,445 visitas domiciliarias realizadas, fortaleciendo el acompañamiento familiar.
- Apertura de tres nuevos CAFI, impactando a:
 - 736 niños y niñas en la región sur.
 - 368 niños y niñas en Santiago.
 - 368 niños y niñas en Santo Domingo Norte.
- 8,461 evaluaciones de salud bucal, con distribución de kits dentales.
- 106 niños y niñas con esquema de vacunación completo gracias al apoyo de las animadoras y la articulación con la UNAP.
- 203 mujeres embarazadas acompañadas para asegurar un embarazo saludable.
- 89 niños y niñas en condiciones de riesgo atendidos para garantizar su protección.
- Emisión de 71 registros de nacimiento en coordinación con la Junta Central Electoral.
- Entrega de 168 carnets del Seguro Nacional de Salud (SeNaSa) para familias atendidas.
- 2,189 talleres para el fortalecimiento de prácticas de crianza.
- Uso de cápsulas digitales como herramienta educativa.
- 36 encuentros formativos con organizaciones socias.
- Implementación del sistema SIGEPI App para el reporte y registro digital de actividades.



- Revisión y actualización de lineamientos operativos.
- 317 padrinos y madrinan identificados como aliados en el acompañamiento de familias vulnerables.
- 36 capacitaciones con padrinos y madrinan para fortalecer su rol.

Modalidad Fortalecimiento de Experiencias Existentes

La Modalidad de Fortalecimiento de Experiencias Existentes (MFEE) ha logrado importantes avances en el periodo de enero a diciembre de 2024, beneficiando a un total de 12,308 niños y niñas a través de 80 centros de atención en diversas provincias de la República Dominicana. Además, la organización Pastoral Materno Infantil ha realizado 311 visitas a hogares, atendiendo a 4,500 niños y niñas en sus comunidades. Este año, se han abierto nuevos centros en Ramón Santana y en Ingenio Nuevo, proyectando atender a 120 niños adicionales mediante estrategias de Educación Inicial y Acompañamiento en Hogares.

Este enfoque integral asegura que tanto los niños como sus familias reciban el apoyo necesario para su desarrollo saludable y pleno, alineándose con los objetivos del INAPI para garantizar los derechos de la infancia en el país.

El Programa implementa su modelo de atención a través de varias estrategias específicas:

- Estimulación Temprana: Dirigida a niños de 0 a 2 años y sus familias.
- Educación Inicial: Para niños de 3 a 5 años.
- Acompañamiento en Hogares: Atención directa a familias con niños de 0 a 5 años.



- Fortalecimiento de Buenas Prácticas de Crianza: Capacitación para mejorar las prácticas educativas en el hogar.
- Acompañamiento de Padrinos y Madrinas: Soporte específico para gestantes en alto riesgo y niños/as de 0 a 1 año.
- Articulación en Red: Coordinación con servicios públicos, incluyendo UNAPs (Unidades de Atención Primaria) y hospitales, para garantizar un acceso integral a la salud y otros servicios esenciales.

Estrategia Formación a Familias

La estrategia de formación a familias se ha consolidado como un pilar fundamental en el desarrollo integral de los niños y niñas, Durante el último período, se llevaron a cabo 5,678 talleres que lograron formar a 141,076 familias, brindando herramientas y conocimientos esenciales para fortalecer las buenas prácticas de crianza. Estos talleres abarcaron una variedad de temas, desde la estimulación temprana hasta la educación inicial, promoviendo un entorno propicio para el desarrollo saludable de los infantes.

Enfoque en Formación y Sensibilización

Implementación de talleres como "Papá Activo", que fomenta la paternidad positiva, y actividades de prevención de cáncer infantil, contribuyendo al bienestar y la salud preventiva de las familias atendidas.

El programa ha priorizado la formación continua de las familias, estableciendo espacios para sensibilizar sobre prácticas saludables y educativas. Estas iniciativas buscan fortalecer las capacidades parentales, fomentar entornos seguros y promover el desarrollo integral de los niños menores de cinco años.



Con estos logros, el INAIPI reafirma su misión de trabajar junto a las familias y aliados estratégicos para garantizar que cada niño reciba las oportunidades necesarias para un crecimiento saludable y pleno, fortaleciendo a la vez la cohesión social y el desarrollo comunitario.

Celebración del Mes de la Familia

Dentro del marco anual de la celebración del mes de la familia este año contamos con la charla magistral “Integrando el Cuidado del Desarrollo Infantil en los paquetes de servicios para niños y niñas hasta los 3 años” facilitada por la Dra. Natalia Largaespada, experta internacional en desarrollo temprano, promotora del enfoque del Cuidado para el Desarrollo Infantil (CDI).

Proyecto Transformar Normas Sociales para la Prevención de la Violencia en la Primera Infancia

Nuestra Institución une esfuerzos junto a UNICEF para participar del proyecto Transformar Normas Sociales para la Prevención de la Violencia en la Primera Infancia con el interés de fortalecer entre nuestras familias una crianza positiva que permita reducir el castigo físico y psicológico como forma de disciplina sobre todo con niños y niñas menores de cinco años.

Paternidad Responsable

La importancia de incentivar una paternidad activa se fundamenta en la evidencia de investigaciones realizadas sobre los efectos positivos de un padre presente en el desarrollo de los niños y niñas, sobre todo en sus primeros años de vida.

Por primera vez en el INAIPI se realiza jornada a nivel nacional que incluye actividades en los centros, así como talleres de formación a familias con el tema Papá Activo. Al mismo tiempo, se realizaron



talleres en centros seleccionados con el tema Tecnología y Redes Sociales en la Familia que incluye los siguientes objetivos:

- Manejo de la tecnología para el cuidado y prevención de sus hijos e hijas
- Fortalecimiento del sentido de pertenencia al servicio
- Paternidad Positiva

Prevención del cáncer infantil

Para el mes de septiembre contamos con la colaboración de la Dra. Wendy Gómez-García, coordinadora de Oncología del Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral, Asesora Clínica de la Fundación Amigos Contra el Cáncer Infantil y Gerente del Centro Oncológico Pediátrico Instituto Nacional Del Cáncer Rosa Emilia Sánchez Pérez de Tavares INCART, quien realizó capacitación a nivel nacional a todas las ASN para que facilitaran posteriormente los talleres a las familias con el tema Signos y Síntomas del cáncer infantil, además de facilitar personalmente talleres presenciales en centros seleccionados.

Logros:

En colaboración con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y diversas organizaciones aliadas, se inauguraron 9 nuevos centros Caipi. Estas instalaciones incrementan la cobertura de servicios y garantizan un acceso más amplio a programas de atención y educación, fortaleciendo el compromiso del Inaipi con las comunidades más vulnerables.

El proceso de acompañamiento en hogares recibió la certificación de la norma internacional ISO 9001-2015 en cuatro (4) centros de la red de Redención Pantoja, asegurando altos estándares de calidad en los servicios prestados.



INAIPI fortaleció la calidad de los servicios mediante 310 supervisiones y acompañamientos a los CAIPI y CAFI en todo el país, asegurando la implementación de mejores prácticas.

Bajo la modalidad de gestión directa, el Programa de Base Familiar Comunitaria alcanzó avances significativos en la atención y acompañamiento a las familias:

- 110,249 familias acompañadas mediante 1,103,597 visitas domiciliarias, reflejando un fuerte compromiso con el bienestar familiar.
- 18 CAFI ampliaron sus estrategias de atención, pasando de 4 a 6, lo que permitió una intervención más integral y diversificada.
- El INAIPI a través de los servicios establecidos en el programa de base familiar y comunitaria en colaboración con la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD) y diversas organizaciones socias, ha inaugurado un total de 7 siete nuevos centros de atención integral a la primera infancia en diferentes regiones del país. Esta alianza estratégica ha permitido establecer una capacidad instalada para atender a 1,866 niñas y niños, garantizando así el acceso a servicios esenciales que promueven su desarrollo y bienestar.
- Desde los Programas CAIPI y de Base Familiar y Comunitaria, el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia articuló con el Ministerio de Educación el protocolo de transición 2024 para garantizar el cupo de 44,517 niños y niñas egresados a ser recibidos en el grado de Preprimario del Sistema Educativo Formal.





Centros Habilitados

Los trabajos de la División de Remozamiento van vinculados a la actividad del Plan Operativo Anual: “Garantizar espacios CAIPI/CAFI acondicionados y de calidad”, desde la División de Remozamiento aportamos los espacios necesarios para el Plan Nacional de Ampliación de Cobertura de los Servicios de Atención Integral mediante la identificación de inmuebles del Estado en desuso, articulación de la cesión a favor del Inaipi y el remozamiento de acuerdo a los reglamentos vigentes para este tipo de espacios.

En el 2024 el Inaipi ha habilitado 8 centros CAIPI en modalidad comunitario y 2 CAFI en recintos universitarios, para una capacidad de 1,616 beneficiarios.



Tabla 23: Centros habilitados por remozamiento a nivel nacional.

Nombre del centro	Cantidad de Beneficiarios
CAIPI C El Cristal, Sabana Perdida	90 niños/niñas
CAIPI C Ercilia Pepín, Bonao	80 niños/niñas
CAIPI C El Puerto, Villa Altagracia	100 niños/niñas
CAIPI C Castillo, SFM	90 niños/niñas
CAIPI C Andalucía, Montecristi	100 niños/niñas
CAIPI C Mena, Tamayo	90 niños/niñas
CAIPI C La Higuera, SPM	80 niños/niñas
CAFI UASD recinto Mao	368 niños/niñas
CAFI UASD recinto Santo Domingo	368 niños/niñas
CAIPI C UASD San Cristóbal	250 niñas/niños

Fuente interna: División de Remozamientos (Inaipi)

Centros en proceso de habilitación:

Estos locales son inmuebles del Estado en zonas de interés para el Inaipi que ha sido recuperados por la Dirección General de Bienes Nacionales y solicitados mediante cesión a favor del Inaipi, con excepción del CAIPI María Montés, estos centros representan el primer servicio del Inaipi en estas comunidades.

Tabla 24: Centros en proceso de habilitación y remozamiento

Nombre del centro	Cantidad de beneficiarios	% de avance
CAIPI C Las Colinas, SPM	100 niños/niñas	90%
CAIPI C San Rafael del Yuma, La Altagracia	100 niños/niñas	80%
CAIPI C Padre Las Casas, Azua	90 niños/niñas	65%
CAIPI C Ramón Santana	60 niños/niñas	60%
CAIPI C Tamayo	110 niños/niñas	45%
CAIPI C Los Candelones, Villa Bisonó	100 niños/niñas	45%
CAIPI C Los Arroces, Bonao	80 niños/niñas	15%
CAIPI C María Montez, Bajos de Haina	100 niños/niñas	5%

Fuente interna: División de Remozamientos (Inaipi)



Remozamientos programados de centros en servicio

Estos son centros que se encuentran operando y fueron remodelados durante el 2024 para mejorar las condiciones de calidad de la prestación del servicio. Estos remozamientos, a diferencia de los anteriores, no buscan la ampliación de niños y niñas en cobertura. Su objetivo es mejorar o corregir las condiciones de las edificaciones existentes.

Tabla 25: Remozamientos concluidos a nivel nacional

Municipio	Código de Centro	Nombre de Centro	Gestión
Puerto Plata	153	Puerto Plata	T
Santo Domingo Norte	8	El Cachón	N
Santo Domingo Norte	208	Los Edificios	GD
Santo Domingo Norte	209	El Javillar	GD
El Seibo	126	Los Cajuiles	T
Higüey	517	Villa Cerro 2	N
Santo Domingo Este	469	Los Frailes	N

Fuente interna: División de Remozamientos (Inaipi)

Tabla 26: Remozamientos en curso

Municipio	Código de Centro	Nombre de Centro	Gestión
Azua	130	Azua	T
Barahona	132	Barahona	T
Consuelo (SPM)	1679	Consuelo	C
Santo Domingo Oeste	352	Café De Herrera	N

Fuente interna: División de Remozamientos (Inaipi)

Instalación de cocinas industriales

Como parte de los procesos de reapertura de los servicios desde la División de Remozamiento se planifica y gestiona la instalación de los equipamientos industriales de cocina para los nuevos centros.



En este sentido, durante el año 2024 hemos instalado los equipos de 27 nuevas cocinas además de equipos de reemplazo en varios centros en servicio.

Tabla 27: Centros con remozamientos de cocinas realizado por región

Municipio	Código Centro	Nombre de Centro	Gestión
San Francisco De Macorís	1690	Castillo	C
Bonao	1603	Ercilia Pepín	C
Maimón, Bonao	1664	Buenos Aires	C
Sabana Perdida	1700	El Cristal	C
Villa Altagracia	1689	El Puerto	C
Norte Occidental	1719	Andalucía	C
Metropolitana	1749	UASD San Cristóbal	C
San Pedro De Macorís	1710	La Higuera	C
San Pedro De Macorís	1593	Las Colinas	C
Barahona	1712	El Brisal (Cabral)	C
Valverde	1723	Jicome (Proyectado)	C
Santo Domingo Norte	363	Los Multis	N
Santo Domingo Este	1673	Alma Rosa	N
Santo Domingo Este	456	Mirador Del Este	N
Santo Domingo Norte	1709	Colinas De Marañón	N
Las Matas De Farfán	403	Villa Esperanza	N
Santiago	550	Rosa Gomez De Mejia	N
Bajos De Haina	315	Piedra Blanca	N
Villa Altagracia	500	80 Casitas	N
Españat	572	Gaspar Hernandez	N
Santo Domingo Oeste	1699	San Miguel	N
Monte Plata	492	Yamasá	N
Santo Domingo Norte	474	San Felipe	N
Santo Domingo Este	1734	Ciudad Juan Bosch 3	N
Norte Occidental	569	Tito Cabrera	N
El Seibo	126	Los Cajuiles	T



Municipio	Código Centro	Nombre de Centro	Gestión
La Caleta	433	Caipi Valiente (Proyectado)	N

Fuente interna: División de Remozamientos (Inaipi)

Logros

2 procesos de remozamiento en curso de contratación (uno de ellos vía PNUD). Estos procesos de remozamiento facilitarán la apertura de 11 nuevos centros CAIPI en locales donados y cedidos por distintas instituciones públicas y organizaciones socias.

14 centros con nueva señalética instalada.

En proceso de contratación 18 nuevas salas infantiles en contenedores para ampliar la cobertura de centros ya existentes, además de 4 oficinas en contenedores para la sede Inaipi.

Mantenimientos preventivos y correctivos

Mediante el seguimiento y la interacción diaria con los centros y diferentes departamentos que interactúan en el correcto funcionamiento de nuestros centros la división de mantenimiento ha recibido y atendido a un aproximado de 1,737 casos correspondientes a solicitudes de necesidades puntuales en nuestros centros CAIPI y CAFI a nivel nacional. Mediante la gestión de recursos necesarios (materiales, transporte y personal) y la articulación desde Sede central con nuestros analistas regionales de operaciones se dieron respuestas a estas solicitudes. De igual manera se ha realizado el mantenimiento de actividades cíclicas en nuestros centros CAIPI y CAFI a nivel nacional.

Articulación con instituciones gubernamentales

Mediante el apoyo recibido a través de las alianzas y relaciones estratégicas con autoridades y gobiernos locales de intereses



similares, se da la articulación para aumentar las fortalezas y disminuir las debilidades de los centros. Dentro de las principales instituciones que colaboran con el apoyo a la solución de necesidades de los centros tenemos:

- Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados (INAPA).
- Corporación de Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo (CAASD)
- Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago (CORASAN)
- Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata (CORAPLATA)
- Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Moca (CORAMOCA)
- Ayuntamientos Municipales
- Cuerpo de Bomberos Municipales

Gestión Alimentaria

Desde la División de Gestión Alimentaria, tenemos la función de planificar y controlar el abastecimiento y suministro de alimentos a los centros Caipi y CAFI para el desarrollo de las actividades, asegurando la calidad, tiempo y cantidades requeridas para el buen funcionamiento. El aporte alimenticio en CAIPI corresponde a un 70% de la dieta diaria.

En el 2024 se han gestionado 24 requerimientos a 10 proveedores de Alimentos en las 5 regiones logrando un impacto a 210 centros Caipi y 382 centros CAFI, para un total de 592 impactados. Cada centro recibiendo alimentos comprendidos en fortificados, cárnicos, vegetales, frutas, cereales, legumbres, meriendas, embutidos y lácteos.



En los centros Caipi se agregaron, para este año, al menú institucional carne molida de cerdo, habichuelas blancas, guandules enlatados, maíz enlatado, gelatina, galletas saladas, limón, sandía, pan de viga, pulpa de chinola y pulpa de tamarindo y fue retirado del menú institucional la carne molida de res y el pan sobao.

Los centros Caipi reciben 68 productos alimenticios para los colaboradores que brindan servicios en los centros, así como para los niños y las niñas que asisten diariamente de lunes a viernes, en el caso de los CAFI de 6 estrategias, estos reciben 6 productos tipo meriendas para los talleres a las familias y para ofrecerle a los niños y las niñas en horario de lunes a jueves durante dos turnos diarios.

En los CAFI de 4 estrategias reciben 3 insumos alimenticios para talleres a las familias para los niños y las niñas, con frecuencia de consumo mínimo de una vez al mes o acorde a la cantidad de formaciones o jornadas educativas planificadas por la institución.

Debemos destacar que en los centros Caipi y CAFI trabajamos este año con Supercereal (cereal 1.5kg) y Lentejas fortificadas para las familias.





IV. RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

Memoria Institucional 2024

4.1 Desempeño de los procesos Dirección Administrativo y Financiero

La Dirección Administrativa y Financiera del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI), en el marco de la nueva gestión de la Dirección Ejecutiva, ha desarrollado un modelo de gestión innovador. Este modelo tiene como objetivo identificar tanto las fortalezas como las debilidades de la Dirección, así como responder a las necesidades de las diferentes áreas. Además de evaluar los procesos y procedimientos, el modelo incluye un análisis



de los servicios tecnológicos y de los cambios necesarios en cada área, con el fin de asegurar una mejora continua.

La gestión de mejora disruptiva ha llevado a cabo un levantamiento exhaustivo de los procesos y procedimientos administrativos y financieros, con el objetivo de agilizar la materialización de los requerimientos de cada área. Además, se busca garantizar el adecuado control interno y asegurar el cumplimiento de la Ley Núm. 340-06 y su Reglamento de Aplicación 316-23 sobre Compras y Contrataciones Públicas, así como de las Normas Básicas de Control Interno de Segundo Grado (NOBACI).

La Dirección Administrativa y Financiera luego de evaluar los procesos actuales de las áreas que conforman esta dirección ha identificado oportunidades de mejora, las cuales ha abordado implementando nuevos controles internos.

Estas acciones están orientadas a promover la transparencia en las áreas Administrativa, de Almacén, Compras, Financiera y Contabilidad. Debido a esto se han incorporado dos unidades de control interno a la estructura organizativa de la Dirección Administrativa y Financiera: Unidad de Almacén Virtual, con asiento en la División de Almacén y la Unidad de Seguimiento a Procesos de Compras, la cual forma parte del Departamento de Compras.

Estas revisiones representan cambios significativos en el control interno del INAPI y cumplimiento de la Ley Núm. 340-06 y su Reglamento de Aplicación 316-23, sobre Compras y Contrataciones Públicas y las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI), de Segundo Grado, tales como:

- Debida segregación de Funciones.
- Cumplimiento ley 340 de Compras y Contrataciones Públicas.
- Estandarización del control interno, NOBACI.



- Transparencia en la administración de los procesos de compras, vía Sistema Integral de Gestión de la Primera Infancia (SIGEPI).
- Establecer estadísticas de consumo de los bienes y servicios que intervienen en la prestación de servicios a la primera infancia.
- Establecimiento del uso del Sistema Integral de Gestión de la Primera Infancia (SIGEPI), como único canal para las solicitudes, recepciones y aprobaciones de solicitudes de la institución en todas las unidades a nivel nacional.
- Eficiencia y transparencia en el proceso de pago y ejecución presupuestaria.

La Dirección Administrativa Financiera del INAPI, es un área transversal que trabaja con todas las áreas y está estructurada con los siguientes departamentos y unidades: Departamento Financiero, Departamento Administrativo, Unidad de Revisión Interna, Departamento de Compras y Contrataciones, División de Presupuesto, División de Análisis Financiero, División de Contabilidad y varias unidades como lo son: Servicios Generales, Transportación, Almacén y Activo Fijo entre otras.

Ejecución Presupuestaria

La efectiva ejecución presupuestaria en las instituciones tiene una gran importancia, porque ayuda directamente en el cumplimiento y desarrollo de las políticas de gobierno encaminados en fortalecer la educación, la seguridad, la económica nacional, mejoramiento de calidad de vida y la buena prestación de los servicios de todas las personas del Estado Dominicano.



El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI), vista la Ley 342-22 que lo constituye en una institución descentralizada, se acogió a los procedimientos operativos en el manejo de los flujos financieros.

El Ministerio de Educación de la República Dominicana (MINERD), coloca trimestralmente la Programación de Gasto – Cuota trimestralmente y entrega mediante Solicitud Mensual al INAIPI. La política de transferencias en el marco de la Ejecución Presupuestaria es una transferencia lineal, se destaca que el Viceministerio de Planificación de esta entidad, revisa nuestra ejecución trimestral y si existe la necesidad de aumentar el techo del trimestre a la fecha ha respondido positiva y asertivamente.

El Inaipi ha estado trabajando administrativa y financieramente con los órganos rectores y otras entidades, en atención a las siguientes consideraciones:

- Procesos de transferencias con el Ministerio de Educación de la República Dominicana. Los recursos del MINERD, se ejecutan en la llave institucional 206-01-01-0001.
- Programación del Gasto, con la Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES). Los recursos del INAIPI, como institución descentralizada se ejecutan en la llave institucional 5188-01-01-0001.
- La Dirección General de Contabilidad (DIGECOG), mantiene con el INAIPI, seguimiento total con todos los procesos de registro y control, así como el saneamiento de las cuentas contables.
- Participación y apoyo, en los procesos de vinculación en el Portal Transaccional, Presupuesto y el Dpto. de Compras.



- Apoyo en los procesos de pago, con la Contraloría General de la República y la aplicación del Control Previo, como lo manda la constitución.
- Apoyo de la Tesorería Nacional en la Programación del pagado.
- El Equipo de la Contraloría General de la República, durante el primer semestre realizo la visita de Auditoría de Seguimiento, generando las observaciones y correcciones correspondiente e informando las tareas que han sufrido mejoras considerables.
- En la misma magnitud del ejercicio anterior, se trabajó un PLAN DE MEJORA con la finalidad de que INAPI fortalezca el Control Interno.
- En el aspecto de la Capacitación, se mantienen los trabajos continuos con el CAPGEFI y DIGECOG.

Indicador de la Gestión Presupuestaria (IGP)

El Indicador de la Gestión Presupuestaria evalúa el grado de cumplimiento de una gestión presupuestaria eficaz, eficiente y transparente de acuerdo con la correcta aplicación de normativas vigentes y mejores prácticas presupuestarias.

La Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), es la institución responsable de evaluar trimestralmente el indicador, a continuación, presentamos los resultados obtenidos en el segundo trimestre julio – septiembre 2024.

Tabla 28: Resultado del indicador del índice de gestión presupuestaria enero-marzo 2024

Subindicadores	Ponderación	Resultados	Desviación
IGPS01-Nivel de cumplimiento	50%	46%	4%
IGPS02-Autoevaluación	30%	30%	0%



Subindicadores	Ponderación	Resultados	Desviación
IGPS01-Modificaciones presupuestaria	10%	10%	0%
IGPS01-Reprogramación financiera	10%	10%	0%
Total	100%	96%	4%

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

Tabla 29: Resultado del indicador del índice de gestión presupuestaria abril-junio 2024

Subindicadores	Ponderación	Resultados	Desviación
IGPS01-Nivel de cumplimiento	50%	47%	3%
IGPS02-Autoevaluación	30%	30%	0%
IGPS01-Modificaciones presupuestaria	10%	8%	2%
IGPS01-Reprogramación financiera	10%	10%	0%
Total	100%	95%	5%

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

Tabla 30: Resultado del indicador del índice de gestión presupuestaria julio-septiembre 2024

Subindicadores	Ponderación	Resultados	Desviación
IGPS01-Nivel de cumplimiento	60%	52%	8%
IGPS02-Autoevaluación	30%	28%	2%
IGPS01-Modificaciones presupuestaria	10%	8%	2%
Total	100%	88%	12%

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

El Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP) lo estamos presentando hasta el tercer trimestre julio-septiembre del año 2024, visto que los cortes de evaluación se realizan trimestral.

La Dirección de Planificación junto a la Dirección Administrativa y Financiera -Financiero y Presupuesto cada trimestre de ser necesario



se dan las explicaciones de lugar sobre el comportamiento del Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP).

El techo presupuestario asignado vigente al Instituto Nacional de atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), para el año 2024, asciende a un monto total de RD\$11,182,324,484.00 (Once mil millones cientos ochenta y dos mil trescientos veinticuatro mil cuatrocientos ochenta y cuatro pesos con 00/100).

Al 26 de Diciembre del presente año, los registros presupuestarios indican que se ha ejecutado un monto total de RD\$ 9,411,261,566.73. Lo que representa un 84.16% del techo presupuestario asignado.

La Ejecución Presupuestaria, no solo contempla el monto asignado de la Ley de Ingreso y Gastos Públicos 80-23, para el ejercicio 2024; en adición se cumple con la norma para las Instituciones Descentralizadas del Sector Público No Financiero, que establece que el balance en Disponibilidad en Libro de la Tesorería Institucional se traspasa al Ejercicio Fiscal siguiente.

En los reportes de ejecución siguientes se incluyen los dos organismos financiadores.

Tabla 31: Ejecución presupuestaria primer trimestre 2024

Ref. CCP	CCP Concepto	Total, RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	1,354,922,715.10
2.2	Contratación de servicios	246,305,283.73
2.3	Materiales y suministros	135,240,607.73
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	29,281,402.92
2.7	Obras	10,099,308.20
Total		1,775,849,317.68

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)



Tabla 32: Ejecución presupuestaria segundo trimestre 2024

Ref. CCP	CCP Concepto	Total, RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	1,725,067,524.90
2.2	Contratación de servicios	414,254,580.26
2.3	Materiales y suministros	192,214,748.32
2.5	Transferencia de Capital	5,000,000.00
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	50,241,361.03
2.7	Obras	39,480,160.22
Total		2,426,258,374.73

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

Tabla 33: Ejecución presupuestaria tercer trimestre 2024

Ref. CCP	CCP Concepto	Total, RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	1,378,417,516.73
2.2	Contratación de servicios	306,537,117.83
2.3	Materiales y suministros	167,331,252.52
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	56,893,131.80
2.7	Obras	24,941,017.29
Total		1,934,120,036.17

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

Tabla 34: Ejecución presupuestaria cuarto trimestre 2024

Ref. CCP	CCP Concepto	Total, RD\$
2.1	Remuneraciones y contribuciones	1,706,297,914.34
2.2	Contratación de servicios	372,729,712.50
2.3	Materiales y suministros	144,544,489.81
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	32,393,180.58
2.7	Obras	18,716,460.38
Total		2,274,681,757.61

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)



Tabla 35: Resumen de la ejecución presupuestaria al 26 de diciembre 2024

Ref. CCP	CCP Concepto	Total
2.1	Remuneraciones y contribuciones	7,046,637,190.47
2.2	Contratación de servicios	1,401,644,880.29
2.3	Materiales y suministros	688,544,173.83
2.5	Transferencia de Capital	5,000,000.00
2.6	Bienes muebles, inmuebles e intangibles	173,349,177.78
2.7	Obras	96,086,144.36
Total		9,411,261,566.73

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

Tabla 36: Resumen de la ejecución presupuestaria al 26 de diciembre 2024

Inaipi (Producto)	Programación Anual 2024	Ejecución enero al 26 de diciembre 2024	%
1-Acciones comunes P22	4,587,153,914.00	4,087,281,659.75	89.10%
Sub-Total	4,587,153,914.00	4,087,281,659.75	89.10%
2-Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	320,323,794.00	230,090,652.56	71.83%
3-Niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial	1,120,649,464.00	808,637,374.43	72.16%
4-Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	1,614,140,191.00	1,265,616,024.77	78.41%



Inaipi (Producto)	Programación Anual 2024	Ejecución enero al 26 de diciembre 2024	%
5-Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	1,006,305,668.00	847,494,552.33	84.22%
6-Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral	2,479,499,438.00	2,139,267,194.05	86.28%
7-Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	54,252,015.00	32,874,108.84	60.60%
Sub-Total	6,595,170,570.00	5,323,979,906.98	80.73%
Total, General	11,182,324,484.00	9,411,261,566.73	84.16%

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

División de Análisis Financiero

La División de Análisis Financiero, es la unidad encargada de elaborar los presupuestos de las organizaciones socias del INAIPI según la modalidad de contrato que corresponda; y a su vez acompañar la ejecución de este de manera correcta y según los lineamientos establecidos para cada programa; asegurándose de que la liquidación del gasto cuente con todos los soportes requeridos por



los organismos supervisores de las instituciones del Estado. Las funciones principales que lleva a cabo esta división son:

- Elaboración, revisión y validación de los presupuestos de las organizaciones socias en las diferentes modalidades de programas.
- Asegurar que todas las organizaciones socias lleven a cabalidad las normas financieras establecidas por el INAPI para la ejecución de los fondos otorgados.
- Validar que la ejecución financiera del proyecto sea realizada con los fondos asignados en el presupuesto de cada una de las organizaciones.
- Verificar que los registros del gasto estén debidamente documentados con los soportes establecidos en el manual de procedimiento técnico y financiero para poder ser validados.
- Garantizar el cumplimiento del pago de los impuestos correspondientes.
- Verificar que los socios presenten sus informes financieros de manera electrónica y física mensualmente y, que estos puedan ser auditables tanto de manera interna como externa.
- Detectar, documentar y reportar cualquier indicio de fraude o malversación de fondos.
- Elaborar los informes financieros de ejecución para solicitar los desembolsos correspondientes a las organizaciones socias según el porcentaje de ejecución de los recursos validados y las indicaciones contractuales referente a los mismos.
- Elaborar la proyección anual de los desembolsos a ser realizados en cada periodo presupuestario de la institución a los fines de programar los recursos de los contratos en el Plan Operativo Anual (POA) de la institución.



Ejecución Presupuestaria del Programa Base Familiar y Comunitaria

Modalidad Cogestión

Durante el año 2024 al 26 de diciembre, la modalidad de cogestión tuvo una ejecución presupuestaria de RD\$ 252,413,605.43 teniendo como socias 14 organizaciones. La ejecución de los fondos por socia fue de la siguiente forma:

Tabla 37: Ejecución de los fondos Modalidad Cogestión, PBFC

Organización Socia	Modalidad	Ejecutado de enero a diciembre 2024
CODECOC	Cogestión PBFC	6,751,368.39
Caritas Arquidiocesananas	Cogestión PBFC	50,240,230.23
Asociación Dominicana del Sureste (Iglesia Adventista)	Cogestión PBFC	13,161,460.32
FEPROCA	Cogestión PBFC	13,270,621.46
UJEDO	Cogestión PBFC	19,577,087.96
Save the Children	Cogestión PBFC	41,005,776.57
INDARTE	Cogestión PBFC	6,833,325.41
IDDI	Cogestión PBFC	14,079,818.49
Acción Callejera	Cogestión PBFC	36,445,826.46
Fundación Vías	Cogestión PBFC	2,452,598.36
ENDA	Cogestión PBFC	12,055,119.66
Sur Futuro	Cogestión PBFC	12,698,328.30
ACOPRO	Cogestión PBFC	12,278,188.27
One Respe	Cogestión PBFC	11,563,855.53
Total:		252,413,605.43

Fuente interna: División de Análisis Financiero (Inaipi)



Modalidad Fortalecimiento de Experiencias Existentes.

En el año 2024 al 26 de diciembre, la modalidad de Experiencias Existentes ha tenido hasta la fecha una ejecución presupuestaria de RD\$144,836,982.82 teniendo como socias 8 organizaciones. La ejecución de los fondos por socia fue de la siguiente forma:

Tabla 38: Ejecución de los fondos Modalidad Fortalecimiento de Experiencias Existentes, PBFC

Organización Socia	Modalidad	Ejecutado de enero a diciembre 2024
Oficina Provincial de la Mujer	FEE PBFC	15,364,210.12
Ciudad Alternativa	FEE PBFC	25,160,755.11
ADAF	FEE PBFC	1,500,783.75
Mision Esperanza (Centro Madre Laura)	FEE PBFC	3,828,461.21
Plan International	FEE PBFC	55,652,936.99
Pastoral Materno Infantil	FEE PBFC	17,105,567.35
Niños de las Naciones	FEE PBFC	20,624,589.02
Casa Abierta	FEE PBFC	5,599,679.27
Total:		144,836,982.82

Fuente interna: División de Análisis Financiero (Inaipi)

Ejecución Presupuestaria Modalidad CAIPI Subrogados, Cogestionados y Mixto

Modalidad CAIPI Subrogados

En el año 2024 al 26 de noviembre, la modalidad de CAIPI Subrogados ha tenido hasta la fecha una ejecución presupuestaria de RD\$48,834,679.16 teniendo como socias 3 organizaciones. La ejecución de los fondos por socia fue de la siguiente forma:



Tabla 39: Ejecución de los fondos Modalidad CAIPI Subrogados, PBFC

Organización Socia	Modalidad	Ejecutado de enero a diciembre 2024
Estancia Infantil Mi Casita	CAIPI Subrogados	13,792,681.46
Patronato Beneficio Oriental Hogar del Niño	CAIPI Subrogados	24,257,362.68
Iglesia Episcopal Dominicana (Episcopal San Andres)	CAIPI Subrogados	4,583,793.57
Iglesia Episcopal Dominicana (Transfiguración)	CAIPI Subrogados	6,200,841.45
Total:		48,834,679.16

Fuente interna: División de Análisis Financiero (Inaipi)

Modalidad CAIPI Cogestionados-Mixto

En el año 2024 al 26 de diciembre, la modalidad de CAIPI Cogestionados ha tenido hasta la fecha una ejecución presupuestaria de RD\$27,529,467.74 teniendo como socias 9 organizaciones. La ejecución de los fondos por socia fue de la siguiente forma:

Tabla 40: Ejecución de los fondos Modalidad CAIPI Cogestionados-Mixto

Organización Socia	Modalidad	Ejecutado de enero a noviembre 2024
La Merced	Cogestión Mixta	2,251,851.00
Oficina Provincial de la Mujer (Santa Mónica)	CAIPI Cogestión	1,491,773.92
Fundación Jose Delio Clase (Gurabo)	CAIPI Cogestión	976,045.88
Fundación Jose Delio Clase (Esperanza II)	CAIPI Cogestión	1,083,126.38
Fundación Monumento Viviente (Flor Silvestre I)	CAIPI Cogestión	



Organización Socia	Modalidad	Ejecutado de enero a noviembre 2024
Fundación Monumento Viviente (Flor Silvestre II)	CAIPI Cogestión	
Fundación Ciudad Santa Maria (Santa Maria)	CAIPI Cogestión	5,550,441.01
Diosecis Nuestra Señora de la Altagracia (San Martin de Porres)	CAIPI Cogestión	3,594,101.23
Fundación Nuestra Señora de Guadalupe (San Francisco de Asís)	CAIPI Cogestión	1,139,224.76
Fundación Comunitaria Zona Franca de Santiago (Camboya)	CAIPI Cogestión	4,307,115.38
Fundación Comunitaria Zona Franca de Santiago (Cien Fuego)	CAIPI Cogestión	5,930,590.17
Fundación Comunitaria Zona Franca de Santiago (Pekín)	CAIPI Cogestión	4,393,477.16
Fundación MIR	CAIPI Cogestión	2,298,414.36
Total:		33,016,161.26

Fuente interna: División de Análisis Financiero (Inaipi)

División de Contabilidad

La División de Contabilidad, es la responsable del registro de las informaciones financieras generadas a partir de los registros en el módulo de contabilidad que se ha desarrollado en la herramienta del SIAFE, el Sistema de Gestión Financiera (SIGEF).

Desde el año 2023, ha venido desarrollando mejoras a la generación de Asientos Contables, permitiéndole mayor visibilidad a los usuarios del sistema y facilitando una balanza de comprobación que a la fecha no es muy práctica.

El Inaipi con el apoyo del MINERD ha trabajado desde mediados del 2023, en la implementación de un sistema financiero llamado Dynamics 365, que se constituye en una cartera de aplicaciones



empresariales inteligentes que les permite a los usuarios una eficiencia operativa e innovadora, permitiendo a la institución ser más ágil.

El contrato institucionalmente ha sido ejecutado con el Ministerio de Educación de la Rep. Dominicana. Ante este subacuerdo en una primera etapa tenemos: Inventario, Contabilidad, Compras, manejo de Cuentas por Pagar, Saldo por Antigüedad, Cuentas por Cobrar (anticipos 20%), estados financieros, recepción facturas, manejo catálogo de cuentas de DIGECOG, etc.

El desarrollo de Dynamics 365 en INAPI, inicio entrada en línea al sistema el 01.05.2024 y pase al ambiente productivo del mismo el 31.05.2024, el siguiente paso es realizar las pruebas de impresión de los estados financieros, esto con la meta de generar los primeros estados financieros desde el sistema Dynamics basado en Sistema de Análisis de Cumplimiento de las Normas Contables (SISACNOC) de la Dirección General de Contabilidad (DIGECOG), órgano rector en esta materia.

A la fecha se encuentra en proceso los trabajos de configuración en la aplicación para los Estados Financieros.

Aunque no tenemos un ambiente de Reportes de Estados Financieros generados desde Dynamics 365, si contamos con reportes generados desde los registros en este ambiente que son: Cuentas Por Pagar y Cuentas por Cobrar.

Cuentas por Cobrar: Adelantos Financieros (20%)

En el marco de los Procesos de Compras y Contrataciones, dando cumplimiento a la ley 340-06 y sus modificaciones, que favorece a las pequeñas empresas y las lideradas por mujeres que se promueve el cumplimiento de entregarles un Adelanto del 20%, del valor del Proceso de Compras



Adjudicado y de los cuales los beneficiarios firmaron un contrato con el Inaipi y a la fecha del Corte Semestral el balance pendiente de ejecutar y entregado asciende a un monto total de RD\$298,569,362.35.

El Departamento Legal del Inaipi, ha mantenido trabajos de gestión de cobro de los contratos que habían recibido el 20% de Avance de los Contratos Suscritos con proveedores que no honraron el compromiso contractual.

Tabla 41: Relación de Suplidores con Avance del 20% pendiente al 26 de diciembre 2024

Proveedor	Cuentas Por Cobrar (Avance 20%)
Adamilka Bereguete De Ruiz	218,610.48
	407,826.74
	1,232,832.07
Alborada Learning Programs, Srl	531,520.09
All Office Solutions	3,041,214.00
Ana Yudelka Rodriguez	1,296,818.25
	2,973,151.45
Amaran Enterprices	897.00
	639,689.52
	8,542,687.78
Artiex	458,098.54
Asociación De Comerciantes De Las Caobas (Asocaoba)	906,504.73
	2,771,566.31
	14,270,252.95
	5,068,167.50
Bachiplanes Modernos	501,269.95
Byd Soluciones,Srl	443,425.05
Bramaret	1,480,006.96
Cabacon Servicios De Ingeniería	936,655.03
Calidom-Calles Limpias Dominicanas	7,386,885.76
Carolina	89,715.00



Proveedor	Cuentas Por Cobrar (Avance 20%)
Cantabria Brand Representative	18,713.00
Centric Mobility	1,314,283.76
	1,063,560.61
Cef & Asociados	165,841.92
Celna Entreprises	557,949.28
Comercializadora Lanipse	2,913,405.63
	7,631,131.99
Consortio Dacotta	4,307,409.55
Consortio De Ingeniería Y Proyectos	308,387.70
Consthera	835,068.94
Constructora Cruz Muñoz	418,215.02
Constructora Zara Amelia	1,317,887.48
Constructora Garcia Moreno	1,935,166.10
Constructora Prats	6,591,288.16
Constructora Rene Diaz	1,038,909.49
Constructora Yunes	509,350.17
Negocios Valle Compaglobal	613,839.10
Dream Makers	34,643.86
Digital Business Group	215,857.87
Dipuglia Pc Outlet	98,577.20
Disla Uribe Koncepto, Srl	21,143.00
Distribuidora Bethesda	390,848.50
Equitech Group	2,003,493.66
Editorial Arianna	924,191.51
	2,416,393.38
Fmf Designs Constructions Advanced	302,245.54
Fulsolucion	174,813.84
	3,038,268.46
Fumigadora Jennifer	116,805.04
	1,764,985.62
	7,914,523.18
Garcia Tejera & Asociados Srl	141,889.10
	1,404,634.71
	1,732,213.56



Proveedor	Cuentas Por Cobrar (Avance 20%)
Glassdoor Technologies	820,000.00
Gestora Empresarial Dominicana	724,083.40
Grupo As	1,797,921.45
Grupo Eco Antiplagas	1,159,183.62
Gemar Srl	2,732,850.82
Grupo Jenfra	708,073.57
Grupo To Do	205,576.41
Gtg Industrial	2,783,297.65
Genius Print Graphic	9,240.09
Grupo Institucional Del Caribe S.A.	2,196,865.12
Grupo Goris	4,656,400.02
Grupo Retmox	10,003.70
	125,951.77
Horus Vip Security, Srl	5,241,066.29
Ienox	445,986.00
	802,748.10
	2,844,354.60
Incomer Alimentos S.A.	2,534,175.45
Inversiones Ceilan	3,285,387.30
Itcorp Gongloss	515,448.61
Inversiones Fedomar	4,050,720.00
Inversiones Yang	10,955.03
Investigaciones & Públicos, Srl	135,623.90
Importadora Codepro	8,337,664.06
Jb Global Supply	4,325,689.68
	2,616,248.06
Jgm Constructora Srl	210,335.00
J Mendez & Asociados	1,420,311.17
Jonathan Brito Hernandez	1,508,556.73
Keila Rosario Perez	1,035,302.62
K Supplies	2,308,066.41
	1,403,224.85
Machen, Srl	431,999.94
Madison Construcciones Srl	502,615.42



Proveedor	Cuentas Por Cobrar (Avance 20%)
	2,343,867.23
Madison Import Srl	7,930,432.35
Management Consulting Group	7,613,600.00
	566,430.00
Máximos Servicios Computarizados, Srl,	3,221,116.80
Manuel Antonio Mercedes Escoto	1,822,423.59
Multiservicios Ocnab	24,343.48
Muñoz Concepto Inmobiliario	206,986.14
Negocios Del Valle Compaglobal	613,839.10
Nezarca Constructora	3,007,926.52
	1,339,779.26
Neoagro	25,195.92
	404,313.49
Obelca	1,060,643.00
	934,560.00
One Wm Eirl	454,017.25
Osvaldo Valentin Valera Jimenez	270,512.00
Paypac	1,222,731.40
	9,383,706.38
Panaco	9,155,956.14
Panga Srl/Monserrat del Carmen Casso Diez de Pando	408,019.60
	8,128,724.96
Pedro Vladimir Ruiz De La Rosa	17,566,876.20
	2,404,645.91
Perfect Pest Control	164,315.00
Pps Pest Protect, Srl	7,080.00
Proagro, Srl	1,150,477.94
Project And Construction	2,591,034.99
Pmed, Productos Médicos Dominicanos	260,225.66
	52,579.60
Qualipharma	3,043,848.00
Reagan Bussines Import, Srl	938,474.58
Richard Enrique De La Cruz Rosa	2,940,848.07



Proveedor	Cuentas Por Cobrar (Avance 20%)
R De Aza & Asociados S.A.	23,957.45
	28,858.00
	1,762,430.36
Santo Trinidad Álvarez	447,116.42
Servicios Ingenieriles Y Mineros	4,841,018.84
Soluciones De Ingeniería Máxima Solimax, Srl	1,544,738.73
Smartcom Srl	1,355,388.22
Sistemas y Tecnología	142,135.24
	1,282,057.60
Suinsa Suplidora Institucional SSI	1,450,110.84
Suplidores Industriales Mella	5,945,583.82
	8,887,194.03
Super Foam Import	175,012.80
Tiendas Diber	3,644,638.62
Taller Automotriz Valera y Leonor, Srl	460,200.00
Tenedora Gaboc, Srl	1,326,349.01
Terlini Dominicana	2,477,056.00
Tokessa Investment	403,830.00
Toro Business Catalyst	640,398.04
Tco Networking	747,495.00
Vj Agro	2,021.33
Vilorio Enterprices, Srl.	233,581.00
Winpe Group	159,002.52
Total:	298,569,362.35

Fuente interna: Departamento Financiero (Inaipi)

Procesos de compras impactando el área Financiera

En el Departamento de Compras y contrataciones se ha incorporado la Unidad de Seguimiento a Procesos de Compras, responsable de:

- Administración de los procesos de compras, en SIGEPI.
- Único contacto con los proveedores de acuerdo con lo establecido en la Ley 340-06



- Generar código o número QR y envió a los proveedores.
- Coordinación de las rutas y entregas.
- Mantener actualizado las disponibilidades de los procesos de compras al día.

La unidad, permitirá dar el mantenimiento correcto a la ejecución de los contratos de bienes y servicios.

Otras acciones:

- Implementación del Decreto 416-23 que aprueba el nuevo reglamento de aplicación de la Ley 340-06 y sus modificaciones con inicio el 14 de marzo del 2024.
- Asistencia y coordinación permanente con el comité de veeduría ciudadana, que nos acompaña a que nuestros procesos de compras se realicen con transparencia total, respetando el reglamento de la ley 340-06.

Tabla 42: Detalle Indicador SISCOMPRAS tercer trimestre 2024

Indicador	Meta	Puntuación Alcanzada	Por ciento de Ejecución
Planificación de compras	20	16.32	81.60 %
Gestión de Procesos	15	14.71	98.07 %
Tiempo de Gestión de procesos	15	13.64	90.93 %
Administración de Contratos	30	26.60	88.67 %
Compras a MIPYMES, personas Físicas y MIPYMES mujeres	20	20	100 %

Fuente interna: Departamento de Compras y Contrataciones (Inaipi)

Puntuación Oficial 91.27 correspondiente al 3er Trimestre 2024.



Tabla 43: Detalle Indicador SISCOMPRAS cuarto trimestre 2024

Indicador	Meta	Puntuación Alcanzada	Por ciento de Ejecución
Planificación de compras	20	14.88	74.40 %
Gestión de Procesos	15	14.51	96.73 %
Tiempo de Gestión de procesos	15	13.33	88.87 %
Administración de Contratos	30	24.41	88.37 %
Compras a MIPYMES, personas Físicas y MIPYMES mujeres	20	20	100 %

Fuente interna: Departamento de Compras y Contrataciones (Inaipi)

Puntuación Estimada 87.13 correspondiente al 4to Trimestre 2024.

Tabla 44: Resumen del Plan de Compras versión 10

RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS

DATOS DE CABECERA PACC	
Monto estimado total	\$ 4,996,431,648.12
Monto total contratado	\$ 1,081,214,425.00
Cantidad de procesos registrados	343
Capítulo	5188
Sub capítulo	01
Unidad ejecutora	0001
Unidad de compra	Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia
Año fiscal	2024
Fecha aprobación	16 octubre 2024
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN	
Bienes	\$ 3,795,599,112.61
Obras	\$ 487,020,858.79
Servicios	\$ 694,989,675.72
Servicios: consultoría	\$ 18,822,000.00
Servicios: consultoría basada en la calidadde los servicios	N/A
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES	
MiPymes	\$ 37,421,828.23
MiPymes mujer	N/A
No MiPymes	\$ 4,959,009,819.90
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO	
Compras por debajo del umbral	\$ 8,482,706.49
Compra menor	\$ 145,828,470.85
Comparación de precios	\$ 734.917,346.60
Licitación pública	\$ 2,265,839,232.41
Licitación pública internacional	N/A



Licitación restringida	N/A
Sorteo de obras	N/A
Excepción - bienes o servicios conexclusividad	N/A
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	N/A
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	\$ 35,560,000.00
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	\$ 5,504,800.00
Excepción - proveedor único	\$ 35,632,851.03
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del montototal del proyecto, obra o servicio	N/A
Excepción – Resolución 15-08 sobre compra y contratación de pasaje aéreo, combustible y reparación de vehículos de Motor.	N/A

Fuente interna: Departamento de Compras y Contrataciones (Inaipi)

4.2 Desempeño de los procesos Dirección Recursos Humanos

La Dirección de Recursos Humanos, durante este tercer año de gestión, bajo la dependencia jerárquica de la Dirección Ejecutiva, tiene por función estar a cargo de la planificación de los recursos Humanos y del conjunto de áreas funcionales y de las actividades que involucran una adecuada gestión del talento humano, a tono con las exigencias de la atención integral con calidad a niños y niñas que comprometen los servicios del Inaipi; en correspondencia con las disposiciones emitidas en la Ley Núm. 41-08, de Función Pública.

A continuación, se detallan los logros de los departamentos y divisiones que integran la Dirección de Recursos Humanos:

- Departamento de Reclutamiento y Selección de Personal
- Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación
- Departamento de Registro, Control y Nómina
- Departamento de Relaciones Laborales y Sociales
- División de Seguridad Laboral
- División de Salud Ocupacional



- Departamento de Compensaciones y Beneficios

Indicadores SISMAP



Durante el periodo enero a diciembre el estatus de los indicadores del SISMAP muestra un sólido desempeño general, con un promedio de 87.05 puntos, destacando la gestión efectiva de la Dirección de Recursos Humanos, que es responsable de 15 indicadores de los 23 evaluados.

Los indicadores han mantenido una puntuación superior a los 80 puntos, reflejando un trabajo constante y enfocado en el cumplimiento de los objetivos.

Es importante destacar que cinco indicadores alcanzaron la puntuación más alta de 100% y seis, mantuvieron una puntuación superior a 80%, con miras a incrementar puntaje antes del cerrar el mes de diciembre, como es el caso del Plan de Capacitación, que muestra un avance de 82%, debido a que está sujeto a un cronograma progresivo. Se proyecta que, a finales del mes de diciembre, al concluir el informe de las capacitaciones realizadas del último trimestre, el indicador supere el 90%, lo que refleja un esfuerzo continuo por cumplir con las metas establecidas.

Solo una mínima parte de cuatro indicadores mantiene un puntaje menor a 79% como el fortalecimiento de las Relaciones Laborales y un 74% la Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario que depende en gran medida de la disponibilidad del Ministerio de Administración Pública para asignarnos analistas y fechas para



impartir dichos los talleres, con un enfoque continuo en completar la capacitación en este régimen de todo el personal activo.

Por otro lado, el indicador de Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa que cuenta con 30% y los Concursos Públicos, que actualmente se encuentra en 0%, están íntimamente vinculados, por lo que el INAPI está en etapa de preparación, con la actualización del manual de cargos en curso y la capacitación del personal de reclutamiento para el concurso público de 2025.

Departamento de Reclutamiento y Selección

El Departamento de Reclutamiento y Selección del personal es un área cuya estructura se desprende de la dirección de recursos humanos, la cual tiene dentro de sus responsabilidades fundamentales realizar el proceso de seleccionar y reclutar al personal con la finalidad de cubrir las vacantes en sede, centros a nivel nacional, así como la validación Cogestión, Fortalecimiento de las Experiencias Existentes y Organizaciones socias. Es el responsable de todos los requerimientos relacionados al proceso de captación de personal, así como de las cartas de traslados, promociones, cambios de designación, solicitud de no objeciones del MAP, entre otros aspectos relacionados.

Acciones realizadas:

El Inaipi reclutó un total de 4,000 candidatos, de los cuales se contrató 2,819 colaboradores a nivel nacional, cubriendo vacantes en las cinco principales regiones del país. Además, se sentaron las bases para la implementación de concursos públicos en 2025, priorizando la capacitación del personal y garantizando la incorporación de talento altamente calificado en toda la institución.



Tabla 45: Personal contratado a nivel nacional

Región	Colaboradores
Este	434
Metropolitana	836
Norte Occidental	608
Norte Oriental	460
Sur	481
Total, General	2,819

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

El personal contratado a nivel nacional en 2024 está distribuido de manera equilibrada entre las regiones del país. La Región Metropolitana encabeza la lista con 836 colaboradores contratados, lo que refleja su importancia en términos de demanda y cobertura. Le siguen la Región Norte Occidental con 608 contratados y la Región Sur con 481, destacándose como zonas clave para la atención integral. La Región Norte Oriental y la Región Este tienen 460 y 434 colaboradores, respectivamente, con un número de contratados algo menor, pero igualmente relevante para el alcance del INAIPI.

Tabla 46: Proceso de Reclutamiento Inaipi 2024

Provincia	ADM	CAFI	CAIPI	Personal Contratado	Personal Evaluado
Azua	0	0	3	3	20
Bahoruco	0	0	38	38	60
Barahona	0	3	2	5	14
Dajabón	0	4	0	4	14
Distrito Nacional	20	26	14	200	300
Duarte	0	1	4	5	14
El Seibo	0	0	6	6	17
Elías Piña	0	0	19	19	38
Españolat	1	3	9	12	25
Hato Mayor	0	3	28	31	57



Provincia	ADM	CAFI	CAIPI	Personal Contratado	Personal Evaluado
Hermanas Mirabal	0	0	9	9	23
Independencia	0	0	2	2	15
La Altagracia	0	3	40	43	73
La Romana	1	18	15	34	70
La Vega	0	9	14	23	40
Maria Trinidad Sanchez	0	10	11	21	45
Monseñor Nouel	0	3	9	12	24
Monte Cristi	0	0	4	4	20
Monte Plata	0	3	23	26	40
Pedernales	0	3	3	6	21
Peravia	0	1	4	5	20
Puerto Plata	0	3	12	17	29
Samaná	0	2	5	7	19
San Cristóbal	3	20	26	200	350
San José De Ocoa	0	2	5	7	17
San Juan	1	3	1	5	16
San Pedro De Macorís	0	3	16	19	32
Sanchez Ramírez	0	3	1	4	15
Santiago	4	19	64	87	475
Santiago Rodríguez	0	1	17	18	32
Santo Domingo	26	57	100	300	499
Valverde	1	7	8	16	30
Total, General	65	274	744	2,819	4,000

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

En total, se contrataron 2,819 personas, lo que demuestra un esfuerzo por asegurar una distribución territorial que garantice una cobertura adecuada en todo el país.



Análisis de los resultados del SISMAP, incluyendo explicación en caso de incumplimiento

Departamento de Reclutamiento y selección de personal responde a dos indicadores del SISMAP:

- Contratación de Personal: Consiste en la contratación del personal idóneo en los diferentes puestos de la institución, cuenta con una ponderación de 100 %.
- Inclusión de colaboradores al proceso de concurso público: Este se encuentra en una fase de capacitación de su personal con miras a implementarse en el 2025 en el tercer trimestre por lo que cuenta con una ponderación de 0%.

Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación

El Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación es el área de servicios enfocada a fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos de los colaboradores/as respondiendo a la estrategia institucional, con el objetivo de contribuir a la calidad de los servicios que ofrece el INAPI, a través de la constante interacción con los servidores públicos para lograr una adecuada alineación de estos con el puesto que ocupan y a la vez desarrollen la fidelidad institucional, y ofrezcan resultados de calidad a través del trabajo que realiza cada servidor público.

Desde el Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación, se llevan a cabo los procesos de:

- Inducción a colaboradores de nuevo ingreso de la sede central.
- Acompañamiento en la formación para la realización de Inducción al personal de nuevo ingreso de los centros de servicios a nivel nacional.
- Capacitación a los colaboradores de sede central.



- Evaluación periodo probatorio.
- Evaluación del desempeño laboral
- Experiencias de pasantías profesionales.
- Monitoreos indicadores SISMAP de Evaluación del Desempeño y Capacitación.
- Carga de información a los sistemas institucionales (CRISTAL, Planner, SIGEPI).
- Actualización y reporte de resultados de indicadores de calidad a la dirección de planificación.
- Gestión políticas transversales Derecho Humanos y género.

Logros:

Realizó la inducción de 1,585 colaboradores de los cuales 139 en sede central y 1,446 en los centros de servicios.

Capacitó a 594 colaboradores en temas estratégicos como gestión de riesgos, ISO 9001-2015, derechos humanos, ciberseguridad, entre otros.

Gestionó 39 pasantías profesionales en diversas áreas de la institución.

Se firmaron 14,163 acuerdos de desempeño y se evaluaron a 13,848 colaboradores, un 98.19% obteniendo un desempeño superior al 85%.

Se fortalecieron alianzas con instituciones como INAP, INFOTEP y CAPGEFI, e impactó a 100 colaboradores con el programa Dominicana se Transforma.

Se optimizó el módulo de evaluación en SIGEPI con miras a implementación de la evaluación bajo el modelo de gestión por competencias.



Inducción y capacitación colaboradores

En los meses de enero a diciembre se realizó inducción y acompañamiento a colaboradores que participaron del proceso de formación básica con el objetivo de compartirles información referente a la inducción institucional desde Recursos Humanos, así como responder las inquietudes suscitadas en los participantes.

Tabla 47: Inducción Sede Central periodo enero a diciembre 2024

Descripción	Mujer	Hombre	Cantidad De Colaboradores
Inducción Colaboradores Nuevo Ingreso Sede Central	70	69	139

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Tabla 48: Inducción Sede Central periodo enero a diciembre 2024

Provincia	Mujer	Hombre	Colaboradores
Zona Metro	605	25	630
San Pedro	94	7	101
Peravia	136	11	147
San Francisco de Macorís	17	2	19
Santiago	304	15	319
Bani	62	9	71
San Pedro	47	2	49
Romana	50	25	75
Gaspar Hernandez	10	25	35
Total	1,325	121	1,446

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

La Inducción a la Administración Pública se impartió a 1,446 colaboradores de los cuales 1,325 son mujeres y 121 hombres. Se formó un total de 594 colaboradores, mediante la realización de 29 Cursos, Diplomados y Talleres en:



Tabla 49: Cantidad de Formaciones

Formación	Mujer	Hombre	Colaboradores
Gestión de Riego	20	10	30
Gestión de Proceso	15	10	25
Control Interno y Organización Enfoque coso	35	22	57
Auditor Interno ISO 9001-2015	25	10	35
Planificación estratégica de la Gestión Pública	22	4	26
Comunicación efectiva y asertiva	16	14	30
Manejo y organización de Inventario	2	16	18
Curso Básico del SIGEF	4	0	4
Diplomado en Contabilidad Gubernamental	1	0	1
Manejo de montacarga	0	25	25
Fundamento de compras y contrataciones	2	0	2
Diplomado en riesgo laborales	6	1	7
Curso Project Management	1	2	3
Diplomado en desarrollo organizacional y gestión del cambio	6	1	7
Microsoft Security Operations Analyst	0	7	7
Formación en valores “Dominicana se Transforma” Mesas finalizadas y con acto de entrega de certificados a participantes y líderes	80	20	100
Supervisión Efectiva	20	10	30
Especialización Técnica en Presupuesto Publica	4	1	5
Diplomado en Derecho Tributario	3	2	5
Facilitador Interno de Procesos de Enseñanza y Aprendizaje centrado en el participante	6	0	6



Formación	Mujer	Hombre	Colaboradores
Introducción a los Derechos Humanos	70	25	95
Diplomado en Prevención de Riesgo Laborales	6	1	7
Hackeo Ético	0	5	5
Diseño Ejecución y Evaluación de Proyecto	19	14	33
Project Management	4	3	7
SC-200T00-A Cyber Security Architect	0	6	6
Comp-TIA Security	0	7	7
Microsoft Cybersecurity Expert	0	5	5
SC-100T00: Microsoft Cybersecurity Architect	0	6	6
Total	367	227	594

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Pasantías institucionales y experiencia de voluntariado

Están dirigida a los estudiantes universitarios de término de carrera universitaria vinculada a las áreas de los servicios que brinda el Inaipi con la finalidad de que los mismos se capaciten de manera práctica en los servicios que se ofrecen en la institución en las ramas de educación, psicología, trabajo social, entre otras.

Para la gestión de este proceso se coordina con el área en la cual se estará realizando la pasantía, se crea el expediente de solicitud, se gestiona la aprobación del área requirente y se procede a la elaboración de una carta de aprobación por parte de la Dirección de Recursos Humanos.



Tabla 50: Pasantías institucionales y experiencia de voluntariado de enero a agosto 2024

Provincia	Mujer	Hombre	Colaboradores
Psicología Clínica	3	0	3
Trabajo Social	4	0	4
Psicología Industrial	3	0	3
Psicología	7	0	7
Lic. Publicidad	0	1	1
Contaduría Pública	0	1	1
Ing. En Software	0	2	2
Orientación Escolar	1	0	1
Educación Inicial	8	0	8
Psicología Familiar	1	0	1
Psicología Educativa	8		7
Total	35	4	39

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Evaluación de desempeño por resultados, acuerdos de desempeño.

Tabla 51: Personal evaluado en el año 2024

Genero	Cantidad de colaboradores	Porcentaje
Femenino	11,725	84.67%
Masculino	2,123	15.33%
Total	13,848	100 %

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Tabla 52: Desempeño de colaboradores por grupo ocupacional evaluados

Grupo Ocupacional	Total, Evaluaciones	Porcentaje
I	3,438	24.83%
II	3,835	27.69%
III	5,811	41.96%
IV	694	5.01%



Grupo Ocupacional	Total, Evaluaciones	Porcentaje
V	70	0.51%
Total	13,848	100%

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Tabla 53: Acuerdos de desempeño realizados por grupo ocupacional

Grupo Ocupacional	Total, Acuerdos	Porcentaje
I	3,678	25.97%
II	3,866	27.30%
III	5,798	40.30%
IV	742	5.24%
V	79	0.56%
Total	14,163	100%

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Indicadores SISMAP departamento de evaluación del desempeño y capacitación.

El Departamento de evaluación del Desempeño y Capacitación responde a tres indicadores del SISMAP:

08.1 Plan de Capacitación: este indicador es gradual en función se va implementando el plan de capacitación y se envían informes trimestrales y las evidencias al MAP, a la fecha indicador tiene un cumplimiento de un 80%, este indicador se alcanza de manera gradual, alcanzando la totalidad de la puntuación en el último trimestre.

07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño, este indicador cuenta con una ponderación de un 100%.

07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias, este indicador cuenta con una ponderación de un 99%.



Descripción de los procesos realizados en el Departamento de Registro, Control y Nómina

El Departamento de Registro, Control y Nómina del Inaipi, es el área responsable de elaborar las nóminas de pago del personal, clasificada por producto y actividad, cumpliendo con los procedimientos y cálculos de conformidad con la ley.

Así mismo, vela por mantener actualizada la base de datos que alimenta el Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP) y el Sistema Integrado de Gestión Financiera (SIGEP), a la par con el Sistema de Gestión Institucional (SIGEPI) y generar los reportes de nómina para publicación en el portal institucional.

También son responsables de elaborar certificaciones y documentos de acción de personal a los fines de controlar, custodiar y mantener actualizado el archivo con los expedientes de los colaboradores de la institución, además de realizar la carnetización del personal contratado.

Pagos de nominas

Durante el periodo de enero a diciembre 2024 se tramitaron y pagaron nóminas por RD\$4,735,557,044.06 durante el 2024, beneficiando a 14,285 colaboradores en tiempos récord durante los primeros ocho meses del año.

Tabla 54: Pagos de nómina de enero a diciembre 2024

Tipo de Nómina	Total, Sueldos Bruto
Fijos	2,760,341,267.12
Temporeros	1,938,388,408.89
Trámite de Pensión	9,705,064.68
Militares	26,754,753.37
Eventuales	367,550.00



Tipo de Nómina	Total, Sueldos Bruto
Total, General	4,735,557,044.06

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Acciones de Personal

Es el documento o formato utilizado para documentar o registrar los eventos o cambios realizados al personal a los fines de crear y actualizar los expedientes. En el año 2024 el Inaipi emitió 5,172 acciones de personal, de las cuales 4,600 fueron aprobadas y 572 eliminadas.

Tabla 55: Acciones de Personal

Acciones de Personal realizadas en el 2024	
Aprobadas	4,600
Eliminadas	572
Total	5,172

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

En la siguiente tabla se muestra un resumen la cantidad de acciones de personal clasificadas según el tipo, de las cuales fueron aprobadas 4,600 acciones.

Tabla 56: Acciones de Personal

Tipo de Acción	Cantidad
Cambio de Tipo de Nómina	4
Reajuste salarial	24
Licencia sin disfrute de salario	20
Suspensión	244
Salida	1,749
Ingreso	2,000
Promoción	570
Total	4,600

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)



Certificaciones

La certificación es un documento usado para constatar informaciones laborales del colaborador.

Estas pueden ser emitidas para fines laborales, consulares, asuntos impositivos, entre otros. En el año 2024, el Departamento de Registro, Control y Nómina brindó el servicio de emisión de certificaciones a una población de 6,387 colaboradores tanto activos e inactivos.

Tabla 57: Certificaciones

Tipo de Certificación	Cantidad
Laboral – Colaboradores Activos	5,377
Laboral – Colaboradores Inactivos	1,010
Total	6,387

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Carnetización

El carnet es un documento de carácter personal que indica la identidad y la afiliación de los colaboradores de la institución.

Entre enero y diciembre de 2024, se emitieron un total de 12,134 carnets para los colaboradores activos de la institución, alcanzando el 81% de actualización del diseño institucional, el cual cuenta con la Misión, Visión y Valores del INAIPI, reforzando su identidad y compromiso institucional.

Tabla 58: Carnetización por región

Región	Cantidad
Sede Central	1,075
Región Norte Oriental	1,545
Región Norte Occidental	2,142
Región Este	1,502



Región	Cantidad
Región Sur	1,850
Región Metropolitana	4,020
Total	6,387

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Logros:

Implementó un Módulo de Gestión de Expedientes que mejoró significativamente la organización y acceso a documentos, logrando digitalizar los expedientes de los colaboradores, optimizando así los procesos de control y entrega.

Durante los primeros ocho meses de 2024, el departamento logró procesar y ejecutar la nómina en tiempos récord, marcando un precedente significativo, especialmente en el mes de enero.

Completada la digitalización de los centros CAIPI/CAFI en la Región Norte Oriental y la Región Este. Digitalizados los centros CAFI de la Región Norte Occidental. En la Región Metropolitana, se digitalizaron los centros CAIPI. Finalizada la digitalización de los colaboradores de la Sede Central.

Actualización del Carnet Institucional: Se diseñó e incorporó un nuevo carnet institucional que incluye la Misión, Visión y Valores del INAPI. Hasta la fecha, se ha logrado la entrega del 81% de los nuevos carnets a todos los colaboradores.

Organización del Archivo: Se llevó a cabo la organización del archivo del departamento, estructurándolo de forma geográfica y ordenado cronológicamente, mejorando así el acceso y manejo de la información.

Resultados Indicadores de Portal de Transparencia: Recursos Humanos en la Nómina de Empleados ha mantenido como resultado



final una puntuación de 100%.

Departamento de Relaciones Laborales y Sociales

Departamento de Relaciones Laborales y Sociales del Inaipi tiene la responsabilidad de autorizar, consultar, gestionar, coordinar, supervisar y controlar la aplicación de los principios y normas que regulan las relaciones de los servidores públicos dentro de la institución. Su principal objetivo es garantizar la armonía y la paz laboral en un contexto de profesionalización, promoviendo la calidad y eficiencia según lo establecido por la ley de función pública 41-08 y las disposiciones internas.

El área de relaciones laborales tiene como finalidad velar por la satisfacción de los trabajadores y fomentar un buen clima de trabajo para minimizar la ocurrencia de conflictos.

Licencias

La gestión de las licencias se ha cumplido en estricto cumplimiento de la normativa vigente y acorde a los principios de equidad, justicia y responsabilidad institucional.

Tabla 59: Solicitud de licencias

Tipo de Licencia	Cantidad
Enfermedad común	13,830
Discapacidad	32
Licencia Especial	1
Licencia Ordinaria	10
Licencia para cuido familiar	1,516
Licencia por maternidad	462
Licencia por matrimonio	74
Licencia por muerte de familiar	196
Licencia por nacimiento	33
Total	16,154

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)



El Inaipi gestionó 39,612 solicitudes de vacaciones de los colaboradores en el periodo enero a diciembre 2024.

Tabla 60: Permisos

Tipo de Permiso	Cantidad
Disfrute Compensatorio	16,154
Asuntos Personales	2,991
Actividad Universitaria	426
Cita Consular	541
Cita Médica	8,837
Graduación	191
Graduación de un hijo	145
Inscripción a la Universidad	33
Muerte Familiar no directo	253
Reunión Escolar	626
Problemas de salud	1,837
Otros	2,602
Llevar a un familiar al médico	3,313
Cumpleaños	3,744
Total	3,744

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Vacaciones

A nivel nacional, gestionamos la autorización y registro de 39,612 solicitudes de vacaciones. Cabe destacar que estas solicitudes pueden corresponder tanto a periodos completos como a periodos fraccionados, ajustándose a las necesidades individuales de cada colaborador y a la planificación institucional.

Durante el periodo de enero a diciembre de 2024, se registraron un total de 1,670 salidas, detalladas a continuación:



Tabla 61: Salidas

Tipo de Permiso	Cantidad
Destitución Por Decreto Presidencial	2
Desvinculación Por Disposición Administrativa Art. 94, Pensión Por Discapacidad	2
Desvinculación Temporero (Art.25)	6
Desvinculación Por Jubilación (Art.96)	8
Desvinculación Por Abandono (Art.84)	19
Desvinculación Por Fallecimiento (Art.127)	23
Desvinculación Por Exclusión Militar (Art.02)	292
Desvinculación Por Disposición Administrativa (Art.94)	375
Renuncia	943
Total	1,670

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

En el INAIPI el enfoque en la prevención, atención y solución de conflictos laborales se basa en políticas proactivas que se apoyaron en la investigación de campo para detectar problemas a tiempo y evitar que los conflictos laborales escalen a situaciones más complejas. Esta estrategia permite mantener las situaciones bajo control y aplicar soluciones rápidas a medida que surgían los problemas.

Análisis de los resultados indicadores del SISMAP

Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa

En este indicador del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Inaipi), se encuentra en proceso de carga de las evidencias remitidas al Ministerio de Administración Pública. Hasta la fecha el INAIPI no ha realizado concurso interno y/o externo de colaboradores de sistema de carrera.



Todos los colaboradores que pertenecen al sistema de carrera administrativa que están activos laborando en esta institución han sido por decreto, transferencia o nuevo ingreso.

Asociación de Servidores Públicos

Actualmente este indicador mantiene una puntuación de 90 puntos en el SISMAP.

Indicador Fortalecimiento de Relaciones Laborales

Este indicador tiene una puntuación de 100%. Hemos mantenido el control de evidencias las cuales han sido remitidas en el tiempo establecido al ministerio de administración pública a fin de que sean cargadas al SISMAP.

Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal

En relación con este indicador de Institucionalización del régimen Ético y Disciplinario iniciamos la impartición de los talleres al personal iniciando por la zona sur, norte oriental y norte occidental, realizada en abril y junio, donde 633 colaboradores recibieron la charla virtualmente con la analista Rosa Elisa Abreu, quien nos asiste en esta actividad desde el Ministerio de Administración Pública.

Encuesta clima laboral, con una puntuación alcanzada del 100%

Manteniendo una puntuación de 100 puntos, fue remitido al Ministerio de Administración pública el informe de ejecución del plan de acción de clima laboral con las evidencias que sirven como constancia de todas las actividades propuestas en el plan de acción de mejora lo cual ha sido cargado al SISMAP. Esto da lugar a la apertura de un nuevo proceso de encuesta de clima laboral, lo cual ya ha sido solicitado a través de un comunicado dirigido al ministro del



Ministerio de Administración Pública.

Logros:

- Implementación de formaciones sobre el Régimen Ético y Disciplinario: Se han desarrollado programas de formación dirigidos a todos los colaboradores de la institución, con el objetivo de promover una mayor conciencia ética y garantizar el cumplimiento de las normas y políticas internas.
- Creación de la Asociación de Servidores Públicos: Se ha establecido una asociación que representa a los empleados de la institución, con el fin de fomentar la participación y la imparcialidad en la toma de decisiones relacionadas con casos individuales. Esta medida contribuye a garantizar un proceso justo y equitativo en la resolución de conflictos laborales.
- Implementación de políticas de comunicación interna: Se han establecido políticas y espacios de diálogo interno para promover la comunicación abierta y efectiva entre los colaboradores. Esto proporciona un ambiente propicio para que los empleados expresen sus puntos de vista, preocupaciones y sugerencias, lo que contribuye a una cultura organizacional más transparente y colaborativa.
- En este período en INAIPI, consolidamos y fortaleció las políticas y prácticas relacionadas con la prevención, atención y solución de conflictos laborales, para promover un ambiente de trabajo armonioso, justo y respetuoso para todos los colaboradores de la institución.

División de Salud Ocupacional

La Dirección de Recursos Humanos a través de la División de Salud Ocupacional, tiene la responsabilidad de diagnosticar, pronosticar y prevenir las enfermedades ocupacionales de los colaboradores de la



institución para contribuir con su bienestar físico y mental, así como dar cumplimiento a las normas dentro del trabajo que promuevan su salud, mediante el cumplimiento de normativas legales como el Código de Trabajo (Art. 44), la Ley 41-08 de Función Pública (Art. 33) y la Ley 87-01, entre otras.

A través de evaluaciones médicas preempleo, periódicas y, cuando sea necesario, visitas domiciliarias, se monitorea la salud del personal, fomentando una cultura preventiva mediante talleres, charlas y la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.

Además, se promueve un ambiente laboral seguro y saludable conforme a la Constitución Dominicana (Art. 62) y las normativas del CONDEI y el SISTAP. Entre las enfermedades comunes más frecuentes se encuentran la hipertensión arterial, la dislipidemia y la diabetes tipo II (92%), mientras que las ocupacionales incluyen lumbalgia, síndrome del túnel carpiano y lesiones tendinosas por movimientos repetitivos (97%), asegurando así una gestión integral para prevenir riesgos y cumplir con los derechos de los trabajadores.

Tabla 62: Procesos realizados

Actividad	Participantes
Evaluaciones médicas a colaboradores de sede central (Toma de TA., Evaluación, Entrega de Medicamentos, Control de Peso, Certificados Médicos, Colocación de Inyecciones, Indicaciones médicas)	1,967
Indicaciones de Analíticas – Estudios Médicos de sede central	97
Seguimiento de Analíticas – Estudios Médicos de sede central	66
Evaluación médica y atención de emergencia en el consultorio	19



Actividad	Participantes
Referidos a Emergencia (por accidente laboral, crisis hipertensiva, shock hipertensivo, otitis externa supurativa, crisis de broncoespasmos)	18
Evaluaciones médicas domiciliarias a colaboradores de centros	16
Evaluaciones médicas de Enfermedad Común	341
Evaluaciones médicas por Ausentismo Laboral Prolongado	21
Evaluaciones médicas por Cambio de Rol Laboral / Posición / Centro.	47
Evaluaciones médicas de Enfermedades Profesional	0
Evaluaciones médicas a Accidente Laboral	16
Evaluaciones médicas a Accidentes de Trayecto	1
Evaluaciones por proceso de Pensión por Discapacidad	116
Evaluaciones por proceso de Pensión por Tiempo	0
Evaluaciones de seguimiento Sin Enfermedad Comprobable	10
Evaluaciones prenatales	5
Referidos a Médicos Especialistas	53
Uso de sala de lactancia	35
Reuniones internas / externas	99
Articulación de casos con Relaciones Laborales	347
Articulación de casos con el Departamentos de Compras	16
Colaboración con otras áreas	12
Coordinación de analíticas pre-empleo	2,580
Revisión de analíticas pre-empleo	3,724
Solicitudes de analíticas pre-empleo repetidas	441
Evaluaciones de salud para los candidatos pre-empleo	34
Coordinación de analíticas de vigilancia	5,440
Revisión de analíticas de vigilancia general	5,261
Revisión de analíticas de vigilancia panel 4 drogas	64
Revisión de facturas de laboratorios y emisión hacia facturación	49
Charla de ``depresión: crisis global, perspectiva del entorno social y familiar``	40



Actividad	Participantes
Charla de EPP	33
Charla de Golpe de Calor, Polvo de Sahara y sus efectos en la salud	57
Charla de Cáncer de Próstata	45
Jornada de Prevención de Salud General Médico – Odontológica – CAIPI LA FE – CRISTO REY.	27
Jornada de Prevención de Salud General Médico – Odontológica – CAIPI BANI	34
Semana de la Salud	181
Charla de Cuidado y Conservación de la Voz	15
Charla de Manejo de Emociones y Estrés Laboral	38
Charla de Higiene Postural centros CAFI Independencia	55
Charla de Higiene Postural centros CAFI Pedernales	45
Charla sobre la Importancia de la Donación de Sangre	30
Charla de Prevención de Cáncer de Mama	40
Jornada de Donación de Sangre - Hemocentro	36
Jornada de Sonomamografía y Mamografía - SNS - Uniendo Voluntades	152
Jornada de Sonomamografía ARS Renacer.	45
Charla de Prevención a Trabajo de Bipedestación e Higiene Postural	23
Total, de participantes	21,791

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Atención Primaria Básica

La segregación de atención primaria básica al colaborador, descrita en el libro récord de la División de Salud Ocupacional, muestra un total de 1,932 atenciones realizadas. De estas, se observa un predominio del sexo femenino, con 1,480 colaboradoras atendidas, en comparación con 452 colaboradores masculinos.



Tabla 63: Atención primaria básica segregada por género

Mes	Femenino	Masculino	Cantidad
Enero	106	44	150
Febrero	100	49	149
Marzo	194	46	240
Abril	110	51	161
Mayo	145	15	160
Junio	149	21	170
Julio	125	31	156
Agosto	95	63	158
Septiembre	125	48	173
Octubre	205	45	250
Noviembre	126	39	165
Total	1,480	452	1,932

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Evaluaciones Médicas

Las evaluaciones médicas realizadas este año alcanzaron un total de 456 colaboradores atendidos. Este proceso se distribuyó mensualmente, con los mayores picos en mayo (87 evaluaciones) y octubre (82 evaluaciones), mientras que los meses con menor actividad fueron julio (13 evaluaciones) y agosto (20 evaluaciones). Este resumen refleja el esfuerzo continuo de la División de Salud Ocupacional para garantizar el bienestar de los colaboradores a lo largo del año.

Tabla 64: Evaluaciones Médicas segregadas por género

Mes	Femenino	Masculino	Cantidad
Enero	31	1	32
Febrero	39	5	44
Marzo	32	1	33
Abril	35	3	38
Mayo	82	5	87



Mes	Femenino	Masculino	Cantidad
Junio	28	2	30
Julio	12	1	13
Agosto	20	0	20
Septiembre	35	1	36
Octubre	80	2	82
Noviembre	39	2	41
Total	433	23	456

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Tabla 65: Evaluaciones Médicas por tipo

Categoría Médica	Cantidad
Enfermedad común	32
Ausentismo laboral	44
Cambio de posición	33
Accidente laboral	38
Pensión por discapacidad	87
Accidente de trayecto	30
Enfermedad profesional	13
Pensión por antigüedad	20
Sin enfermedad comprobable	36
Total	549

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Tabla 66: Analíticas de Pre-empleo

Actividad	Total
Sin hallazgo patológico	2,330
Sin toma de muestra	1,130
Embarazadas	116
Con hallazgo patológico de seguimiento en la división	20
Con hallazgo patológico	15
Incompleto	94
Declinó	19
Total	3,724

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)



Los meses de febrero y marzo concentraron el mayor volumen de actividad, mientras que junio y julio tuvieron una menor participación. Estos resultados reflejan el esfuerzo continuo de la División de Salud Ocupacional para garantizar la aptitud de los candidatos a través de un seguimiento integral.

Tabla 67: Analíticas de Pre-empleo segregada por género

Mes	Femenino	Masculino	Cantidad
Enero	54	3	57
Febrero	359	25	384
Marzo	567	28	595
Abril	338	45	383
Mayo	531	32	563
Junio	57	5	62
Julio	418	37	455
Agosto	313	31	344
Septiembre	62	9	71
Octubre	553	35	588
Noviembre	211	11	222
Total	3,463	261	3,724

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Las analíticas de seguimiento realizadas muestran un total de 4,111 evaluaciones, con una clara mayoría de casos correspondientes al sexo femenino, que suman 3,415 evaluaciones, frente a 696 evaluaciones del sexo masculino.

Tabla 68: Analíticas de seguimiento

Estatus	Cantidad
Sin Hallazgo Patológico	2,886
Sin Toma de Muestra	917
Embarazadas	40
Con Hallazgo Patológico de Seguimiento En La División	26



Estatus	Cantidad
Incompleto	198
Personal de Licencia	18
Con Hallazgo Patológico	26
Total	4,111

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Los resultados de las analíticas del Panel 4 Drogas realizadas durante el proceso de preempleo reflejan un total de 2,445 casos procesados, distribuidos en varios estatus.

Seguimiento a Enfermedades Comunes

Dentro de nuestra planificación, se dio seguimiento a enfermedades comunes frecuentes y patologías orales como:

- Dislipidemia
- Hipertensión Arterial
- Diabetes Mellitus
- Procesos Virales Comunes
- Procesos Inflamatorios Comunes a Nivel Oral

Actividades, Charlas, Jornadas y Operativos 2024

En el año 2024 las actividades del Programa de Prevención de Enfermedades y Promoción de Salud realizamos las siguientes actividades:

Tabla 69: Charlas, Jornadas y Operativos segregados por género

Mes	Actividad	Lugar	Femenino	Masculino	Total
Feb.	Primera Jornada Médico-Odontológica Laboratorio Mamey-Pharma y al aporte de Colgate – Palmolive.	CAIPI La Fe – Cristo Rey	25 (93%)	2 (7%)	27



Mes	Actividad	Lugar	Femenino	Masculino	Total
May.	Charla: "Cáncer de Próstata"	Sede Central	17 (38%)	28 (62%)	45
	Charla: "Golpe de Calor, Polvo de Sahara y Alergias"	Sede Central	22 (73%)	8 (27%)	30
Jun.	Jornada de Prevención de Riesgo Cardiovascular y Diabetes	Sede Central	61 (67%)	30 (33%)	91
	Operativo de Prevención Médico-Odontológico	Provincia Peravia	27 (90%)	3 (10%)	30
Jul.	Semana de la Salud (Ginecología, Medicina Interna, etc.)	Sede Central	135 (75%)	46 (25%)	181
Ago.	Charla: "Cuidado y Conservación de la Voz"	CAFI Los Edificios, La Nueva Barquita	14 (93%)	1 (7%)	15
	Charla: "Manejo de Emociones y Estrés Laboral"	Sede Central	26 (68%)	12 (32%)	38
Sep.	Charla: "Higiene Postural" (Independencia)	CAFI El Granadero, Centro del Pueblo, etc.	52 (95%)	3 (5%)	55
	Charla: "Higiene Postural" (Pedernales)	CAFI Nuevo Amanecer, Los Cayucos, etc.	39 (87%)	6 (13%)	45
Oct.	Charla: "Cáncer de Mama"	Sede Central	38 (95%)	2 (5%)	40
	Jornada de Sonomamografía y Mamografía Bilateral	Sede Central – Almacén Herrera	120 (79%)	32 (21%)	150
Nov.	Charla: "Seguro de Riesgos Laborales"	Almacén Principal Herrera	14 (35%)	26 (65%)	40



Mes	Actividad	Lugar	Femenino	Masculino	Total
	Charla: "Higiene Postural"	CAFI Padre Granero y La Laguna	22 (96%)	1 (4%)	23
Total					810

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Actividades del Programa de Prevención de Enfermedades y Promoción de Salud

- Charla: Depresión: Crisis Global, Perspectiva del Entorno Social y Familiar.

Iniciando con las actividades del Programa de Prevención de Enfermedades y Promoción de Salud, en el mes de enero se realizó la charla "Depresión: Crisis Global, Perspectiva del Entorno Social y Familiar", donde 40 colaboradores se vieron beneficiados.

- Primera Jornada Médico-Odontológica.

En el mes de febrero, se llevó a cabo la primera jornada médico-odontológica en el CAIPI La Fe – Cristo Rey, con la colaboración de Laboratorio Mamey-Pharma y el aporte de Colgate-Palmolive. Esta jornada impactó de forma positiva a 27 colaboradores.

- Charla sobre Cáncer de Próstata.

En el mes de mayo, se llevó a cabo la charla sobre Cáncer de Próstata, explicando la importancia de la prevención y detección temprana del mismo. Un total de 45 colaboradores fueron concientizados.

- Charla: Golpe de Calor, Polvo de Sahara y Alergias

En mayo, se impartió la charla sobre Golpe de Calor, Polvo de Sahara y Alergias, donde se explicó la importancia de la prevención y qué hacer en caso de experimentar síntomas relacionados.



- Jornada de Prevención de Riesgo Cardiovascular y Diabetes.

En junio, en colaboración con ARS SeNaSa y Mamey Pharma, se llevó a cabo la jornada de Prevención de Riesgo Cardiovascular y Diabetes. En esta jornada se realizaron evaluaciones físicas, toma de presión arterial y glicemia, entre otros servicios.

- Operativo de Prevención de Enfermedades Médico-Odontológico.

En junio, en la provincia de Peravia, se realizó el Operativo de Prevención de Enfermedades Médico-Odontológico en colaboración con Laboratorio Mamey Pharma y Colgate-Palmolive, donde participaron 30 colaboradores.

- Semana de la Salud.

En julio, se celebró la Semana de la Salud, desarrollando actividades de ginecología, medicina interna (cardiología y gastroenterología), oftalmología y una charla de salud y nutrición. Participaron un total de 181 colaboradores.

- Charla de Cuidado y Conservación de la Voz.

En agosto, en el CAFI Los Edificios – La Nueva Barquita, se impartió la charla de Cuidado y Conservación de la Voz a cargo de la Dra. Jenny Capellán, beneficiando a 15 colaboradores.

- Charla de Manejo de Emociones y Estrés Laboral.

En agosto, con el apoyo de la Dra. Xiomary Mercedes, se impartió la charla sobre Manejo de Emociones y Estrés Laboral en sede central, con una asistencia de 38 colaboradores.



- Charla de Higiene Postural (Independencia).

En septiembre, en la red de CAFI de Independencia, se impartió la charla de Higiene Postural a cargo de la Dra. Loyda Lucas, beneficiando a 55 colaboradores.

- Charla de Higiene Postural (Pedernales).

En septiembre, en la red de CAFI de Pedernales, se impartió la charla de Higiene Postural a cargo de la Dra. Wendis González, beneficiando a 45 colaboradores.

- Jornada de Donación de Sangre.

En septiembre, junto al Hemocentro Nacional, se llevó a cabo la cuarta Jornada de Donación de Sangre bajo el lema “Únete a salvar vidas donando sangre”. De los 36 evaluados, 25 lograron donar.

- Charla sobre Cáncer de Mama.

En octubre, con el apoyo de ARS SeNaSa, se impartió la charla sobre Cáncer de Mama a 40 colaboradores de sede central.

- Jornada de Sonomamografía y Mamografía Bilateral.

En octubre, en colaboración con el Gabinete de la Primera Dama y el Servicio Nacional de Salud, se realizó la jornada de Sonomamografía y Mamografía Bilateral con 150 asistentes.

Convenios de cooperación estratégica

Inaipi y Hemocentro Nacional.

Inaipi y Colgate–Palmolive.

Inaipi y Mamey Pharma.

Inaipi y Línea Azul.



Departamento de Compensaciones y Beneficios

Las competencias que sustentan el Departamento de Organización del Trabajo Compensación y Beneficios están concebidas en orientar gestionar, promover y administrar las políticas públicas contempladas en la Ley de Función Pública No. 41-08, así como los reglamentos vigentes, así como resoluciones que abordan temas de remuneraciones en la administración pública, en beneficio de todos los colaboradores de la institución.

El objetivo es ejecutar procesos de organización del trabajo y desarrollar políticas de retribución para motivar a los colaboradores por su rendimiento, aprendizaje y desarrollo de competencias.

Es compromiso del área dar garantías de que, según las políticas y reglamentos vigentes, sean definidas las retribuciones fijas, variables y en especie, según los indicadores y márgenes de competitividad del mercado actual.

Dentro de la planificación anual se incluye la conformación del presupuesto de salarios y beneficios que estarán impactando a nuestra población laboral, esto así poniendo en marcha las ejecutorias definidas como estrategias institucionales.

Conformación y seguimiento del presupuesto anual de salarios, beneficios y compensaciones, así como velar por el cumplimiento de la ejecución presupuestaria aprobada, de acuerdo con los lineamientos establecido por los órganos rectores.

Durante el año 2024, se llevó a cabo una clasificación de los grupos ocupacionales por género. Este análisis tiene como objetivo garantizar que el tabulador salarial refleje cambios basados en criterios de competitividad externa y equidad interna, fortaleciendo así la gestión de recursos humanos.



Tabla 70: Clasificación por grupo ocupacional y género

Género	Cantidad	Grupo Ocupacional
Femenino	11,970	I, II, III, IV, V
Masculino	2,212	I, II, III, IV, V
Total	549	

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Procesos de Seguridad Social

Durante el año 2024, se implementaron y gestionaron diversos procesos conforme a los lineamientos de la Ley 87-01, utilizando el SUIRPLUS, el Sistema Único de Recaudo de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS). Estas acciones destacan el compromiso institucional con el cumplimiento normativo y la mejora continua en la calidad de los servicios ofrecidos.

Tabla 71: Subsidios Generados por Concepto de Seguridad Social

Tipo	Monto
Maternidad	\$77,436,961.90
Lactancia	\$13,309,207.56
Enfermedad Común	\$4,100,749.56
Total	\$94,846,919.02

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Procesamiento de horas extras

Dentro de la carpeta de beneficios institucionales, y bajo la gestión del Departamento de Organización del Trabajo, Compensación y Beneficios, se encuentra la estimación y gestión del pago de horas extraordinarias. Este proceso está enmarcado en la Ley de Función Pública (41-08, Art. 40), la cual establece que el tiempo extra corresponde al trabajo realizado fuera de la jornada laboral habitual, excediendo las 40 horas semanales previstas para los colaboradores públicos.



Nuestra institución reconoce y valora el tiempo adicional invertido por los colaboradores, asegurando la compensación adecuada conforme a los parámetros de fiscalización y control establecidos. Este beneficio refleja el compromiso institucional con el bienestar y reconocimiento de los esfuerzos realizados por el personal más allá de sus funciones habituales.

Tabla 72: Horas extras

Tipo	Monto
Horas Extras	\$1,682,050.53
Total	\$1,682,050.53

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Planes de Servicios de Seguro de Salud

SeNaSa 2024

Hemos dado continuidad a los procesos de traspasos y afiliaciones los planes alternativos de SENASA para los colaboradores de la Sede Central, consolidando que sea mantenido un acuerdo con mejoras en los beneficios en las prestadoras de servicios, coberturas y costos para prestadores previstos en la red de servicios.

Tabla 73: Colaboradores Impactados Póliza De Salud SeNaSa

Tipo	Cantidad
Titulares	7,269
Dependientes	1,301
Total	8,570

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

ARS Humano 2024

En lo que respecta a la póliza de salud de ARS Humano fue implementado un novedoso ajuste en las coberturas de mayor impacto en las necesidades de nuestros colaboradores, con la inclusión de diferentes servicios que no estaban previstos con fines de coberturas,



acuerdo suscrito sobre el cálculo de una prima preferencial, estos con miras a incrementar la calidad y la oportunidad en los servicios que requieren día tras día nuestros colaboradores.

Tabla 74: Colaboradores Impactados Póliza de Salud ARS Humano

Tipo	Cantidad
Titulares	523
Dependientes	602
Total	1,125

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Tabla 75: Colaboradores seguro de vida y últimos gastos Sura

Tipo	Cantidad
Titulares	14,182

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Préstamos Feliz

Este año 2024 el Programa de Préstamo Empleado Feliz, con el apoyo del Banco de Reservas, ha resultado una herramienta muy útil en favor de nuestros colaboradores, donde con las facilidades que ofrece, el colaborador puede obtener una suma de dinero a una tasa preferencial, con descuento por nómina.

Al periodo del cierre de año 2024, se han procesado 135 solicitudes de préstamos empleado feliz por un monto de RD\$9,089,123.00, sumando una totalidad de préstamos activos en cartera de 344 para un total de RD\$23,807,100.00.

Incentivo por Rendimiento Individual del año 2023

- Evaluación de 14,902 colaboradores.
- 13,740 colaboradores cumplieron los criterios establecidos para recibir el beneficio.



- Generó un pago total de RD\$351,040,387.54.

Bono por Cumplimiento de Indicadores SISMAP

- Consideró a 14,069 colaboradores activos, generando un pago total de RD\$375,277,380.48.
- Incluyó a 831 excolaboradores, con un pago total de RD\$14,425,297.91.

Procesos realizados por la División de Seguridad Laboral

La División de Seguridad Laboral del INAPI es aquella encargada de evaluar las condiciones del trabajo, los riesgos asociados a la implementación de medidas de prevención y de protección de los colaboradores, para así preservar la salud física y mental del talento humano.

La misma vela por la integridad física del talento humano y la estructura física de la institución, a través de las inspecciones de las áreas vulnerables, jornadas de fumigación, conformación de distintas brigadas a nivel nacional, inspección de extintores, dotando a las distintas áreas con los EPP (Equipos de Protección Personal) y capacitando al personal. Con el objetivo de salvaguardar a los colaboradores, para así brindar servicios de calidad a la primera infancia.

El Inapi desde la División de Seguridad Laboral implementó acciones clave para garantizar un entorno laboral seguro y eficiente, enfocándose en la protección de los colaboradores y la infraestructura institucional. Se realizó 77 visitas de inspección de seguridad, 46 validaciones de locales, instalación de 59 rutas de evacuación en centros CAIPI, CAFI, sede central, almacenes y oficinas regionales. Además, se reportaron y gestionaron 304 accidentes laborales.



Asimismo, se llevaron a cabo 254 talleres, impactando a un total de 1,901 colaboradores.

Visitas de inspección de seguridad

Las visitas de inspección de seguridad se realizan en los centros CAIPI y CAFI a nivel nacional donde se puede resaltar que se han realizado un total de 73 visitas correspondiente al año 2024. En cuanto a visitas de inspección de seguridad en sede central y almacenes se han realizado un total de 04 visitas correspondientes al año 2024.

Tabla 76: Visitas de inspección de seguridad realizadas en el 2024

Descripción de talleres	Total
Visitas inspección de seguridad	77
Validación de local	46
Instalación de Rutas de Evacuación	59
Accidentes Reportados	304

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

Servicios de Fumigación

Los servicios de fumigaciones que se llevan a cabo tanto en la Sede Central, como en los distintos centros CAIPI y CAFI al nivel nacional, son realizados con la intención de eliminar todo tipo de plagas que pueden estar en los centros, para así velar por la salud de los niños y niñas y los colaboradores que cuidan de ellos.

Se realizan fumigaciones contra cucarachas, ratas, mosquitos, moscas en los centros CAIPI y CAFI a nivel nacional y se ha realizado un total de 1,424 servicios correspondiente al año 2024.

Capacitaciones

En el INAIPI, a través de la división de Seguridad Laboral se brindan distintas



capacitaciones como son, uso y manejo de extintores, simulacros de evacuación y la capacitación de primeros auxilios básicos, para que cada uno de los colaboradores que conforman la institución tengan los conocimientos necesarios para accionar ante cualquier siniestro o eventualidad que se pueda presentar y así velar por el bienestar de la primera infancia y los espacios habilidades para brindar una atención de calidad.

De igual manera este año se impartieron diferentes talleres de la mano del IDOPPRIL para los colaboradores de sede central y almacenes con el mismo objetivo de que cada colaborador tenga los conocimientos necesarios para su desempeño día a día en la institución.

En cuanto a las actividades impartidas a los colaboradores en sede central, almacenes, los centros CAIPI y CAFI y las Oficinas Regionales a nivel nacional, se han realizado un total de 1,901 colaboradores capacitados correspondiente al año 2024.

Tabla 77: Proceso de Capacitaciones realizadas en el año 2024

Descripción de talleres	Sede Central	CAIPI	CAFI	Total, Talleres
Taller de Uso y Manejo de Extintores	-	57	27	84 talleres
Taller de Primeros Auxilios Básicos	-	55	27	82 talleres
Taller de Evacuación (Simulacros)	-	55	27	82 talleres
Talleres impartidos por el IDOPPRIL	6	-	-	06 talleres
Total, de Colaboradores Capacitados				1,901

Fuente interna: Dirección de Recursos Humanos (Inaipi)

La División de seguridad laboral tiene proyectado para el mes de diciembre las siguientes actividades a realizar de acuerdo con la disponibilidad de los recursos:



- 5 Visitas inspección de seguridad
- 15 Validación de local
- 10 Instalación de Rutas de Evacuación
- 3 Taller de Uso y Manejo de Extintores
- 3 Taller de Primeros Auxilios Básicos
- 3 Taller de Evacuación (Simulacros)
- 2 Taller Impartido por el IDOPPRIL

Resultado Indicadores del SISMAP: La División de Seguridad Laboral obtuvo como resultado final una puntuación de 85%.

4.3 Desempeño de los Procesos Dirección Jurídica

La Dirección Jurídica del INAPI, tiene como objetivo general bajo dependencia de la Dirección Ejecutiva, hacerse cargo de todos los asuntos legales de carácter administrativo, civiles, penales, laborales y resolución de conflictos, que afecten la institución, el mismo cuenta con dos departamentos: Departamento de Litigios y Departamento de Elaboración de Documentos Legales, dentro de sus funciones, en síntesis, se encuentran las siguientes:

- Realizar y revisar los estudios jurídicos, las resoluciones, los reglamentos, los convenios, los proyectos de ley y decretos relacionadas a los derechos de niños y niñas que posean relevancia con los servicios que brindamos a la población, así como otros documentos legales relacionados con las actividades y operaciones propias de la institución.
- Proporcionar asesoría jurídica a las áreas administrativas y apoyar los procesos de todas las gestiones de las diferentes direcciones y áreas del INAPI.
- Representar a la entidad en asuntos legales ante los tribunales.



- Intervenir en las reclamaciones y litigios que puedan afectar los intereses de la institución.
- Elaborar los contratos suscritos por la institución con personas jurídicas o morales, y mantener registro y control de estos, haciendo uso del Sistema de Trámites Estructurado (TRE) de la Contraloría General de la República.

Tabla 78: Procesos Jurídicos

Procesos Litigiosos	Cantidad
Solicitud pago de sentencias	9
Audiencias asistidas	14
Expedientes Contencioso-Administrativo	14
Expedientes Jurisdicción Penal	3
Expedientes Jurisdicción Civil	1
Sentencias	10
Intimación Ejecución de Pólizas	5
Dictamen Jurídico desvinculaciones por el debido proceso	13
20% recuperados	4

Fuente interna: Dirección Jurídica (Inaipi)

Tabla 79: Contratos

Contratos	Cantidad
Contratos de Servicios	21
Contratos de Bienes y Servicios	39
Contratos de Alquiler	33
Contratos de Obras	15
Contratos Cogestión	6
Contratos Subrogación	4
Contratos Experiencias Existentes	3
Convenios	9

Fuente interna: Dirección Jurídica (Inaipi)



Tabla 80: Documentos Legales

Documentos Legales	Cantidad
Acto administrativo respuesta a proveedores	13
Respuesta a impugnaciones	7
Actos administrativos Comité de Compras	9
Opinión Legal	10
Actas de adjudicación	82
Escritos enviados a la DGCP	9
Solicitud de Inhabilitación RPE	6
Dictamen Jurídico Compras	81

Fuente interna: Dirección Jurídica (Inaipi)

Acuerdos y Convenios Internacionales

Patronato Cibao de Rehabilitación

El objeto de este convenio es establecer la base formal de cooperación entre LAS PARTES con la finalidad de elaborar actividades, proyectos y programas conjuntamente con miras de asegurar los derechos y la atención especializada de los niños y niñas con discapacidad durante la Primera Infancia, lo cual abarca una población de 0 a 5 años de edad.

Patronato La Nueva Barquita

Por medio de este convenio, se acuerda el Préstamo de locales, mediante el cual EL PATRONATO presta a EL INAIPI, para la instalación de Centros CAIPI y CAFI, para servicios de Atención Integral a la Primera Infancia.

Adenda programa SUPÉRATE

Esta adenda fue suscrita con el objetivo de dar continuidad al convenio marco que establece las bases de articulación, colaboración y cooperación interinstitucional entre el Instituto Nacional de Atención Integral a



la Primera Infancia (INAIPI) y el Programa SUPÉRATE, para el fortalecimiento de las familias en estado de vulnerabilidad, especialmente a aquellas que requieran la prestación de los servicios sociales dirigidos a la primera infancia.

Adenda PNUD

Esta adenda fue suscrita con el objetivo de incluir la figura de los acuerdos de Subvención de Bajo Valor o Grants como instrumento para el alcance de las actividades del proyecto.

OGTIC

Este convenio fue firmado con la finalidad de establecer los compromisos y responsabilidades de cada una de LAS PARTES, para el Servicio de Portafirmas Gubernamental FIRMAGOB, suministrado por la OGTIC en la República Dominicana.

INAP

Este convenio tiene por objeto la colaboración interinstitucional para el desarrollo y fortalecimiento de las competencias de los colaboradores del INAIPI a través de las capacitaciones impartidas por el INAP.

UNICEF

Este convenio tiene por objeto aunar esfuerzo para realizar las siguientes acciones: Generación de evidencias sobre desarrollo infantil temprano en la República Dominicana, promover procesos de innovación para el fortalecimiento de la atención a la primera infancia y sus familias, así como de las capacidades institucionales, fortalecimiento del modelo de atención integral a la primera infancia, para promover la paulatina universalización de la cobertura de atención a la primera infancia, fortalecimiento de las acciones de apoyo parental y



prácticas de crianza para la promoción de modelos de crianza basados en el respeto y el cariño, promover acciones para desarrollar resiliencia ante el cambio climático desde la primera infancia, incluido el fortalecimiento de los marcos institucionales de preparación y respuesta ante emergencias, fortalecer el Sistema de Medición del Desarrollo Infantil Dominicano (SIMEDID), Apoyar en la revisión y actualización de los documentos institucionales de la política de atención integral a la primera infancia, implementar proyectos de impacto para la reducción de los indicadores de la violencia en primera infancia.

UNIBE

El presente convenio tiene por objeto implementar la segunda fase para el estudio sobre Consonancia cultural, Estrés Tóxico y Desarrollo Infantil Temprano en un Contexto de Pobreza.

OCTIG

Este convenio tiene la finalidad de implementar el servicio de colocación de OGTICCLOUD para el Centro de Datos del Estado Dominicano.

Colgate Palmolive Dominican Republic), Inc.

En este acuerdo las partes establecen acciones conjuntas tendentes a desarrollar procedimientos preventivos en materia de salud bucal dirigido a niñas y niños de dos (2) a cinco (5) años de edad, teniendo como finalidad una vida sana y el desarrollo de hábitos de higiene adecuados. Por su parte, Colgate colabora en la elaboración de material para difusión sobre los hábitos de higiene bucal y el correcto cepillado dental para las niñas y niños que habiten en la República Dominicana.



Cooperación Internacional

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

La colaboración entre el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) ha fortalecido significativamente la coordinación de acciones de cooperación internacional en favor de la primera infancia en la República Dominicana. Esta alianza se basa en el apoyo mutuo para implementar políticas y programas que promuevan el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente los relacionados con el fin de la pobreza, hambre cero, salud y bienestar, educación de calidad, igualdad de género, y alianzas para lograr objetivos.

A continuación, se ilustran el desglose de las acciones realizadas por el Iaipi:

Contratación del proveedor SINERGIT para la compra e instalación de 1,218 cámaras de videovigilancia para los centros de servicio a nivel nacional.

La adquisición e instalación de las cámaras de videovigilancia representa un paso crucial para mejorar la seguridad en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) a nivel nacional. Esta iniciativa tiene como objetivo principal salvaguardar el bienestar de los niños, niñas, colaboradores y bienes materiales dentro de los centros, promoviendo un entorno más seguro y vigilado.

Además, al implementar tecnología de última generación, se refuerza la capacidad de monitoreo y respuesta ante cualquier situación de riesgo, contribuyendo así a un ambiente de confianza tanto para las familias como para el personal encargado del cuidado infantil.



Contratación de la firma REBIRTH CONSULTING SRL para la implementación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la norma ISO 9001:2015

El proceso de adquisición a través del PNUD asignado para mayo del año 2024 se realizó con la finalidad de lograr la implementación del Sistema de Gestión de Calidad conforme a la Norma Internacional ISO 9001:2015, que ha sido un hito significativo para mejorar la eficiencia y efectividad de los servicios ofrecidos por INAIPI en la atención a la primera infancia.

La inversión realizada ha sido de RD\$2,500,000.00 para la consultoría necesaria en este proceso, demostrando un compromiso firme hacia la mejora continua y la satisfacción del usuario.

A través de esta implementación se fortalecieron los procesos institucionales y el INAIPI fue certificado bajo la norma ISO 9001:2015 en el proceso de servicio de acompañamiento y atención en hogares otorgado por el Instituto Dominicano para la Calidad (INDOCAL) en el mes de junio del año 2024.

Acuerdo de Transferencia UN TO UN

El acuerdo de transferencia UN TO UN firmado entre el INAIPI, UNICEF y el PNUD tiene como objetivo principal fortalecer las capacidades institucionales del INAIPI para mejorar la calidad de los servicios dirigidos al desarrollo integral de la primera infancia en la República Dominicana. Con un presupuesto de USD 100,000, el proyecto incluye la actualización de la aplicación móvil de visitas domiciliarias y la revisión de documentos normativos del Programa de Base Familiar y Comunitario (PBFC). Estas iniciativas buscan garantizar el cumplimiento de estándares modernos en la atención a la niñez y proporcionar herramientas que faciliten el apoyo a las



familias en temas de salud, nutrición y educación inicial.

Este proyecto contempla la contratación de consultores especializados para diseñar soluciones tecnológicas e implementar mejoras en la normativa del modelo de atención. Además, el acuerdo establece mecanismos de seguimiento y evaluación mediante informes trimestrales y un reporte final. Con este esfuerzo, se busca optimizar la coordinación interinstitucional y asegurar que los servicios ofrecidos sean accesibles y efectivos, particularmente para las familias más vulnerables.

Programa Mundial de Alimentos de Las Naciones Unidas (PMA)

El Programa Mundial de Alimentos (PMA) es un programa autónomo conjunto subsidiario de las Naciones Unidas y de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) responsable de proporcionar asistencia a todos los esfuerzos para erradicar el hambre global, de llevar a cabo proyectos para reducir necesidades de seguridad alimentaria y nutrición en casos de emergencia y para apoyar el desarrollo económico y social alrededor del mundo.

Estudio de optimización de la cadena de suministro del INAIPI por el programa mundial de alimentos (PMA) de Panamá y República Dominicana y el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI)

La División de Cadena de Suministro (OSC, por sus siglas en inglés) del Programa Mundial de Alimentos (PMA) realiza evaluaciones de la cadena de suministros en los países donde el PMA tiene intervención, con el fin de identificar desafíos en la gestión de la cadena de suministro y brindar orientación para la integración y mejora de ésta. Para desarrollar un plan completo y específico de



fortalecimiento de capacidades, es fundamental identificar los puntos de la cadena de suministro nacional que presenten brechas y cuellos de botella.

Intercambio de Experiencias Cuba – República Dominicana facilitado por el Programa Mundial de Alimentos (PMA)

El Programa Mundial de Alimentos (PMA) en Cuba se encuentra implementando el proyecto “Fortalecimiento de la resiliencia del sistema alimentario local a los desastres naturales y al cambio climático con un enfoque nutricional para suplir alimentos a las redes de protección social”, en conjunto con un equipo de coordinación nacional de instituciones cubanas, encabezadas por el Ministerio de la Agricultura, y con financiamiento de la Agencia Coreana de Cooperación Internacional (KOICA).

En el marco de este proyecto, se ha previsto un programa de intercambio con otros países donde KOICA y PMA implementan iniciativas similares. Se ha identificado a República Dominicana debido a la similitud de proyectos y áreas temáticas que contribuyen a la seguridad alimentaria y nutricional en el contexto geográfico del Caribe.

El intercambio de experiencias fue desarrollado durante los días 14 y 15 de agosto del 2024, con la finalidad de agotar dos aspectos diferentes; ver de primera mano el proceso de nutrición y servicios de atención en los centros y presentación de las acciones, articulación y planificación de las áreas pertinentes a estos procesos en ambos países.

El 14 de agosto, primer día, consistió en una visita al CAIPI la Unión, Los Alcarrazos, con un recorrido guiado explicando el funcionamiento de distintas estaciones; Salas, Cocina, Almacén, Sala de Lactancia y Salud y



Nutrición. El 15 de agosto, segundo y último día, agotado en la sede del INAIPI, fueron realizadas las presentaciones en función al tema central Modelos de Alimentación en Instituciones de Primera Infancia y Cuidados y Nutrición desde la Protección Social.

La misión cubana fue encabezada por la viceministra Primera del gobierno de Cuba y el representante del PMA Cuba. La integraron, también, representantes del Programa Mundial de Alimentos Cuba (PMA Cuba), así como los ministerios de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), de Educación (MINED), de Agricultura (MINAG), de Salud/INHEM (MINSAP), de Comercio Interior (MINCIN), de Comercio Exterior (MINCEX), de Medio Ambiente/Meteorología (CITMA/INSMET) y el Estado Mayor Nacional de Defensa Civil (EMNDC).

En tanto que, la representación del INAIPI estuvo encabezada por la directora de Planificación y Desarrollo, la Directora de Desarrollo Infantil y la Encargada de la División de Cooperación Internacional, quienes estuvieron acompañadas por el personal técnico de ambas áreas.

Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

El Banco Interamericano de Desarrollo (BID) ha establecido una colaboración estratégica con el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) para fortalecer los componentes de cuidado en el marco del proyecto Supérate, del que también forman parte otras instituciones como CONAPE y CONADIS. Esta iniciativa tiene como uno de sus objetivos principal mejorar la calidad de los servicios ofrecidos a la primera infancia en la República Dominicana.



El BID ha comprometido recursos significativos para apoyar estas iniciativas, con una asignación inicial de US\$ 100,000 destinados específicamente a proyectos que impacten a la primera infancia en el Sistema de Cuidado de la República Dominicana, a través del INAIPI. Estos fondos están orientados a revisar y mejorar el enfoque de los servicios ofrecidos, así como a implementar nuevas herramientas tecnológicas que optimicen la prestación de servicios a los niños y niñas e impacten el modelo de cuidados en la Atención Integral a la Primera infancia

En la actualidad fueron identificados dos necesidades en la institución:

Contratación del servicio para el Desarrollo y Creación de material audiovisual para el Fortalecimiento del INAIPI APP Creciendo Juntos, a través de actividades, informaciones y orientaciones a las familias y colaboradores del INAIPI sobre el desarrollo infantil de sus niños y niñas.

La incorporación de estos videos tiene como finalidad mejorar la usabilidad y el valor educativo de la aplicación, asegurando que los usuarios reciban información clara, accesible y atractiva que promueva prácticas saludables y el bienestar de los niños en sus primeros años de vida.

De esta manera, el desarrollo y fortalecimiento de esta APP a través de la incorporación de este nuevo material audiovisual, representa un recurso valioso para complementar y fortalecer la estrategia de visitas domiciliarias que ofrece el INAIPI.

Mediante recursos digitales prácticos y amigables, la aplicación puede mejorar la efectividad del acompañamiento que los animadores comunitarios brindan a las familias, otorgándoles acceso continuo a recursos educativos,



seguimiento al progreso de sus niños y niñas, estrategias personalizadas, y empoderamiento de las familias.

Modernización y Reestructuración del Sistema de Información y Gestión para la Primera Infancia (SIGEPI).

A través de esta modernización y reestructuración del SIGEPI se podrá eficientizar el seguimiento y monitoreo de las acciones y operaciones institucionales en el marco de 5 de los 64 módulos que forman parte del SIGEPI; Módulo de Gestión y Seguimiento de la Salud, Módulo de Nutrición, Módulo de Odontopediatría, Módulo de Registro de Nacimiento, Módulo de Protección y Seguimiento a Casos de Abusos y Maltratos.

Levantamiento de Iniciativas para Comisión Mixta de Cooperación Técnica y Científica entre Costa Rica y la República Dominicana

La Comisión Mixta de Cooperación Técnica y Científica entre Costa Rica y República Dominicana busca fortalecer la colaboración bilateral a través de proyectos estratégicos que aborden áreas cruciales para el desarrollo social y económico de ambos países.

De acuerdo con el acercamiento del Ministerio de Planificación y Desarrollo (MEPyD) en junio del 2024, y en base al proceso de identificación y presentación de propuestas de proyectos de cooperación, para la selección de iniciativas a ser presentadas en el marco de la próxima Comisión Mixta de Cooperación Técnica y Científica entre Costa Rica y la República Dominicana, el INAIPI realizó un informe de perfil técnico de iniciativas.

En este contexto, dicho borrador se elaboró tomando en cuenta cinco iniciativas basadas en el Intercambio de Experiencias como área de cooperación técnica:



- Política para la Primera Infancia y su Articulación con el Sistema de Protección.
- Sistema Nacional de Protección Integral de los Derechos de la Niñez y la Adolescencia.
- Prestación de Servicios a través de los Centros de Educación y Nutrición y los Centros Infantiles de Atención Integral (CEN-CINAI).
- Red de Desarrollo Infantil (REDCUDI) y Política de Cuido a través de los CEDCUDI.
- Programa de Transferencia Condicionada vinculada al Sistema Educativo.

Voluntariado Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA)

El programa de voluntarios de la Agencia de Cooperación Internacional del Japón (JICA) con el INAIPI busca fortalecer las capacidades locales en la atención integral a la primera infancia en la República Dominicana. A través de la colaboración de voluntarios japoneses capacitados en diversas áreas, se contribuye a mejorar los servicios y programas ofrecidos por el INAIPI, promoviendo buenas prácticas y transferencias de conocimiento.

La Voluntaria de la JICA Yukiko Nishimura, prestó apoyo durante dos años (2022-2024) en el INAIPI, principalmente enriqueciendo los informes de levantamiento socioeconómicos realizados por la División de Estudios Sociales y Demográficos del INAIPI.

Descripción de actividades desarrolladas por la voluntaria:

- Asesorar en la construcción de indicadores para la caracterización de las Redes de Servicios del INAIPI, a partir



de la Base de Datos de la Ficha Digital de SQL, a través de los levantamientos sociodemográficos familiares.

- Construir Boletines para las Redes de Servicios instaladas en las Regiones del país.
- Colaborar en la elaboración de informes de Levantamientos Sociodemográfico Familiar.

4.4 Desempeño de los procesos de la Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación (TIC)

En el año 2024, la Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación (DTIC) del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) ha logrado avances significativos en la modernización y fortalecimiento de su infraestructura tecnológica. La DTIC se encarga de planificar, coordinar y ejecutar las políticas y estrategias tecnológicas que apoyan la misión del INAPI de brindar atención integral a la primera infancia en la República Dominicana.

En un contexto donde la tecnología juega un papel fundamental en la eficiencia y calidad de los servicios públicos, el año 2024 ha sido testigo de importantes innovaciones y proyectos implementados por la DTIC. Estos esfuerzos han contribuido a mejorar la calidad de los servicios ofrecidos, fortalecer la seguridad de la información y optimizar los procesos institucionales en beneficio de la primera infancia dominicana.

Logros:

- Implementación de conectividad de alta velocidad en 208 centros CAIPI y CAFI, garantizando una comunicación eficiente y estable en todas las instalaciones a nivel nacional.



- Culminación de la instalación de 1,280 cámaras de seguridad en 40 centros, fortaleciendo la seguridad y creando entornos más seguros para los niños, niñas y colaboradores.
- Desarrollo y optimización de módulos clave en el Sistema de Información y Gestión de la Primera Infancia (SIGEPI), la columna vertebral tecnológica del INAIPI.
- Adopción de nuevas tecnologías como la Plataforma de Interoperabilidad XROAD y la implementación de Dynamics 365, modernizando los procesos administrativos y financieros.
- Fortalecimiento de la ciberseguridad con la implementación de sistemas de monitoreo y alertas, antivirus en los equipos de la sede central y reducción significativa de incidentes de seguridad.

Estos avances no solo reflejan el compromiso del INAIPI con la innovación tecnológica, sino que también sientan las bases para una prestación de servicios más eficiente y segura, impactando positivamente en la calidad de atención a la primera infancia y en la gestión institucional.

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha proporcionado una amplia gama de servicios y soluciones tecnológicas durante el año 2024, contribuyendo al mejoramiento de los procesos institucionales y al fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del INAIPI.

Conectividad y Comunicaciones

Implementación de Conectividad en Centros CAIPI y CAFI: Se estableció un modelo estándar y seguro de conectividad en 208 centros a nivel nacional, con conexiones de alta velocidad (100/50 Mbps para CAIPI y 50/20 Mbps para CAFI), asegurando una comunicación eficiente y estable en todas las instalaciones.



Equipamiento de Salones de Conferencias: Se equiparon 25 centros CAIPI y las 5 regionales con equipos de multimedia, facilitando la realización de reuniones y conferencias.

Seguridad

Instalación de Sistemas de Videovigilancia: Se culminó la instalación de 1,280 cámaras de seguridad en 40 centros, fortaleciendo la seguridad y garantizando entornos más seguros para los niños, niñas y colaboradores.

Implementación del Centro de Monitoreo (NOC/SOC): Se estableció el centro de monitoreo como núcleo estratégico del sistema de videovigilancia, equipado con tecnología avanzada y personal capacitado para garantizar la vigilancia continua.

Desarrollo e Implementación de Sistemas

Desarrollo y Optimización de SIGEPI: Se desarrollaron 8 nuevos módulos y se realizaron 93 optimizaciones en diferentes módulos existentes del Sistema de Información y Gestión de la Primera Infancia (SIGEPI), mejorando su funcionalidad y eficiencia.

Suministro y Equipamiento Tecnológico

Suministro de Equipos: Se distribuyeron e instalaron 162 laptops, 283 desktops y 330 impresoras, conforme a las solicitudes de las distintas áreas de la institución y los centros a nivel nacional.

Habilitación Tecnológica de Nuevos Centros: Se habilitaron tecnológicamente 9 nuevos centros CAIPI y CAFI en diferentes puntos del país, y se equipó la cooperativa INAIPI con todos los equipos tecnológicos necesarios.



Soporte Técnico y Mesa de Servicio

Atención a Incidencias: Se gestionaron un total de 20,534 casos registrados en el sistema de seguimiento SPICEWORKS, brindando soporte técnico y soluciones a las necesidades tecnológicas de los usuarios internos.

Estos servicios han beneficiado a diversas áreas de la institución al:

- Mejorar la eficiencia operativa y la comunicación interna.
- Fortalecer la seguridad en los centros de atención.
- Optimizar los procesos administrativos y financieros.
- Facilitar el acceso y gestión de información crítica.
- Proporcionar un soporte técnico especializado y eficiente.

Proyectos Implementados

- Conectividad en Centros CAIPI y CAFI: Establecimiento de conectividad de alta velocidad en 208 centros, mejorando la comunicación y el acceso a recursos digitales.
- Instalación de Sistemas de Videovigilancia: Instalación de 1,280 cámaras de seguridad en 40 centros y establecimiento del Centro de Monitoreo (NOC/SOC) para vigilancia continua.
- Desarrollo de SIGEPI: Desarrollo de nuevos módulos y optimización de existentes en el Sistema de Información y Gestión de la Primera Infancia.
- Implementación de ULTICABINET: Implementación de un sistema de gestión documental digital en colaboración con el MINERD y el PNUD.
- Suministro de Equipos Tecnológicos: Distribución e instalación de equipos informáticos y periféricos en diversas áreas y centros.



- Implementación de Sistemas de Respaldo y Seguridad: Implementación de soluciones de respaldo tecnológico y fortalecimiento de la ciberseguridad con sistemas de monitoreo y alertas.
- Migración del Portal Institucional: Transición a una nueva plataforma basada en WordPress, alineada con el Sistema de Diseño Dominicano (SDD).

Colaboraciones Interdepartamentales y con Otras Instituciones

- Acuerdos con OGTIC: Firma de acuerdos de servicio con la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y la Comunicación para el alojamiento de equipos y uso de servicios en la nube.
- Colaboración con MINERD y PNUD: Implementación de sistemas de gestión documental y soluciones tecnológicas en conjunto con el Ministerio de Educación y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.
- Participación en el Teletón "Juntos por la Niñez" de UNICEF: Establecimiento de unidades telefónicas para apoyar el evento y facilitar las donaciones de la población.
- Integración con SIUBEN: Interoperabilidad con el Sistema Único de Beneficiarios, fortaleciendo la colaboración interinstitucional y la gestión de datos.

Avances en Tecnología, Innovaciones e Implementaciones

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha adoptado nuevas tecnologías e implementado proyectos innovadores que han tenido un impacto significativo en la institución.



Nuevas Tecnologías Adoptadas

- Plataforma de Interoperabilidad XROAD: Permite el intercambio seguro y eficiente de información con otras instituciones del Estado, mejorando la colaboración interinstitucional.
- Implementación de Dynamics 365: Moderniza los procesos administrativos y financieros, mejorando la eficiencia operativa y la gestión de recursos.
- Sistema de Gestión Documental ULTICABINET: Facilita la organización y el acceso a documentos esenciales, optimizando los procesos de gestión documental.
- Migración del Portal Institucional a WordPress: Adopción de una plataforma más moderna y accesible, alineada con el Sistema de Diseño Dominicano.

Proyectos de Innovación y su Impacto

- Implementación de Sistemas de Monitoreo y Alertas: Mejora la supervisión de los sistemas críticos y reduce el tiempo de respuesta ante incidentes, incrementando la disponibilidad y confiabilidad de los servicios.
- Implementación de Antivirus y Sistemas de Monitoreo de Logs: Fortalece la seguridad informática, reduciendo el riesgo de infecciones por malware y facilitando la detección temprana de incidentes de seguridad.
- Optimización del Balanceo de Carga: Implementación de una solución más robusta y adaptable, mejorando el rendimiento, reduciendo costos y aumentando la seguridad de los servicios.



Implementaciones Clave Realizadas

- Centro de Monitoreo (NOC/SOC): Establecimiento de un centro estratégico para la vigilancia continua de los centros CAIPI y CAFI.
- Implementación del Área de Call Center para el Teletón UNICEF 2024: Facilitó la participación de la población en el evento "Juntos por la Niñez", demostrando el compromiso del INAIPI con la responsabilidad social.

Uso de las TIC para la Simplificación de Trámites y Mejora de Procesos

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha impulsado proyectos de automatización y digitalización que han mejorado significativamente la eficiencia y eficacia de los procesos institucionales.

Proyectos de Automatización y Digitalización

- Automatización de Procesos en SIGEPI: Se han iniciado, desarrollado e implementado 67 requerimientos de automatización de procesos en distintas áreas, incluyendo el desarrollo de 8 nuevos módulos y 93 optimizaciones en SIGEPI.
- Implementación de ULTICABINET: Digitalización de la gestión de correspondencia y documentos, reduciendo el uso de papel y facilitando el seguimiento digital de los documentos.
- Implementación de Dynamics 365: Automatiza y optimiza los procesos administrativos y financieros, mejorando la gestión de recursos.



Resultados en la Eficiencia y Eficacia de los Procesos

- **Reducción de Tiempos:** La digitalización y automatización han reducido significativamente los tiempos en procesos relacionados con la gestión de información y trámites internos.
- **Mejora en la Gestión Documental:** La implementación de sistemas de gestión documental ha facilitado el acceso y organización de documentos, aumentando la eficiencia administrativa.
- **Optimización de Recursos:** La automatización de procesos ha permitido una mejor asignación y uso de recursos, reduciendo costos operativos y mejorando la eficacia institucional.

Certificaciones Obtenidas

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha obtenido y mantenido certificaciones que avalan el cumplimiento de estándares y normativas en materia tecnológica.

Detalle de las Certificaciones

- **NORTIC A2: Certificación de Portal Web:** Certifica que el portal web institucional cumple con los estándares establecidos para portales gubernamentales, asegurando accesibilidad, usabilidad y transparencia.
- **NORTIC A3: Certificación para Datos Abiertos:** Garantiza que la institución pública y mantiene datos abiertos de acuerdo con las normativas, promoviendo la transparencia y el acceso a la información pública.

Importancia y Beneficios para la Institución

- **Fortalecimiento de la Transparencia:** Las certificaciones reafirman el compromiso del INAIPI con la transparencia y la rendición



de cuentas, facilitando el acceso a la información por parte de los ciudadanos.

- **Cumplimiento Normativo:** Asegura el cumplimiento de las normativas nacionales en materia de tecnologías de la información y comunicación, evitando sanciones y promoviendo buenas prácticas.
- **Mejora de la Imagen Institucional:** Las certificaciones aumentan la confianza de los ciudadanos y otras instituciones en el INAIPI, demostrando profesionalismo y compromiso con la excelencia.

Desempeño de la Mesa de Servicio

La Mesa de Servicio ha jugado un papel fundamental en el soporte técnico y atención a los usuarios internos, asegurando la continuidad operativa y eficiencia en la resolución de incidencias.

Estadísticas de Atención y Resolución de Incidencias

- **Casos Atendidos:** Desde el 1 de enero al 19 de noviembre de 2024, se han recibido un total de 20,534 casos registrados en el sistema de seguimiento SPICEWORKS, los cuales fueron distribuidos y atendidos por el equipo técnico.
- **Eficiencia en la Respuesta:** Existen muchos casos que han sido resueltos y no registrados en el sistema debido a la urgencia y rapidez con la que se solucionan, reflejando la eficiencia y compromiso del equipo.

Indicadores de Satisfacción de los Usuarios Internos

- **Optimización de Servicios:** Se completó con éxito el traspaso de la extensión telefónica 1111 a la División de Libre Acceso a la Información y la creación de la nueva extensión 2222,



dedicada exclusivamente a temas tecnológicos, mejorando la especialización y eficiencia en la atención.

- **Mejora en la Calidad de Atención:** Con la nueva estructura, la Mesa de Ayuda ofrece un soporte técnico más directo y especializado, aumentando la satisfacción de los usuarios internos.

Proyectos de Fortalecimiento del Área y Competencias del Personal

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha invertido en el desarrollo profesional de su personal y en el fortalecimiento del área, asegurando la capacidad para enfrentar los desafíos tecnológicos actuales y futuros.

Programas de Capacitación y Desarrollo Profesional

- **Capacitación en Microsoft Synapse:** El equipo de Operaciones TIC recibió capacitación en la plataforma Microsoft Synapse, permitiendo la implementación de soluciones de minería de datos y generación de informes en Microsoft Azure, mejorando las capacidades analíticas de la institución.
- **Actualización en Tecnologías de Seguridad:** El personal ha sido capacitado en nuevas herramientas y prácticas de ciberseguridad, fortaleciendo la protección de la infraestructura tecnológica.

Participación en Eventos y Conferencias Tecnológicas

- **Colaboración con Instituciones:** Participación en proyectos conjuntos con el MINERD y PNUD, permitiendo al personal adquirir experiencia en implementación de sistemas y soluciones a nivel nacional.



- **Eventos Tecnológicos:** Asistencia y participación en eventos y conferencias tecnológicas que han permitido al personal estar al día con las tendencias y avances en el sector.

Participación de Mujeres en TIC

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha promovido activamente la participación de mujeres en el área de TIC, contando con un total de 11 colaboradoras que desempeñan roles clave en diferentes departamentos. Estas profesionales contribuyen significativamente al desarrollo y ejecución de proyectos tecnológicos en la institución.

Tabla 81: Cargos de Mujeres TIC

Fuente interna: Dirección TIC (Inaipi)

Área	Cargo
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Técnica Administrativa
Departamento de Desarrollo e Implementación de Sistemas	Administradora de Páginas Web
División de Administración de Proyectos TIC	Técnica de Implementación de Proyectos TIC
División de Administración de Proyectos TIC	Técnica de Implementación de Proyectos TIC
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporte Mesa de Ayuda (Help Desk)
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporte Mesa de Ayuda (Help Desk)
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporte Mesa de Ayuda (Help Desk)
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporte Mesa de Ayuda (Help Desk)
Dirección de Tecnología de la Información y Comunicación	Soporte Mesa de Ayuda (Help Desk)

Resultados en el Índice de Uso de TIC e Implementación de Gobierno Electrónico (iTICge)

Actualmente, el INAPI tiene una puntuación de 83.99 en la medición de iTICge 2023. Este resultado refleja el compromiso de la



institución con la implementación de tecnologías de la información y comunicación y el avance hacia un gobierno electrónico más eficiente y accesible para los ciudadanos.

Avances, Acciones y Logros de los Programas de la Dirección

Durante el año 2024, la Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha logrado avances significativos en diversos programas y proyectos, destacando los siguientes:

- **Implementación de Sistemas Críticos:** Desarrollo e implementación de nuevos módulos en SIGEPI y optimización de los existentes, fortaleciendo la gestión de la información relacionada con la primera infancia.
- **Fortalecimiento de la Seguridad:** Implementación de sistemas de monitoreo y alertas, antivirus y sistemas de monitoreo de logs, reduciendo significativamente los incidentes de seguridad y mejorando la protección de la infraestructura tecnológica.
- **Mejora de la Infraestructura Tecnológica:** Instalación de conectividad de alta velocidad en centros CAIPI y CAFI, equipamiento tecnológico en nuevos centros y modernización de la infraestructura de red y servidores.

Proyectos de Naturaleza Desarrollados en 2024

En el año 2024, se desarrollaron proyectos específicos que impactaron positivamente en la institución y en las regiones atendidas:

- **Proyecto de Cableado Estructurado en 14 Centros:** Mejora de la conectividad y estabilidad de las redes en centros CAIPI,



beneficiando a los usuarios y facilitando el acceso a recursos tecnológicos.

- Implementación de Sistemas de Videovigilancia: Instalación de cámaras de seguridad en 40 centros, con un total de 1,280 cámaras, fortaleciendo la seguridad y protección de los niños y el personal.
- Habilitación Tecnológica de Nuevos Centros: Equipamiento tecnológico en 13 nuevos centros CAIPI y CAFI en diferentes puntos del país, ampliando la cobertura y calidad de los servicios ofrecidos, Entre noviembre y diciembre hay 5 centros en proyección.

La Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación ha promovido la transparencia y acceso a la información, facilitando la rendición de cuentas a los ciudadanos:

- Migración del Portal Institucional: Transición a una nueva plataforma más accesible y alineada con las normativas, mejorando la disponibilidad de información y servicios en línea.
- Certificaciones NORTIC: Cumplimiento de normativas y estándares en tecnologías de la información y comunicación, reforzando el compromiso con la transparencia y calidad de los servicios públicos.
- Iniciativas de Responsabilidad Social: Participación en el Teletón "Juntos por la Niñez" de UNICEF, demostrando el compromiso con causas sociales y el bienestar de la niñez dominicana.



4.5 Desempeño de los procesos del Sistema de Planificación y Desarrollo

Formulación, Monitoreo y Evaluación de Planes, Programas y Proyectos

Tiene la responsabilidad de coordinar y conducir, con los actores institucionales involucrados, el proceso de formulación de planes, programas y proyectos. Así mismo, tiene a su cargo el monitoreo y evaluación del cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos a nivel de resultados e impactos.

La unidad ejecutora ha velado en diferentes ámbitos por el cumplimiento de sus funciones mediante el seguimiento y control de las actividades planteadas.

A continuación, se detallan las actividades realizadas por el área:

- Coordinación con los actores institucionales involucrados en el proceso de formulación de planes, programas y proyectos, y el monitoreo y evaluación del cumplimiento a nivel de resultados e impactos.
- Elaboración de los informes trimestrales de avance programático y presupuestario en el SPME que gestiona el MINERD, de manera oportuna.
- Elaboración del informe sobre la ejecución presupuestaria.
- Evaluación de la Estructura Programática del Presupuesto orientado a resultados, a los fines de que sea verificada y aprobada.
- Seguimiento a todas las unidades ejecutoras a los fines de que realicen las tareas asignadas en el Kristhal.
- Elaboración de los datos estadísticos para El Sistema de Información y Gestión para la Gobernabilidad Democrática (SIGOB).



- Como resultado de la planificación operativa con enfoque a resultados, se inició el proceso de formulación del Plan Operativo Anual 2024 en coordinación con las demás áreas de la institución, con los parámetros establecido en el Plan Estratégico Institucional 2021-2025.
- Emisión de los informes trimestral y semestral del avance del Plan Operativo Anual.
- Emisión de los informes trimestral y anual de los logros de los indicadores del año 2024.
- Preparación de informes mensuales del impacto de los programas y proyectos ejecutados.
- Redacción de informes de rendición de cuentas institucional a las distintas instancias a lo interno y externo en los niveles de Planificación Intersectorial y Nacional.
- Presentación de un informe situacional del estatus de los indicadores: Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP), Sistema de Medición Continúa de Avance TIC y e-Gobierno (SISTICGE), Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental (DIGEIG), Dirección General de Presupuesto (DIGEPRES), Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) y Sistema de Compras y Contrataciones (SISCOMPRAS).

Tabla 82: Indicadores de gestión

Institución	Indicador	Porcentaje	Estatus
Ministerio de Administración Pública	SISMAP	87.05%	En cumplimiento con los plazos
Oficina Gubernamental de Tecnologías de la	SISTICGE	90.90%	En proceso de certificación de NORTIC



Institución	Indicador	Porcentaje	Estatus
Información y Comunicación			
Dirección General de Contrataciones Públicas	SISCOMPRAS	91.27%	Actualizado
Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental	DIGEIG	100%	Actualizado al mes de diciembre
Indicador Gestión Presupuestaria	Gestión Presupuestaria	88%	Porcentaje del tercer trimestre
Contraloría General de la República	NOBACI	96.36%	Evaluable

Fuente interna: Dirección de Planificación y Desarrollo (INAIFI)

El Departamento de Formulación, Monitoreo y Evaluación del Inaipi estuvo trabajando en el año 2024 en la elaboración y seguimiento a los lineamientos establecidos en el PEI Inaipi y PEI MinerD con la finalidad de elaborar el Plan estratégico Institucional (PEI) 2025-2028, en este proceso se elaboraron las herramientas y las actas constitutivas del proceso.

Frente al cumplimiento de los lineamientos programados en la Estrategia Nacional de Desarrollo, el Inaipi forma parte de las 45 instituciones priorizadas para dar respuesta en este año 2024 a la Evaluación de Desempeño Institucional (EDI).

La Evaluación del Desempeño Institucional es un proceso objetivo y basado en evidencias, en el cual se toman como referencia parámetros preestablecidos a nivel estatal, integrando metas, objetivos, procesos, productos, servicios y resultados en la ciudadanía, que considera distintos aspectos y en el que intervienen muchos actores institucionales.



El presente Acuerdo de Desempeño Institucional tiene por objetivo establecer los compromisos específicos que asumirá para implementar su Plan de Mejora orientado a los resultados esperados, en el marco del Proceso de Evaluación del Desempeño Institucional que apuesta a mejorar la calidad de los servicios que ofrece a la ciudadanía, fortalecer la transparencia y eficiencia en la gestión institucional e incrementar la vinculación de su actuación con los compromisos del Programa de Gobierno y el Plan Nacional Plurianual del Sector Público 2021-2024.

Para dar cumplimiento al acuerdo establecido, el Inaipi creó el Comité de Evaluación de Desempeño Institucional, el cual es aprobado por la Dirección Ejecutiva y tiene la responsabilidad de guiar y dar soporte técnico al esfuerzo institucional para la eficiencia y transparencia.

En ese mismo sentido, se han iniciado procesos de articulación y entrega de documentación ante los requerimientos establecidos para la aplicación de las Políticas Transversales, a las cuales el Inaipi debe dar respuesta y cumplimiento según en las guías establecidas.

Desde la institución se han unido esfuerzos para dar respuesta a todos los requerimientos que los órganos rectores y responsables de la Evaluación de Desempeño Institucional (EDI) han requerido, así mismo, cumpliendo los plazos establecidos.

En respuesta a que el proceso de Evaluación del Desempeño Institucional (EDI) es responsabilidad de las instituciones priorizadas, fortalecer la integralidad de la evaluación y su vinculación con resultados, en la participación de otros Ministerios del sector público dominicano y de sus sistemas de monitoreo, así como, dar cumplimiento a los lineamientos establecidos a favor de la



aplicación de las políticas transversales establecidas en la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).

Posición en el ranking EDI: 83.71

Tabla 83: Indicadores de Gestión

GESTIÓN 100%	
SISMAP Gestión Pública (MAP + INAP) 87.05%	SISCOMPRAS (DGCP) 91.27%
ITICGE – TIC (OGTIC / MAP) 83.99%	NOBACI (CGR) 96.36%
Índice Presupuestario (DIGEPRES) 95%	Índice de transparencia Estandarizado (DIGEIG) 95.25%

GESTIÓN 100%
Políticas Transversales END (Multisectorial)* 76.12%
(*) Género (MMujer), Cohesión Territorial (MEPyD), Sostenibilidad Ambiental (MMARN), Gestión de Riesgos (MEPyD), Derechos Humanos (PGR/MIREX) y Participación Social (MINPRE).

Fuente interna: Dirección de Planificación y Desarrollo (INAPI)

Tabla 84: Indicadores de Resultado

RESULTADOS 88.51%
Índice de Producción Institucional (MEPyD) 66%
Índice de Progreso Sectorial (MEPyD) 100%
Índice de Satisfacción Ciudadana (MAP) 100%



(**) Solo para 2023. En años próximos, la distribución será 20% para el Índice de Satisfacción Ciudadana y 10% para cada uno de los otros dos indicadores

Fuente interna: Dirección de Planificación y Desarrollo (INAPI)

Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP Gestión Pública)

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) ha completado con éxito el proceso de Autoevaluación CAF para el 2024 obteniendo un porcentaje del 100% cumplimiento para el SISMAP, de igual forma el proceso de implementación del Plan de Mejora CAF 2024 a cerrado este trimestre con un 100% de la implementación lograda.

En relación con el indicador de Planificación de Recursos Humanos, nos complace informar que hemos alcanzado el 100% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador de Organización del Trabajo, nos complace informar que hemos alcanzado el 100% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador de Manual de Organización y Funciones, nos complace informar que hemos alcanzado el 100% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador de Manual de Cargo elaborado, nos complace informar que hemos alcanzado el 80% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador de Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP), nos complace informar que hemos alcanzado el 100% de la puntuación establecida.



El indicador de Gestión de las Compensaciones y beneficios nos complace informar que hemos alcanzado el 80% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador de Gestión del rendimiento nos complace informar que hemos alcanzado el 100% de la puntuación establecida.

El indicador Evaluación de Desempeño por Resultados y Competencias nos complace informar que hemos alcanzado el 99% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador Gestión del desarrollo nos complace informar que hemos alcanzado el 81% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador Gestión de las relaciones Laborales y Sociales nos complace informar que hemos alcanzado el 90% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador Fortalecimiento de las Relaciones Laborales nos complace informar que hemos alcanzado el 100% de la puntuación establecida.

En relación con el indicador Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del Personal nos complace informar que hemos alcanzado el 74% de la puntuación establecida

En relación con el indicador Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública nos complace informar que hemos alcanzado el 85% de la puntuación establecida

En relación con el indicador Encuesta Clima Laboral nos complace informar que hemos alcanzado el 100% de la puntuación establecida.



Sobre el indicador de plan de capacitación, este indicador es gradual en función se va implementando el plan de capacitación y se envían informes trimestrales y las evidencias al MAP, a la fecha indicador tiene un cumplimiento de un 93%.

Desde el Inaipi, se llevan a cabo los procesos de inducción a colaboradores de nuevo ingreso de la sede central, acompañamiento en la formación para la inducción en los centros de servicios, capacitación a los colaboradores de sede central, evaluación del desempeño laboral y experiencias de pasantías profesionales y voluntariado.

En el indicador de Gestión de Acuerdos de Desempeño, este indicador cuenta con una ponderación de un 99%.

En el indicador de Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias, este indicador cuenta con una ponderación de un 98%.

Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)

Las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) son las que definen el nivel mínimo de calidad o marco general requerido para el control interno del sector público y proveen las bases para que los Sistemas de Administración de Control y las Unidades de Auditoría puedan ser evaluados.

El Inaipi actualmente llevó a cabo una revisión y ajuste de la estructura organizativa vigente, en los cuales los cambios realizados buscan fortalecer las capacidades de la institución para alcanzar los objetivos estratégicos establecidos, en particular aquellos relacionados con la implementación del Sistema Nacional de Protección y Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI), y contribuir al cumplimiento de los objetivos de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030.



Gestión Documental

Los logros alcanzados por el Departamento de Desarrollo Institucional en la elaboración de manuales, políticas, procedimientos y formularios han sido fundamentales para fortalecer el Sistema de gestión interna del INAPI, estandarizar procesos, mitigar riesgos y promover una cultura de calidad y excelencia.

Estos avances se destaca la actualización del Mapa de Proceso Institucional del INAPI, representa un avance significativo en la gestión y mejora de los servicios ofrecidos a la infancia en la República Dominicana. Este logro no solo refleja un compromiso con la mejora continua y la eficiencia de nuestros procesos, sino que también responde a la necesidad de adaptar las estrategias institucionales a las necesidades cambiantes de la población infantil y sus familias.

La actualización ha permitido identificar y redefinir los procesos Misionales involucrados en la atención integral a la primera infancia, facilitando así una mejor articulación entre las diferentes áreas Misionales estratégicas y de apoyo del INAPI. Al clasificar y documentar cada proceso, se ha logrado establecer responsabilidades claras y un flujo de trabajo más eficiente, lo que se traduce en una atención más oportuna y de calidad en nuestros servicios.

La Dirección de Planificación y Desarrollo desde su Departamento de Desarrollo Institucional continuará trabajando en la optimización y mejora continua de este sistema, asegurando así su alineación con las mejores prácticas y los más altos estándares de gestión documental.

El "Manual de Procedimiento de Gestión Presupuestaria" establece directrices claras para el manejo de recursos, mientras que el



"Procedimiento de Resguardo y Recuperación de la Información" garantiza la seguridad de los datos. Además, la "Política General de Gestión de Portales Web" y la "Política General de Uso de Software" promueven un uso responsable y eficaz de las herramientas digitales.

Estas políticas son fundamentales para optimizar los procesos y asegurar la integridad de la información. Este sistema ha fortalecido la trazabilidad, la transparencia y la rendición de cuentas, al tiempo que ha mejorado la eficiencia y la productividad institucional.

Resultados de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI)

Las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) son las que definen el nivel mínimo de calidad o marco general requerido para el control interno del sector público y proveen las bases para que los Sistemas de Administración de Control y las Unidades de Auditoría puedan ser evaluados.

En el Inaipi actualmente estamos en el proceso de la implantación y de la carga de la documentación de las Normas Básicas de Control Interno (NOBACI) en la plataforma de la Contraloría General de la República Dominicana (CGR), por medio a la elaboración o actualización de procesos, procedimientos, políticas e instructivos alcanzando una puntuación 93.34% satisfactorio que nos permiten alcanzar los niveles de controles y calidad requerido para el cumplimiento de los controles internos.

Índice de Control Interno – ICI

El índice de control interno es una métrica agrupada, que permite valorar razonablemente un conjunto de dimensiones asociadas al nivel de cumplimiento del control interno de las instituciones bajo el alcance legal de la Contraloría General de la República, órgano rector del control interno.



Con el objetivo de seguir promoviendo el cumplimiento de los aspectos normativos, del nuevo índice para la medición del control interno en la institución. Se realizaron la carga de Indicador I-Diseño y Documentación del Sistema de Control Interno con Sub-Indicador # 1.2. Alineación POA-PACC-PRESUPUESTO.

La obtención de la puntuación de 96.37% en el Índice de Control Interno (ICI) resalta la solidez del sistema. Este resultado indica un alto nivel de cumplimiento con los estándares de control interno, lo que garantiza la transparencia y la eficacia en la administración de recursos. La puntuación también refleja nuestro compromiso con la mejora continua y la implementación de políticas que promueven la responsabilidad en la rendición de cuentas transparente. Este logro no solo fortalece la confianza de los ciudadanos con la institución.

Políticas Transversales: Indicadores Básicos de Organización y Gestión

Avances en la Política Transversal de Género:

La Dirección de Planificación y Desarrollo del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI), asumió la responsabilidad de dar cumplimiento a la Política Transversal de Enfoque de Género. Asimismo, se encuentra en proceso de creación de la Unidad de Igualdad de Género (UIG) que da respuesta a la Política de Enfoque de Género, la cual está encaminada a mejorar y respaldar las acciones institucionales de igualdad que estén disponibles para alcanzar las metas y objetivos que contribuyan en el logro de la visión de la institución.

Desde el Inaipi el equipo correspondiente ha participado en los talleres convocados por el Ministerio de la Mujer, en ese sentido se está trabajando el diagnóstico de género y el informe de los logros y



avances de los procesos de compra MiPymes Mujer.

En esta política el INAIPI tiene al 26 de diciembre 2024 una puntuación de 75 puntos.

Avances en la Política Transversal de Cohesión Territorial

El desarrollo de una nueva visión del espacio, como establece la nueva constitución, cuando introduce las regiones y la puesta en marcha de las propuestas de política de cohesión territorial, tal y como prevé la Propuesta de Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2010-2030, son el comienzo del cambio a un nuevo modelo de desarrollo, pensado desde el territorio y las personas.

Gracias a la participación ciudadana a través del sistema RUDCT, el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) ha logrado avances significativos en la expansión de sus servicios. De las cinco demandas recibidas, el 80% se ha integrado al Plan Operativo Anual 2024, lo que refleja una respuesta efectiva a las necesidades de la población.

Con la reciente inauguración del centro San Felipe y la próxima apertura de los centros Brisa de los Palmares y Sabana Larga, el INAIPI consolida su red de atención, beneficiando a más de 2,205 niños y niñas en 13 centros a nivel nacional.

Estos logros evidencian el compromiso de la institución por garantizar una atención integral y de calidad en la primera infancia, respondiendo de manera efectiva a las necesidades de las comunidades y fortaleciendo el desarrollo de los más pequeños.

En esta política el INAIPI tiene al 26 de diciembre 2024 una puntuación de 100 puntos.



Avances de la Política Transversal de Sostenibilidad Ambiental

La Ley número 1-12, promulgada el 25 de enero de 2012, establece que el Estado debe fomentar una cultura ciudadana que promueva el ahorro energético y el uso eficiente del sistema eléctrico.

En su cuarto eje de acción, la ley propone construir “una sociedad con cultura de producción y consumo sostenibles, que gestione con equidad y eficacia los riesgos y la protección del medio ambiente y los recursos naturales, y promueva una adecuada adaptación al cambio climático”. Esto resalta la importancia de crear conciencia entre los ciudadanos sobre la responsabilidad que tienen en el consumo energético y su impacto en el entorno.

Definición del perfil de consumidor: Se ha identificado el tipo de consumidor que representa el INAIPI según lo estipulado en el decreto, lo que permite establecer estrategias específicas para el ahorro energético.

- Transición a iluminación LED: Se ha gestionado el cambio de la mayoría de las luminarias convencionales a luces LED (diodos emisores de luz), lo que reduce significativamente el consumo de energía y mejora la eficiencia.
- Sustitución de aires acondicionados: Se han reemplazado las unidades de aires acondicionados convencionales que utilizan freón R22 por modelos inverter con una eficiencia superior a 16 SEER, lo que minimiza el uso de refrigerantes perjudiciales y mejora el rendimiento energético.
- Cumplimiento de compras sostenibles: Se ha asegurado que las adquisiciones realizadas por el INAIPI sigan criterios de sostenibilidad, priorizando productos y servicios que contribuyan al ahorro energético y al cuidado del medio ambiente.



- **Designación de un Gestor Energético:** Se ha definido la figura del Gestor Energético, que está vinculada a la unidad de Servicios Generales, con el objetivo de supervisar y coordinar las acciones relacionadas con la eficiencia energética en la institución.

La incorporación de la figura del Gestor Energético en el INAPI, el cumplimiento de la política de compras verdes, la definición del tipo de consumidor del Inapi (pequeño o gran consumidor), la instalación de aires acondicionados con eficiencia superior a los 18 SEERS y el cambio de más del 95% de las luminarias del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera infancia a tecnología LED, indica un aporte sustancial en la disminución de los gases de efecto invernadero, la disminución de los costos de facturación y, por último, una contribución significativa en la mitigación del cambio climático. Este alcance se limita a Sede central y almacén Distrito Nacional.

En esta política el INAPI tiene al 26 de diciembre 2024 una puntuación de 100 puntos.

Avances de la 3.4 Política Transversal de Gestión Integral de Riesgos

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) en conocimiento de que la política Transversal de Gestión de Riesgo con lleva un proceso dirigido a valorar las implicaciones que tienen las acciones públicas, en todas sus fases, a fin de evitar, minimizar y/o restaurar los daños posibles sobre el medio ambiente y los recursos naturales; así como, para prever, reducir y/o mitigar los efectos adversos de fenómenos peligrosos sobre la población, los bienes y servicios y el ambiente, ha iniciado acciones a favor de la aplicación y ejecución de esta política.



En esta política el INAIPI tiene al 26 de diciembre 2024 una puntuación de 100 puntos.

Avances de las Política Transversal de Derechos Humanos

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) hace frente a los múltiples desafíos que representan el cuidado y la protección de los niños y las niñas de la primera infancia de la República Dominicana, se formuló el Plan Estratégico Institucional del INAIPI, alineado a la Estrategia Nacional de Desarrollo, haciendo énfasis en el objetivo general 2.3 asociado al segundo eje estratégico, el cual procura la igualdad de derechos y oportunidades con el objetivo específico 2.3.4 encaminado a proteger a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes desde la primera infancia para propiciar su desarrollo integral e inclusión social, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Dentro de las acciones realizadas a favor de la impulsión de esta política de derechos humanos hemos sensibilizados en Introducción de derechos humanos impartida por el Instituto Nacional de Administración Pública (Inap) a 970 colaboradores de los cuales 432 reprobaron y 538 aprobados.

- De los colaboradores formados se capacitaron 273 hombres, 607 mujeres 10 discapacitados, 108 profesionales, 220 personal contratados, 615 personal fijos. Siendo estos colaboradores pertenecientes de los grupos ocupacionales III. IV Y VI.
- Del mismo modo el departamento de capacitaciones solicito la formación de 30 colaboradores para ser formados en la misma área.



En esta política el INAIPI tiene al 26 de diciembre 2024 una puntuación de 25 puntos, debido a que se inhabilitó esta política.

Avances de la Política Transversal de Participación Social

Con el objetivo de dar cumplimiento con lo establecido en La Estrategia Nacional de Desarrollo (Ley 01-12), en la cual se presentan los indicadores y lineamientos para monitorear y medir las políticas transversales, el Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) creó en primer lugar un borrador de la Política de Participación Social del INAIPI, en conjunto al responsable de esta política el MINPRE, el departamento de Calidad y la Dirección de Articulación Territorial, programamos una reunión para revisar el borrador de la política y determinar los puntos clave de la misma para posteriormente aprobarla como política.

En comunicación con la señora Angela Beltre, Encargada del Sistema 3-1-1 destacamos los puntos claves y los detalles sobre los lineamientos que nos guiaron a la creación de la Política de Participación Social del INAIPI, luego de validar el borrador y aprobar el mismo procedimos a emitir oficialmente la Política de Participación Social.

Conversamos sobre las solicitudes que recibimos por el botón 3-1-1, para trabajar en que las respuestas sean oportunas dentro de los 15 días desde la solicitud recibida de quejas y sugerencias, coordinamos estrategias y seguimiento de estas solicitudes a fin de cumplir con el tiempo establecido para dar respuesta oportuna.

En esta política el INAIPI tiene al 26 de Diciembre 2024 una puntuación de 100 puntos



Resultados de la evaluación mediante la aplicación del Marco Común de Evaluación (CAF)

El Autodiagnóstico CAF ha funcionado como un catalizador de transformación profunda para el INAPI. Al someterse a este riguroso escrutinio interno, la institución ha emprendido un viaje de autodescubrimiento y mejora continua. Este proceso de introspección ha permitido al INAPI confrontar sus prácticas actuales con su visión ideal, revelando tanto sus fortalezas como las áreas donde puede crecer.

Esta nueva perspectiva ha generado un renovado sentido de propósito y ha empoderado a la institución para enfrentar los desafíos del futuro con confianza y determinación. El INAPI se encuentra ahora en una posición privilegiada para aprovechar las oportunidades que se presentan y consolidar su liderazgo en el campo.

Tabla 85: Puntuación Indicador CAF

Indicador	Porcentaje
Autoevaluación CAF	100%
Plan de mejora modelo CAF	80%

Fuente externa: SISMAP

Avances y logros de los indicadores de resultados del Presupuesto orientado a Resultados (PoR)

El INAPI en el año 2024 ha realizado diferentes acciones a favor del avance de los resultados establecidos para el Programa de Presupuesto Orientado a Resultados. Incrementar el nivel de desarrollo infantil esperado en niños y niñas de 0 a 4 años 11 meses y 29 días.

Para el cálculo de este indicador, desde enero hasta junio de 2024, han sido evaluados un total de 118,250 niños y niñas pertenecientes a los centros

CAIPI y



CAFI de Gestión Directa del INAPI. De esta población evaluada, el 88.67% ha alcanzado los indicadores de desarrollo esperados para su edad.

A través de la implementación de este Programa Presupuestario Orientado a Resultados “'niños y niñas entre 0 a 4 años, 11 meses y 29 días de la República Dominicana, con su nivel de desarrollo infantil esperado para su rango etario”, se plantea brindar una educación inclusiva, equitativa, de calidad, promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y proteger a los niños y niñas, así como, incrementar el porcentaje de niños y niñas de 0 a 4 años 11 meses y 29 días con desarrollo infantil esperado por medio del desarrollo de las dimensiones y competencias, para propiciar su desarrollo integral e inclusión social. El INAPI en el año 2019 inició el programa presupuestario orientado a resultados y en el año 2021 se realizaron algunos ajustes y modificaciones a los fines de fortalecer el impacto en los resultados.

4.6 Desempeño de los procesos Dirección de Comunicaciones

Conforme los planes y proyectos en materia de comunicación, establecidos en el Plan de Comunicación institucional del Inapi y como resultado de la articulación con las distintas áreas que integran la dirección de Comunicaciones: Medios Webs (Redes Sociales), Coordinación de Prensa, Audiovisuales, Comunicación Interna y División de Protocolo, fueron implementadas las estrategias para visibilizar tanto en el contexto interno como externo, las acciones que se desarrollan desde las diferentes áreas institucionales y que deben llegar a los distintos públicos de interés o Stakeholders con el propósito dar a conocer lo que hace la entidad.

El desarrollo de estas iniciativas, se coordinan por instrucciones de la Dirección Ejecutiva y obedece a una estrategia definida,



relacionada con las metas y objetivos institucionales que dan razón de ser al Inaiipi.

Estas acciones se difunden a través de los diferentes canales y herramientas de comunicación de las cuales dispone la institución a nivel interno y se gestiona a través de los medios externos de difusión masiva (Prensa, radial, televisada).

División de Relaciones Públicas y Prensa

Durante el periodo logramos mantener una activa presencia del INAIPI en los medios de comunicación impresos, digitales, de televisión y radio a través de una mayor difusión de las actividades. Además, se mantuvo un contacto directo y fluido con ejecutivos de medios de comunicación nacional y relacionados, con el propósito de fortalecer las relaciones y gestionar mayores vínculos.

La División de Relaciones Públicas y Prensa, junto con la Dirección de Comunicaciones y la Dirección Ejecutiva desarrollaron dos campañas publicitarias para visibilizar a través de diversos programas de televisión, radio y periódicos digitales dirigidos y conducidos por comunicadores con alto impacto, las acciones institucionales; esto ha permitido posicionar en la palestra pública a la institución.

Además, junto a la dirección de Articulación Territorial, esta área organizó y realizó dos encuentros en la Región Sur del país, uno en Barahona y otro en Azua denominados: INAIPI, Comunidad y Medios de Comunicación; Garantes de Derechos de la Primera Infancia.

Con el objetivo de sensibilizar a Periodistas y líderes Comunitarios sobre el quehacer del INAIPI, los planes y proyectos desarrollados por la institución, así como el papel que deben jugar los medios informativos y su responsabilidad social ante el abordaje de los temas



relacionados con la primera infancia, desde un enfoque garante de derechos.

También coordinó el diseño y elaboración de las 2 ediciones Boletín Pasitos, órgano de difusión cuatrimestral del INAIPI, el cual integraron importantes artículos coleccionables con trascendentales consejos a los padres, madres y tutores para el cuidado y formación de sus hijos e hijas, así como a las entidades allegadas a la institución, logrando que sea un producto más dinámico e innovador, cuyos contenidos en materia de primera infancia orienten a las familias de nuestros niños y aporten a nuestros públicos de interés. La edición número tres del presente año se elabora con los insumos y novedades que corresponden al presente trimestre.

Además, alimenta el INAIPI INFORMA, estrategia de difusión diario para informar a los colaboradores sobre los temas propios de la entidad, primera infancia y las principales acciones del presidente de la República.

Cabe destacar que desde la División de Relaciones Públicas y Prensa se realizan las maestrías de ceremonia de las actividades oficiales, incluyendo las inauguraciones de centros CAIPI y CAFI que encabezan el presidente de la República, la vicepresidenta de la República, la Primera Dama de la República y la directora ejecutiva del INAIPI.





División de Eventos y Protocolos

Esta división es la encargada de planificar, coordinar y participar en actividades relativas a los eventos y protocolos realizados por la institución, dentro y fuera de la misma, articulando con las diferentes áreas requirentes la implementación del procedimiento de etiqueta y protocolo institucional, así como la ejecución del presupuesto destinado para dichos fines, manejo de las dos recepciones



institucionales, control y seguimiento de la recepción de documentos, control de reservas de salón de conferencias.

Durante el periodo el 2024 esta área dio respuestas efectivas y oportunas a todos los requerimientos de las áreas, incluyendo, los montajes de los actos de inauguración de los nuevos Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) que encabezaron el presidente Luis Abinader, la primera dama Raquel Arbaje, la vicepresidenta Raquel Peña y la máxima autoridad del INAPI, a nivel nacional.

Entre las actividades es preciso resaltar que esta área tuvo la organización y acompañamiento para la realización de los eventos institucionales, entre los que destacamos:

- La Celebración del noveno aniversario institucional
- Ofertorio conmemorativo
- Convenio entre UNICEF y el INAPI
- Normas ISO 9001-2015
- Inauguración simultánea de 24 salas de lactancia
- Jornada de mi verano en familia 2024 (junto a la Dirección de Comunicaciones)
- Celebración del Día de las Madres
- Encuentro con representantes de organizaciones socias
- Entrega de certificados a los 101 colaboradores que culminaron el programa “Mesas de transformación”
- Celebración del Día del Padre
- Jornada con coordinadores “Transformando la primera infancia”
- Diplomados
- Cursos y jornadas de capacitación
- Montaje de todos los eventos de inauguración



Cabe destacar que, de enero a diciembre de 2024 se inauguraron 18 CAIPI y cinco CAFI, para un total de 23 actos inaugurales por inauguración de centros. Además, en el año 2024 esta división comenzó a implementar un modelo de evaluación de las actividades con el objetivo de detectar posibles mejoras para garantizar la calidad de los servicios a las demás áreas de la institución, resultando hasta la fecha que esas evaluaciones arrojan un 100 % de satisfacción.

Unidad de Redes Sociales

Esta área, conocida también como Medios Web, se encarga de crear contenido y gestionar el formato digital adecuado para que el mensaje llegue al público objetivo al cual va dirigido. Estos contenidos son socializados con instituciones relacionadas a través de planes y proyectos específicos y el interés común, su objetivo principal es proyectar la imagen institucional, dar respuesta a nuestros usuarios en las redes sobre los diferentes servicios que ofrecemos a los niños, niñas y sus familias. También, suministra soporte en un 100% a las demandas de comunicar que tienen las distintas áreas de la institución, sirve de apoyo en campañas que se desarrollan en todo el año a través de las Redes Sociales y que aportan valor significativo al proceso de difusión del quehacer del INAIPI.

Nuestro nombre de usuario en redes sociales es @INAIPIRD, para Facebook, Twitter, Instagram y YouTube. Actualmente el INAIPI Cuenta con las siguientes redes: Instagram, X (antiguo Twitter), Facebook, YouTube y Threads, todas posicionadas con un número de seguidores orgánicos por encima de los 1000 seguidores por mes, para un total estadístico de más de 3000 seguidores por trimestre en tiempos de normalidad y en tiempos de inestabilidad se mantiene entre ronda los 2500 seguidores.



La cuenta oficial del INAIPI en Instagram al mes de diciembre del 2024 cuenta con 126,580 seguidores utilizando la herramienta de medición Meta Bussiness Suite.

En Twitter contamos con un total de 12,475 seguidores también orgánicos, en Facebook tenemos un total de 53,579K seguidores; en tanto que en Trheads contamos con 20,198. Asimismo, en el Canal de Youtube registra 2,015 suscriptores.

Todas nuestras redes se encuentran posicionadas dentro del estándar de calidad establecido por las instituciones del estado en cuanto a diseño, contenido y funcionalidad, además, cumple en su totalidad con las leyes de monitoreo y seguimiento de la Carta Compromiso y sobre todo, está recientemente certificada con la NORTIC E1 -2022, que desde el año 2014 no se actualizaba, la misma contiene dentro de sus compromisos un plan de Medios Web y un Plan de Gestión de Crisis para Redes Sociales aprobado por la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación OGTIC.

El sello de la Nortic E1 actualmente se exhibe en la página principal del INAIPI de esta manera junto a los demás sellos. A nivel de redes nosotros trabajamos los contenidos apegados a los valores y objetivos principales de la institución, además de un material sustancioso y beneficioso para la primera infancia y sus familias, cuidando la imagen de esta y de su directora ejecutiva, Josefa Castillo Rodríguez, También tenemos un contenido fijo que se maneja con las efemérides, donde se diseña y se crea un texto o copy que habla sobre la misma.

Durante el 2024 también se actualizaron los planes de Medios Web y de Gestión de Crisis, lo que aportó a que la institución obtuviera un 100 % en la evaluación de la Carta Compromiso y también en la eficacia y eficiencia para informar y obtener la certificación internacional ISO 9001-2015.



En Redes Sociales se gestiona que todas las informaciones que se generan con la realización de aperturas de centros, capacitaciones continuas, actividades sociales, convenios, actividades dinámicas en los centros Caipi y CAFI, sean difundidas en nuestras redes para que se destaque el trabajo que desarrolla el INAIPI, Además, tenemos un uso constante de nuestras etiquetas para simplificar el rastreo de nuestra información por nuestros usuarios #INAIPIRD #PrimeraInfanciaRD #MasCalidadenlosServicios.

Nuestra área de Redes Sociales también crea campañas de difusión que tengan que ver con un tema especial durante el año como el Síndrome de Down, Lactancia Materna, Mi Verano en Familia, Autismo, etc., pero también participa activamente de todos los contenidos que las áreas de la institución tengan el deseo de proyectar a través de nuestras redes.

En nuestro caso trabajamos en equipo con diseño y audiovisuales para la elaboración de nuestros contenidos, además damos cobertura al 100% de todas las actividades que realiza la institución para fines de difusión en nuestras historias y diferentes redes sociales. Nuestros likes por publicación por hora ascienden a los 400 likes, lo que nos ha posicionado entre las redes de referencia dentro de las instituciones del estado, además del Ministerio de Educación quienes semanalmente comparten publicaciones nuestras, llegando a obtener más de 600 likes en menos de 24 horas.

Unidad de Audiovisuales

Esta unidad continuó registrando todas las actividades de la institución que así lo han requerido en archivos audiovisuales, como pruebas audiovisuales de las actividades.



Desde esta área fue realizado un spot para radio y televisión, así como los banners para medios digitales, utilizados en la Campaña publicitaria puesta en marcha durante el segundo trimestre del año sobre el modelo de atención del INAPI y en la actualidad se trabaja en un segundo spot para radio y televisión que será lanzado en diciembre de 2024.

Fueron realizadas las coberturas de las actividades regulares de la institución, como son el aniversario que se celebra en enero, el mes de la patria y las fechas especiales se conmemoran nacional e internacionalmente. Esto nos permitió en este 2024 tener un archivo de 40,000 de foto y video y editar más de 80 vídeos de las actividades del INAPI.

En conjunto al Equipo Multidisciplinario creamos la campaña de Semana Santa, para prevenir las situaciones de peligro que afectan directamente a los niños y niñas de la primera infancia.

Este año nos incorporamos a crear materiales audiovisuales para la plataforma de E-Learning del INAPI, que facilitará la formación a los nuevos colaboradores y la capacitación continua del personal.

Formamos parte del equipo evaluador de las actualizaciones de la APP Creciendo Juntos del INAPI.

Seguimos sumando contenido para el Sistema de Medición de Desarrollo Infantil Dominicano (Simedid).

Comunicación Interna

La Comunicación Interna en las instituciones es clave para el buen funcionamiento de los equipos, la efectividad de los esfuerzos de cada departamento y para que todos trabajen por el mismo objetivo.



Durante el 2024 esta área difundió más de 2000 correos institucionales para impactar a nuestro público interno. A principio de cada mes, la institución coloca las efemérides de más importancia en nuestros murales que están distribuidos en todos los centros distribuidos en todo el territorio nacional.

Cabe destacar, que también recibimos preguntas de familias interesadas en inscribir sus niños en los CAIPI y CAFI y damos respuesta inmediata de cómo lograrlo de acuerdo con el protocolo establecido por la institución.

En este año también se instalaron 230 Buzones de Sugerencias en igual cantidad de centros CAIPI, a nivel nacional, con el objetivo de brindar un fácil acceso a los ciudadanos que aprovechan los servicios y que puedan expresar las inquietudes, quejas y denuncias con relación a los servicios brindados por INAIPI.

V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2024

5.1 Nivel de la satisfacción con el servicio

Carta Compromiso

La Carta Compromiso al Ciudadano del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAIPI) es una herramienta de calidad y participación ciudadana que permite a la institución explicar de forma clara y accesible su misión, visión, objetivos,



derechos y deberes de los ciudadanos, grupos de interés y beneficiarios.

Para dar seguimiento a la Carta Compromiso al Ciudadano del INAIPI, la Dirección de Diseño y Mejora de Servicios Públicos del MAP coordinó una auditoría con la institución para evaluar los documentos y resultados obtenidos durante el período octubre 2023-septiembre 2024.

La documentación revisada incluyó el portal web institucional, sistema spiceworks, procesos del centro de atención al usuario (CAU), redes sociales, correo electrónico, sistema de gestión de la primera infancia (SIGEPI), informe de encuestas y el reporte de quejas y sugerencias.

Esta evaluación permite al INAIPI identificar áreas de mejora y fortalecer su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas.

A través de la remisión de los resultados facilitados por el evaluador del MAP, se destacaron los siguientes puntos fuertes hacia el INAIPI:

Buen funcionamiento en las vías de comunicación/participación Ciudadana:

- Servicios en el portal web actualizado (información, requisitos y medios de solicitud)
- Carta Compromiso publicada en el portal web de la institución
- Se refleja dominio del área responsable de la Carta Compromiso en cuanto al seguimiento de los compromisos establecidos.
- Se evidencio la divulgación del porcentaje (%) de cumplimiento de los indicadores comprometidos en la Carta Compromiso al Ciudadano en el portal web institucional.



- Cumplimiento en el servicio Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI), comprometido con los atributos: profesionalidad y fiabilidad con un estándar de 95% en todo el periodo evaluado.
- Cumplimiento en el servicio Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) comprometido con los atributos: accesibilidad, tiempo de respuesta, amabilidad y elementos tangible sobre el 90% durante el periodo evaluado
- Cumplimiento en el servicio Centros de Atención Integral a la Infancia y la Familia (CAFI) comprometido con los atributos: profesionalidad y fiabilidad con un estándar de 95% en todo el periodo evaluado.
- Cumplimiento en el servicio Centro de Atención Integral a la Infancia y la Familia (CAFI), comprometido con los atributos: accesibilidad, tiempo de respuesta y amabilidad con un estándar de 90%, en todo el periodo evaluado.
- Cumplimiento del tiempo de respuesta de 15 días laborales en las quejas y sugerencias recibidas por las vías: redes sociales: @inaipiRD, vía telefónica: 809-545-5147 Ext. 1111 y portal 311, en todo el periodo evaluado: “Continuar con la actualización del procedimiento de quejas y sugerencias, en el que se complete el seguimiento de las distintas oficinas a nivel nacional.”
- Se evidencia el cumplimiento en cada una de las vías de quejas y sugerencias asumidas, durante todo el periodo evaluado.
- Empoderamiento del personal responsable de la Carta de las Informaciones Comprometidas.

Según los resultados de la evaluación correspondiente al período octubre 2023 - septiembre 2024, la institución alcanzó un nivel de cumplimiento del 100% con respecto a la Carta Compromiso al



Ciudadano. Este mismo nivel de cumplimiento se refleja en el grado de satisfacción de los servicios que ofrecemos, el cual está actualmente indicado en el indicador de Carta Compromiso al Ciudadano del SISMAP.

Encuesta de Satisfacción Ciudadana (población, metodología, tabulación de datos, índice de satisfacción)

El Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (INAPI) tiene como objetivo incrementar la capacidad de respuesta institucional para satisfacer las necesidades de los niños, niñas y sus familias a través del control de los procesos para la mejora continua de los servicios ofertados.

Para ello, se realiza una encuesta de satisfacción ciudadana a los fines de identificar la percepción de los ciudadanos (padres, madres y/o tutores de los Niños y Niñas) que reciben los servicios ofrecidos 219 por él, a través del CAIPI y CAFI; detectando las necesidades de mejoras.

De acuerdo con lo establecido en nuestro Plan Operativo Anual (POA) para el año 2024 se realizó una encuesta de satisfacción ciudadana durante el mes de abril, en consonancia con lo establecido por el Ministerio de Administración Pública (MAP). A continuación, se reflejan los resultados obtenidos:

Población

Servicios Presenciales:

- Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI).
- Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI).



Ámbito

Sede del Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia (Iaipi).

Tabla 85: Muestra Optima Caipi

Muestra	Porcentaje
Nivel de confianza	95%
Margen de error	5%
Población de niños y niñas	42,724
Cantidad de la muestra	381

Fuente externa: Dirección de Planificación y Desarrollo

Tabla 86: Muestra Optima CAFI

Muestra	Porcentaje
Nivel de confianza	95%
Margen de error	5%
Población de niños y niñas	130,580
Cantidad de la muestra	384

Fuente externa: Dirección de Planificación y Desarrollo

Metodología

La metodología utilizada para este estudio es basada en el modelo SERVQUAL, el cual identifica las cuatro dimensiones relativas a los criterios de evaluación que utilizan los clientes para valorar la calidad en un servicio. En este estudio se identificaron servicios prestados a los usuarios institucionales en la modalidad presencial.

El modelo SERVQUAL mide la calidad de los servicios en base a las cuatro dimensiones descritas a continuación:

- Elementos tangibles: Proporcionar entornos físicos adecuados y acogedores para la interacción con los niños, niñas y sus familias, con una buena apariencia física del personal y de las



instalaciones utilizando recursos visuales y materiales que reflejen profesionalismo y calidad en nuestros servicios.

- Seguridad/Fiabilidad: Suministrar información segura y confiable a nuestros usuarios, proveniente de fuentes apropiadas.
- Capacidad de respuesta: Responder de manera oportuna a las consultas, solicitudes y necesidades de los usuarios, minimizando los tiempos de espera y brindando soluciones eficientes en un plazo adecuado.
- Empatía: Fomentar un trato cortés, respetuoso y empático en todas las interacciones con los niños, niñas y sus familias, promoviendo un ambiente de atención cordial y generando una experiencia positiva en cada contacto.

Tabulación de los datos

Para establecer los niveles de satisfacción, el cuestionario tendrá una escala del 1-10, con la siguiente descripción:

Tabla 87: Tabulación de datos según la descripción

Valor	Descripción
1	Es la peor valoración y por lo tanto el menos grado de satisfacción.
10	Es la mejor valoración y consecuentemente el mayor grado de satisfacción.
99	Corresponde a NS/NR (no sabe, no responde).

Fuente externa: Dirección de Planificación y Desarrollo

Para la tabulación de los datos y la presentación del informe, se deben agrupar en las siguientes clasificaciones:



Tabla 88: Tabulación de datos según la clasificación

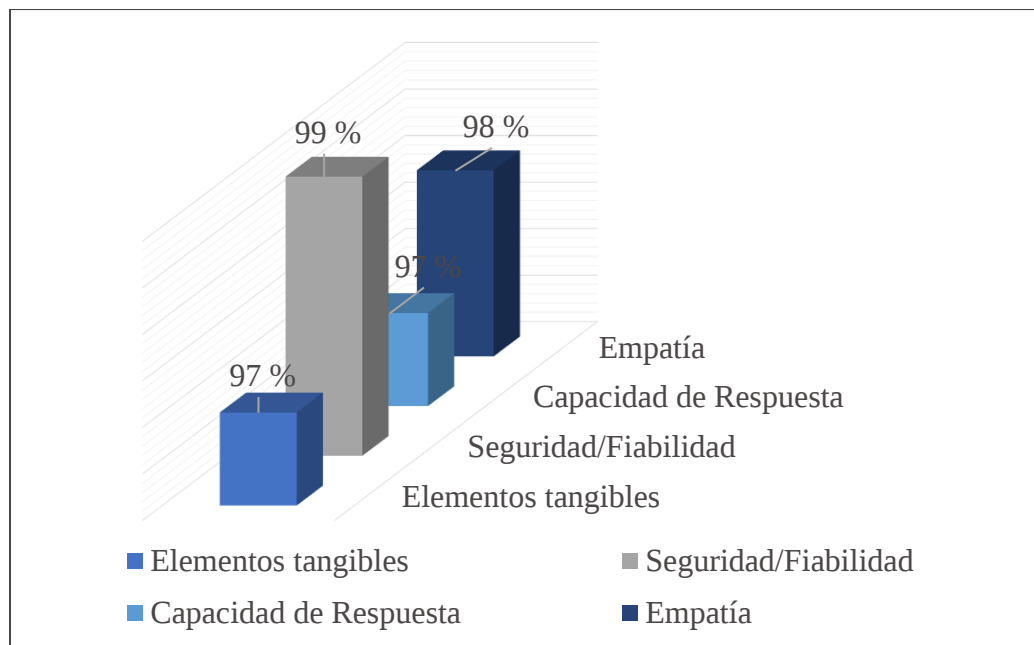
Rango	Clasificación
1-3	Insatisfecho
4-6	Poco Satisfecho
7-10	Satisfecho

Fuente externa: Dirección de Planificación y Desarrollo

Índice de satisfacción general

A partir del promedio de satisfacción obtenido en la encuesta realizada a los padres, madres y/o tutores de los niños y niñas que reciben nuestros servicios en los Centros de Atención a la Infancia y la Familia (CAFI) y los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) se obtuvo el índice de satisfacción total de los ciudadanos la cual es de un 98%.

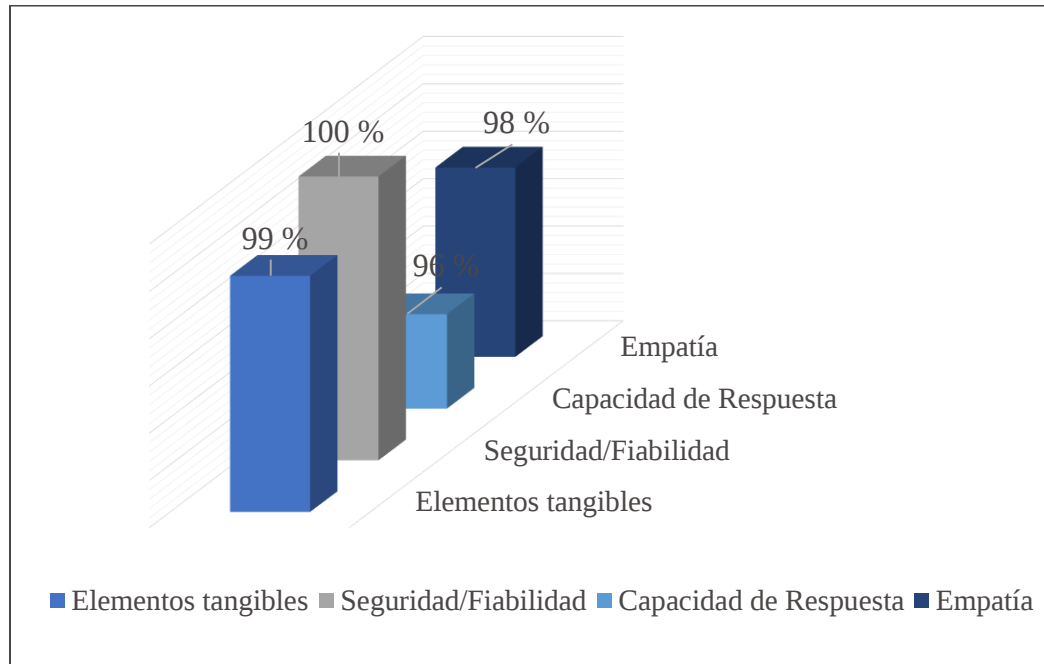
Gráfico 8: Promedio de satisfacción CAFI



Fuente interna: Dirección de Planificación y Desarrollo (Inaipi)



Gráfico 9: Promedio de satisfacción Caipi



Fuente interna: Dirección de Planificación y Desarrollo (Inaipi)

ÍNDICE DE SATISFACCIÓN GENERAL

Índice de satisfacción general

$$= \frac{\text{Promedio satisfacción CAFI} + \text{Promedio satisfacción CAIPI}}{2}$$

$$\text{Índice de satisfacción general} = \frac{0.98 + 0.98}{2} \times 100$$

$$\text{Índice de satisfacción general} = \frac{0.98 + 0.98}{2} \times 100$$

Índice de satisfacción general = 98%



Plan de acción.

A partir de los resultados obtenidos en la auditoría de la Carta Compromiso al Ciudadano realizada por el MAP y los resultados alcanzados de la encuesta de satisfacción ciudadana quedó demostrado que se ha cumplido de forma satisfactoria con el servicio ofrecido, sin embargo, como plan de acción, el INAPI se enfoca en la dimensión que obtuvo menor porcentaje de satisfacción, a los fines de implementar de forma inmediata acciones de mejora que puedan impactar significativamente la satisfacción del usuario. Para ello, se propuso lo que se ilustra a continuación:

Tabla 89: Acciones de mejora

Dimensión	Oportunidad de mejora	Acción de mejora	Fecha inicio	Fecha fin	Área Responsable
Capacidad de Respuesta	Eficientizar el tiempo de espera de obtener el servicio	Seguimiento periódico a las solicitudes de los padres, madres y/o tutores de los niños y niñas.	Mayo 2024	Mayo 2025	Dirección de Planificación y Desarrollo
Elementos tangibles	Mejorar la apariencia física de las instalaciones de los centros CAFI.	Realizar seguimientos de los mantenimientos y mejoras a las	Mayo 2024	Mayo 2025	Dirección de Planificación y Desarrollo



Dimensión	Oportunidad de mejora	Acción de mejora	Fecha inicio	Fecha fin	Área Responsable
		instalaciones de los centros CAFI			

Fuente interna: Dirección de Planificación y Desarrollo (Inaipi)

5.2 Nivel de cumplimiento acceso a la información

La Ley No. 200-04 de Libre Acceso a la Información Pública, establece como un deber del Estado “brindar la información que esta ley No. 200-04 establece con carácter obligatorio y de disponibilidad y actualización permanente y las informaciones que fueran requeridas en forma especial por los interesados”

Para la Oficina de Libre Acceso a la información (OAI) del Inaipi es de suma importancia que cada ciudadano que requiera una información sea atendido y reciba la respuesta de manera satisfactoria, cumpliendo los plazos que la ley establece.

La Oficina de Libre Acceso a la Información tiene como objetivos principales:

- Garantizar el derecho de acceso a la información pública: Asegurando que todos los ciudadanos puedan obtener información de manera oportuna y precisa.
- Promover la transparencia en la gestión pública: Fomentando una cultura de apertura y claridad en las instituciones gubernamentales.
- Fortalecer la participación ciudadana: Facilitando que la ciudadanía esté informada y pueda participar activamente en los procesos democráticos.



- Proteger la privacidad y los datos personales: Equilibrando el acceso a la información con la protección de la privacidad de los individuos.

A lo largo del año 2024, hemos trabajado arduamente para cumplir con estos objetivos, implementando diversas iniciativas y programas que se detallan en las siguientes páginas. Agradecemos a todos los colaboradores y ciudadanos que han apoyado nuestra misión y esperamos continuar avanzando juntos hacia una sociedad más informada y participativa.

Para contactarnos existen varias vías:

- SAIP (Portal Único de Acceso a la Información Pública)

El acceso está en la página de transparencia del INAPI, este portal es obligatoria para todas las instituciones públicas, es monitoreado por la DIGEIG (Dirección General de Ética Gubernamental).

- Sistema Nacional de Atención Ciudadana 3-1-1

Es el principal medio de comunicación entre la ciudadanía y el Estado dominicano para registrar quejas, reclamaciones, sugerencias y denuncias.

El contacto con los ciudadanos puede hacerse a través de llamadas telefónicas, formulario WEB, de manera presencial o vía telefónica.

- Spicework

Es un sistema que funciona enlazado a todos los departamentos del INAPI, los ciudadanos acceden a él a través de la página web del INAPI, por este correo, los ciudadanos pueden escribirnos y solicitar información de los servicios que ofrecemos, dar seguimiento a sus solicitudes y manifestar quejas, reclamaciones, sugerencias, denuncias o simplemente hacer alguna sugerencia.



- Extensión 1111

Cuando el ciudadano se contacta al INAPIPI vía telefónica el sistema da respuesta automática le ofrece la opción 1, “servicio al ciudadano”, nuestros operadores reciben las llamadas y dan respuesta a los ciudadanos, ya sea recibiendo alguna queja o simplemente transfiriendo la llamada al área correspondiente.

Servicio al ciudadano y transparencia institucional

Durante el año 2024, la Oficina de Libre Acceso a la Información (OAI) del INAPIPI a través de las diferentes vías de acceso, ha recibido numerosas solicitudes de información pública, las cuales han sido respondidas en cumplimiento de los plazos que la ley establece.

Las estadísticas del periodo presentado nos muestran que la institución a través de esta oficina de libre acceso a la información ha contribuido al fortalecimiento de la institucionalidad a través de dar respuesta a los ciudadanos a las solicitudes de información que han realizado, respondidas de manera satisfactorias dentro del plazo establecido por la Ley 200-04 Sobre Acceso a la Información.

Direcciones y Departamentos como: Compras y Contrataciones, Registro de Control y Nomina, Relaciones Laborales, Planificación y Desarrollo, Dirección Administrativa y Financiera, Departamento de Comunicaciones, Dirección de Desarrollo Infantil, así como la Dirección de Gestión de Redes y Servicios, han respondido a la entrega de los informes correspondientes que son colgados en nuestra página de transparencia mensualmente, además de dar respuesta a las solicitudes recibidas por las diferentes vías como son: el Portal Único de Transparencia SAIP , portal 311, Spicework, llamadas a través de la ext. 1111 y de manera presencial.



5.3 Resultados Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias

Desde la Oficina de Libre Acceso a la Información somos responsables de la atención a los ciudadanos que tienen algún tipo de queja, reclamación, sugerencia o denuncia, o aquellos ciudadanos que solicitan información sobre documentaciones e informaciones públicas.

Para los fines de mayor acceso de los ciudadanos a nuestros servicios continuaremos realizando visitas a los centros de servicio del INAPI, donde socializaremos con los colaboradores sobre la importancia del acceso a la información y colocaremos en lugares visibles a los padres de los niños afiches del 311 y como contactarnos en caso de quejas, reclamaciones, sugerencias y denuncias.

En el año 2024 realizamos las siguientes acciones; a través del SAIP recibimos 170 solicitudes de información, las cuales fueron respondidas satisfactoriamente dentro de los plazos establecidos por la ley.

Tabla 90: Medios de solicitud.

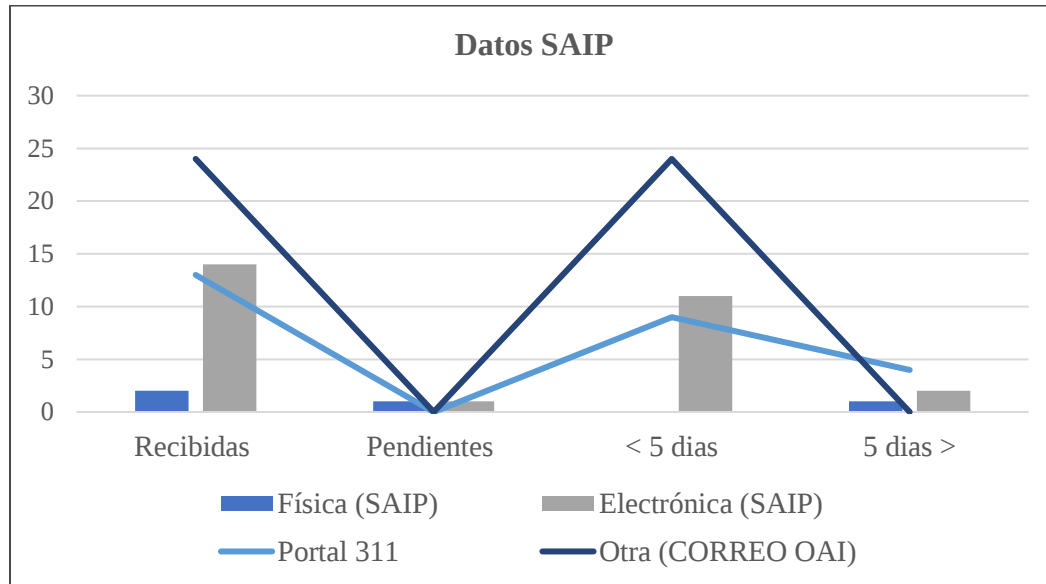
Medio de solicitud	Recibidas	Pendientes	< 5 días	5 días >
Física (SAIP)	2	0	0	2
Electrónica (SAIP)	10	0	7	3
Otra (CORREO OAI)	141	0	139	2
Total	153	0	146	7

Fuente interna: Oficina de Acceso a la Información (Inapi)

A través del 311 recibimos 17 casos, a los cuales respondimos a tiempo, en el caso del Spicework se recibieron 54 correos a los cuales se les dio respuesta oportuna, por las demás vías recibimos un promedio diario de 6 contactos con ciudadanos.



Gráfico 10: Datos SAIP



Fuente interna: Oficina de Acceso a la Información (Inaipi)

Gráfico 11: Tiempo de respuesta.



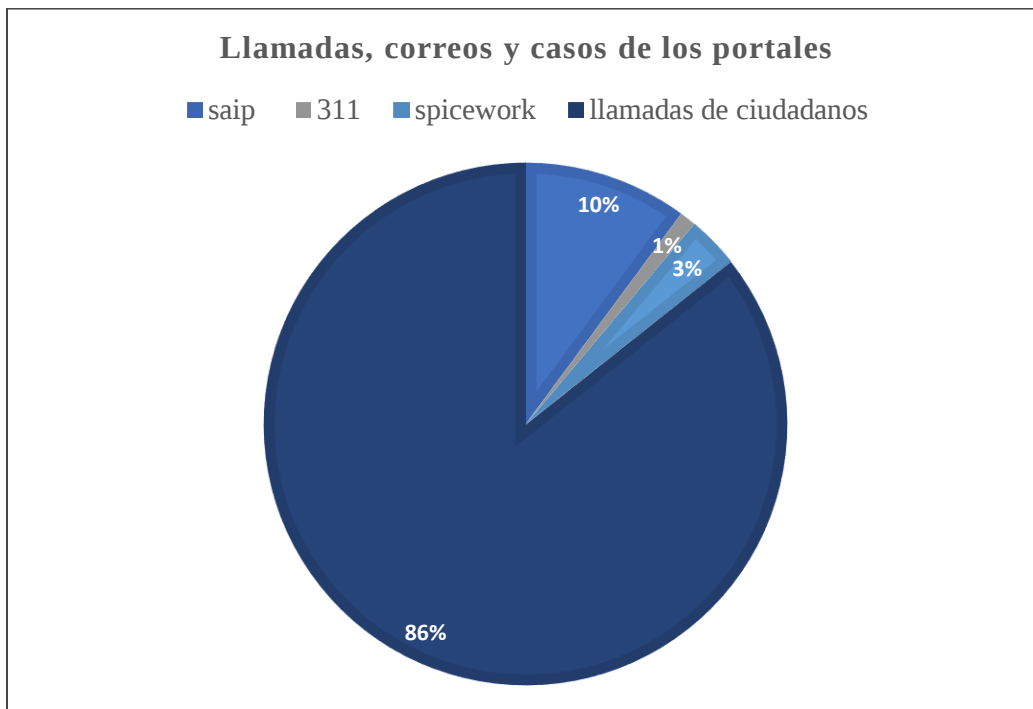
Fuente interna: Oficina de Acceso a la Información (Inaipi)



Estadísticas

Para el año 2024 tuvimos 1,681 contactos efectivos con los ciudadanos, el medio más accesible para los ciudadanos es a través de llamadas telefónicas a la extensión 1111, que es la opción No.1 que ofrece la contestadora del INAPI, luego tuvimos 170 interacciones a través del SAIP, 17 casos en el sistema 311 y 54 casos registrados en el Spicework.

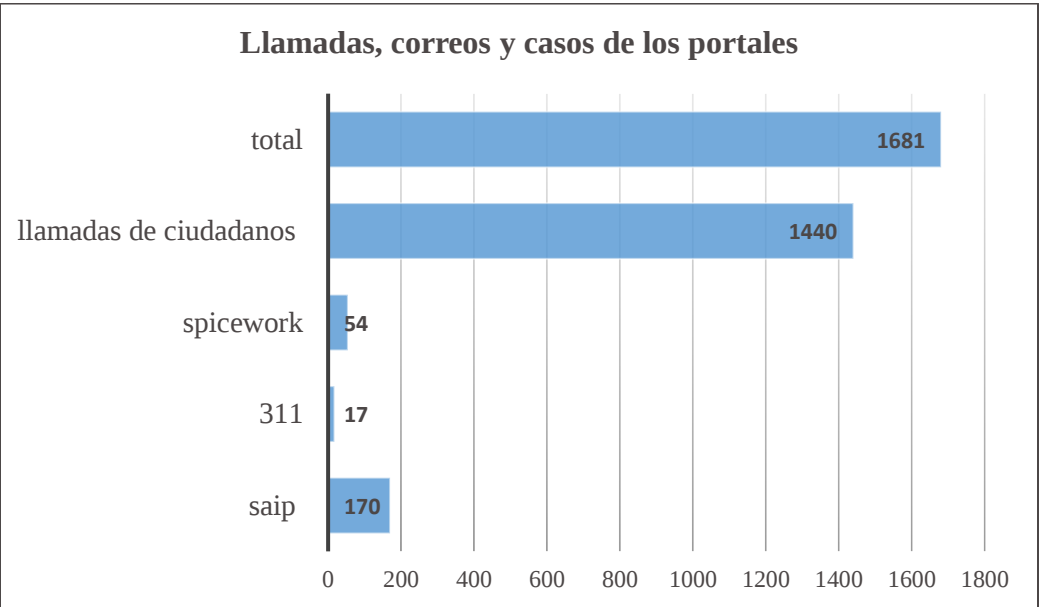
Gráfico 12: Medios de solicitud



Fuente interna: Oficina de Acceso a la Información (Inapi)



Gráfico 13: Medios de solicitud



Fuente interna: Oficina de Acceso a la Información (Inaipi)

En todos los casos cumplimos con los plazos establecidos por la ley para dar respuesta a las solicitudes.

5.4 Resultados de mediciones del portal de transparencia

Las informaciones del portal de transparencia del INAPI son manejadas directamente por la OAI, cada mes debemos de colgar en ella las informaciones que la ley No.200-04 exige, en las evaluaciones a nuestra página de transparencia en el año 2024 hemos promediado una puntuación de 96.89.

Tabla 91: Evaluación de la página de transparencia año 2024

Mes de evaluación	Puntuación
Enero	99.55
Febrero	99.55
Marzo	93.50
Abril	96.80
Mayo	98.50
Junio	96.45



Mes de evaluación	Puntuación
Julio:	97.00
Agosto	96.10
Septiembre	94.59

Fuente interna: Oficina de Acceso a la Información (Inaipi)

Planes de mejora:

Para el año 2025 tenemos como meta poder cumplir en un 100% en el aspecto de nuestra página de transparencia, para tales fines hemos identificado los aspectos a mejorar en las áreas que nos han señalado en las evaluaciones mensuales que realiza la DIGEIG.

Junto a la dirección ejecutiva pretendemos hacer una jornada de sensibilización con los directores y encargados responsable de entregar los informes mensuales que son colgados en la página de transparencia del INAPI.

Estas jornadas buscan socializar el tema de la ley de transparencia, así como el compromiso en el cumplimiento de los plazos en las respuestas a los ciudadanos y en la calidad de la información que entregamos.

Para los fines de mayor acceso de los ciudadanos a nuestros servicios continuaremos realizando visitas a los centros de servicio del Inaipi, donde socializaremos con los colaboradores sobre la importancia del acceso a la información y colocaremos en lugares visibles a los padres de los niños afiches del 311 y como contactarnos en caso de quejas, reclamaciones, sugerencias y denuncias.



PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

Memoria Institucional 2024

Redes de servicios

Proyección de centros

Para el año 2025 el Inaipi tiene proyectado aperturar 37 centros segregados de la siguiente manera:

- 1 CAFI
- 27 Caipi N
- 8 Caipi C

Dirección de Desarrollo Infantil

Componente Protección contra el abuso y la Violencia

Formalizar convenio Plan Social-INAUPI: Concretar el acuerdo de coordinación interinstitucional con el Plan de Asistencia Social de la Presidencia para promover y ejecutar actividades continuas y de acuerdo a la necesidad, que tengan como fin satisfacer las necesidades básicas de los grupos sociales en situación de mayor riesgo, vulnerabilidad y pobreza extrema, en materia de construcción, equipamiento de viviendas, alimentación y salud a familias de las redes de servicios del INAUPI.

Coordinación y articulación con el Sistema de Protección para lograr estrategias efectivas de prevención, detección, notificación, atención y seguimiento de los casos de vulneración de derechos. Esto incluye renovar convenio entre Procuraduría General de la República (PGR) desde la Dirección General de Niños, Niñas, Adolescentes y Familias e INAUPI y retomar mesa técnica CONANI-Inaipi.



Fortalecimiento técnico de los Analistas, oficiales regionales y equipos locales de Desarrollo Social y Salud Emocional mediante participación en Diplomado, Especialidad y Congresos internacionales.

Realización de talleres de fortalecimiento técnico dirigido a los agentes de Desarrollo Social y Salud Emocional.

Ejecución de Jornada de Prevención de abuso y violencia Infantil 2025.

Actualización de Manuales del Componente de Protección, Servicios de Desarrollo Social y Salud Emocional.

Seguimiento a la implementación del Marco Estratégico para el Fortalecimiento del Sistema Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes Contra la Violencia.

Seguimiento a la implementación de la Política de prevención y atención a las uniones tempranas y el embarazo en adolescentes (PPA).

Implementación de la estrategia de regulación emocional en los centros: En el marco de esta estrategia se desarrollarán módulos de salud emocional y/o planes de intervención en territorio para ser implementados por los equipos de ASE (salud mental, cuidado emocional, auto regulación emocional, crianza positiva entre otros temas de interés) dirigidos a nuestros niños y niñas de las redes de servicios con el objetivo de fomentar y lograr un avance significativo en el eje de educación emocional.



Componente de Detección de Señales de Alerta y Atención a la Discapacidad

Dispositivos de apoyo

Se tienen planificados la solicitud y entrega de 7 sillas de ruedas especializadas que ya fueron aprobadas para iniciar el proceso se proponen ser entregadas en marzo, abril y octubre del 2025.

- Continuar los Acompañamientos en centros.
- Jornada de Certificación con el CONADIS.
- Prueba piloto de los Pictogramas elaborados.
- Búsqueda de centros que puedan brindar los servicios de evaluación y terapias que nuestros niños y niñas necesitan.

Componente salud y nutrición

Creación, actualización, diseño de módulos para Formaciones a Familia

- Lactancias Materna
- Alimentación en la Primera infancia
- Salud Bucal en la Primera Infancia
- Controles de Salud en la Primera Infancia
- Prevención del Dengue
- Prevención de Cáncer Infantil
- Emergencias Pediátricas y Enfermedades Virales
- Enfermedades Prevenibles por Vacunas

Creación, actualización, diseño de módulos para talleres de Fortalecimiento a las competencias

- Servicio de salud y nutrición
- Tutorial de salud y nutrición
- Examen Físico y Antropometría.



- Vacunación en la Primera Infancia.
- Primeros Auxilios Pediátricos.
- Implementación de Menú.
- Red de donantes de leche materna.

Jornadas de Evaluación, suplementación e Inmunización en Salud y Nutrición

- Salud Bucal
- Auditiva
- Visual
- Desparasitación
- Vitamina A
- Vacunación

Creación de Documentos

Se desarrollarán nuevos protocolos y guías que abordarán áreas críticas:

- Protocolo de entrada y salida a los centros.
- Orientaciones para el cepillado supervisado en los centros CAIPI.
- Protocolo para la alimentación de los niños y niñas con labio leporino y paladar hendido.
- Protocolo para la alimentación de los niños y niñas con señal de alerta en el desarrollo y condición de Discapacidad.
- Protocolo de Agua: Embotellada y Potable.
- Protocolo de uso de botiquín y Cartel informativo.
- Protocolo de Incidencia de Salud.
- Guía de uso de Barniz Fluorado



Componente de Formación

- Plan de acompañamiento y seguimiento de los CAIPI para el fortalecimiento del servicio educativo.
- Velar por la implementación adecuada del servicio educativo en los centros CAIPI.
- Promover la dotación de recursos y materiales didácticos de manera oportuna en los centros CAIPI
- Instaurar y promover la cultura lectora en edades oportunas con el apoyo de la familia.
- Definir y articular con DGRS oportunidades de fortalecimiento del servicio educativo.
- Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales de la Dirección del Nivel Inicial MINERD y el Componente Educativo de DDI de INAIPI.
- Revisión, análisis y actualización del servicio educativo dentro del modelo de atención integral, conforme a las necesidades, y realidades contextuales de la primera infancia.
- Capacitación en procesos de gestión y liderazgo pedagógico para las coordinadoras educativas de los CAIPI.
- Semanarios y conversatorios nacionales sobre prácticas pedagógicas en primera infancia.
- Fortalecimiento de las comunidades pedagógicas de los CAIPI.
- Definición de cinco centros modelos CAIPI a nivel nacional, que sean referentes de buenas prácticas pedagógicas del modelo de atención integral y sirvan de espacios para practicas supervisadas.
- Instaurar programas de desarrollo socioemocional dentro el servicio educativo a través de recursos literarios.



Dirección TIC, Proyecciones para el Año 2025

Para el año 2025, la Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación se propone:

- Continuar con la Innovación Tecnológica: Implementar nuevas tecnologías y soluciones que mejoren la eficiencia operativa y la calidad de los servicios.
- Ampliar la Cobertura de Servicios: Extender la conectividad y equipamiento tecnológico a más centros CAIPI y CAFI, y completar la instalación de sistemas de videovigilancia en los centros restantes.
- Fortalecer la Ciberseguridad: Seguir mejorando las medidas de seguridad informática, implementando nuevas herramientas y prácticas para proteger la infraestructura tecnológica.
- Desarrollar el Talento Humano: Invertir en la capacitación y desarrollo profesional del personal, promoviendo la especialización y actualización en tecnologías emergentes.



ANEXOS

Memoria Institucional 2024

a. Matriz de Logros Relevantes

Logros relevantes 1er semestre 2024						
Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Inversión producto Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	13,879,075.30 2	13,913,154.74	13,865,673.03	15,222,875.10	26,329,124.97	15,275,712.07
Cantidad de Producto Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	1,661	1,661	1,661	2,077	2,077	2,077
Inversión producto Niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial	51,660,430.39	51,310,403.65	54,904,677.96	52,270,694.62	93,017,009.51	55,092,592.50
Cantidad de Producto Niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial	20,909	20,909	20,909	21,252	21,252	21,252
Inversión producto Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	79,942,027.71	79,848,242.28	88,117,917.59	80,558,720.49	145,203,438.99	87,225,272.34
Cantidad de Producto Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	21,668	21,668	21,668	21,499	21,499	21,499



Logros relevantes 1er semestre 2024						
Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Inversión producto Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	32,578,744.89	64,549,391.21	62,396,437.67	50,335,072.91	72,274,093.74	83,771,131.51
Cantidad de Producto Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	42,152	42,152	42,152	42,152	42,152	42,152
Inversión producto Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral	110,430,975.73	149,429,317.26	154,768,050.83	137,470,067.83	227,454,582.59	184,459,008.98
Cantidad de Producto Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral	116,521	148,472	131,199	164,604	113,418	117,194
Inversión producto Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	2,139,978.93	2,051,293.18	2,051,293.18	2,051,293.18	3,682,891.10	2,255,837.44



Logros relevantes 1er semestre 2024						
Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
Cantidad de Producto Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	10	11	9	12	19	12

Logros relevantes 2do semestre 2024							
Producto / servicio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total, para el año 2024
Inversión producto Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	15,377,284.02	15,810,676.75	15,140,498.41	15,034,147.82	28,059,642.30	12,825,150.53	200,733,015.04
Cantidad de Producto Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	2,077	2,077	2,077	2,077	2,077	2,077	23,676
Inversión producto Niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial	52,281,977.81	53,983,631.70	51,352,512.35	50,937,173.79	98,600,499.09	44,609,661.79	710,021,265.16
Cantidad de Producto Niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial	19,621	19,621	19,621	20,709	20,709	20,709	247,473



Logros relevantes 2do semestre 2024							
Producto / servicio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total, para el año 2024
Inversión producto Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	82,286,376.69	84,275,825.18	81,127,018.71	79,348,855.39	154,778,208.87	69,674,442.18	1,112,386,346.42
Cantidad de Producto Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	22,947	22,947	22,947	22,870	22,870	22,870	266,952
Inversión producto Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	82,388,564.41	47,425,657.56	44,513,742.33	43,243,867.78	125,362,424.47	40,840,343.81	749,679,472.29
Cantidad de Producto Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	0	33,489	33,489	33,489	44,145	36,541	434,065
Inversión producto Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral	130,407,799.31	163,787,100.24	122,670,744.00	151,225,785.15	270,578,877.01	109,425,436.31	1,912,107,745.24
Cantidad de Producto Familias reciben servicios de acompañamiento	14,095	87,625	138,194	116,883	76,234	62,753	112,623



Logros relevantes 2do semestre 2024							
Producto / servicio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total, para el año 2024
to conforme al modelo de atención integral							
Inversión producto Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	2,210,837.24	2,210,837.24	2,210,837.24	2,140,104.98	3,979,482.06	1,893,843.09	28,878,528.86
Cantidad de Producto Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	0	14	14	10	6	4	121



b. Matriz Índice de Gestión Presupuestaria Anual (IGP)

Producto	Indicador	Enero – Diciembre 2024		
		Programación Física	Ejecución Física	Subindicador de Eficacia
7821	Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	1,500	2,077	Número de niños y niñas con señales de alertas en el desarrollo que son atendidos.
7824	Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	45,337	36,541	Número de niños y niñas en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad.
7825	Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral	100,000	112,623	Cantidad de Familias de niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en CAFI que reciben al menos el 70% de las visitas domiciliarias programadas en el periodo de 1 año.
7822	Niños y niñas reciben servicio de educación del primer ciclo nivel inicial	3.5%	3.71%	Porcentaje de niños y niñas de 0 a 2 años que reciben servicios educativos.



Producto	Indicador	Enero – Diciembre 2024		
		Programación Física	Ejecución Física	Subindicador de Eficacia
7823	Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	6.9%	6.07%	Porcentaje de niños y niñas de 3 a 4 años, 11 meses y 29 días que reciben servicios educativos.
7826	Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	125	121	Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para segura entornos favorables.

Fuente: Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF)

c. Matriz de desempeño presupuestario

Inaipi (Producto)	Programación Anual 2024	Ejecución enero a diciembre 2024	%
1-Acciones comunes P22	4,587,153,914.00	4,087,281,659.75	89.10%
Sub-Total	4,587,153,914.00	4,087,281,659.75	89.10%
2-Niños y niñas de 0 a 4 años y 11 meses y 29 días que reciben atención de acuerdo a su condición de discapacidad	320,323,794.00	230,090,652.56	71.83%
3-Niños y niñas reciben servicio de educación del	1,120,649,464.00	808,637,374.43	72.16%



Inaiipi (Producto)	Programación Anual 2024	Ejecución enero a diciembre 2024	%
primer ciclo nivel inicial			
4-Niños y niñas reciben servicio de educación del segundo ciclo nivel inicial	1,614,140,191.00	1,265,616,024.77	78.41%
5-Niños y niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días en los CAIPI que reciben alimentación de acuerdo al requerimiento calórico y nutricional de su edad	1,006,305,668.00	847,494,552.33	84.22%
6-Familias reciben servicios de acompañamiento conforme al modelo de atención integral	2,479,499,438.00	2,139,267,194.05	86.28%
7-Comunidades acompañadas en la formulación y ejecución de acciones para asegurar entornos favorables para los niños y las niñas de 0 a 4 años, 11 meses y 29 días	54,252,015.00	32,874,108.84	60.60%
Sub-Total	6,595,170,570.00	5,323,979,906.98	80.73%
Total, General	11,182,324,484.00	9,411,261,566.73	84.16%

Fuente: Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF)



d. Matriz de principales indicadores del POA

No	Área	Proceso	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
1	Dirección de Articulación Territorial	2.1.2.1 Proveer en todo el territorio	Porcentaje de comunidades acompañadas	Semestral	80%	100%	96.8%	96.8%
2	Dirección de Desarrollo Infantil	nacional la infraestructura física adecuada, la dotación de recursos pedagógicos, tecnológicos y personal docente que	Porcentaje de niños y niñas con condiciones de discapacidad con señales de alertas intervenidos	Semestral	0.63%	1.03%	1.28%	128%
3	Dirección de Desarrollo Infantil	posibiliten la universalización de una educación de calidad desde los 3 años de edad hasta concluir el nivel medio.	Porcentaje de niños y niñas que reciben alimentación de acuerdo a su grupo etario	Semestral	100%	100%	100%	100%
4	Dirección de Desarrollo Infantil	2.3.4.1 Promover la atención integral a la primera infancia a través de la combinación de atención	Porcentaje de niños y niñas con peso / talla adecuada para la edad CAIPI	Semestral	98%	98%	68%	68%
5	Dirección de Desarrollo Infantil	pediátrica, fomento de la lactancia materna exclusiva hasta los seis meses, fortalecimiento nutricional a madres e	Porcentaje de niños y niñas con dimensión del lenguaje desarrollada	Semestral	80%	90%	74%	74%
6	Dirección de Desarrollo Infantil	infantes, orientación a las familias, estimulación temprana, provisión de micronutrientes y educación inicial desde los tres años de edad.	Porcentaje de niños y niñas con dimensión cognitiva desarrollada	Semestral	80%	90%	61%	61%
7	Dirección de Desarrollo Infantil	2.3.4.3 Fomentar una cultura de respeto y	Porcentaje de niños y niñas con dimensión motora desarrollada	Semestral	80%	90%	80%	80%
8	Dirección de Desarrollo Infantil		Porcentaje de niños y niñas con dimensión de socio afectiva desarrollada	Semestral	80%	90%	73%	73%
9	Dirección de Desarrollo Infantil		Porcentaje de niños y niñas con las competencias comunicativa desarrolladas	Semestral	80%	90%	70%	70%



No	Área	Proceso	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
10	Dirección de Desarrollo Infantil	protección de los derechos fundamentales de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes. 2.3.4.6	Porcentaje de niños y niñas con las competencias lógico crítico y creativo desarrolladas	Semestral	80%	90%	73%	77%
11	Dirección de Redes de Servicios	Fortalecer los servicios de atención y protección de niños, niñas y adolescentes y población adulta mayor en situación de	porcentajes de Padres, madres y tutores formados en hábitos adecuados de crianza	Semestral	32%	60%	83.5%	83.5%
12	Dirección de Desarrollo Infantil	calle y sin hogar o sobrevivientes de cualquier forma de violencia. 2.2.1.3	Porcentaje de niños y niñas por competencia Ética y Ciudadanía desarrollada	Semestral	80%	90%	71%	71%
13	Dirección de Desarrollo Infantil	Fortalecer el sistema de vigilancia y educación epidemiológica y nutricional como	Porcentaje de niños y niñas por competencia Resolución de Problema desarrollada	Semestral	80%	90%	64%	64%
14	Dirección de Desarrollo Infantil	instrumento fundamental de la seguridad alimentaria de la población. 2.2.1.12	Porcentaje de niños y niñas por competencia Científica y Tecnológica desarrollada	Semestral	80%	90%	66%	66%
15	Dirección de Desarrollo Infantil	Asegurar a la población la provisión efectiva de información en torno a su derecho a la salud y a la	Porcentaje de niños y niñas por competencia Ambiente y Salud desarrollada	Semestral	80%	90%	74%	74%
16	Dirección de Desarrollo Infantil	seguridad social en salud, tomando en cuenta las necesidades de los distintos grupos poblacionales,	Porcentaje de niños y niñas por competencia Desarrollo Personal y Espiritual desarrollada	Semestral	80%	90%	82%	82%
17	Dirección de Redes de Servicios	ciclos de vida y un enfoque preventivo. 2.3.1.3	Tasa neta de cobertura	Semestral	18%	40%	22.5%	22.5%
18	Dirección de Desarrollo Infantil	Promover una cultura de	Porcentaje de Niños y Niñas con	Semestral	4%	60%	49%	49%



No	Área	Proceso	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
		erradicación de la violencia intrafamiliar y contra la mujer, niños, niñas y adolescentes.	evaluación bucal.					
19	Dirección de Desarrollo Infantil	2.3.4.1 Promover la atención integral a la primera infancia a través de la combinación de atención pediátrica, fomento de la lactancia materna exclusiva hasta los seis meses, fortalecimiento nutricional a madres e infantes, orientación a las familias, estimulación temprana, provisión de micronutrientes y educación inicial desde los tres años de edad.	Porcentaje de Niños y Niñas identificados sin registro de nacimiento.	Semestral	1%	6%	0.89%	0.89%
20	Dirección de Desarrollo Infantil	2.3.4.2 Universalizar el registro oportuno y mejorar la cobertura de registro tardío de los niños, niñas y adolescentes, especialmente de aquellos que pertenecen a grupos sociales excluidos.	Porcentaje de Niños y Niñas con registro de nacimiento gestionados.	Semestral	73%	40%	58.7%	58.7%



No	Área	Proceso	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
		adolescentes, especialmente de aquellos que pertenecen a grupos sociales excluidos. 2.3.4.3 Fomentar una cultura de respeto y protección de los derechos fundamentales de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.						

Fuente: Sistema de Información de la Gestión Financiera (SIGEF)



e. Resumen del Plan de Compras versión 10

RESUMEN DEL PLAN DE COMPRAS

DATOS DE CABECERA PACC

Monto estimado total	\$ 4,996,431,648.12
Monto total contratado	\$ 1,081,214,425.00
Cantidad de procesos registrados	343
Capítulo	5188
Sub capítulo	01
Unidad ejecutora	0001

Unidad de compra Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia

Año fiscal 2024

Fecha aprobación 16 octubre 2024

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN

Bienes	\$ 3,795,599,112.61
Obras	\$ 487,020,858.79
Servicios	\$ 694,989,675.72
Servicios: consultoría	\$ 18,822,000.00

Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios N/A

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES

MiPymes	\$ 37,421,828.23
MiPymes mujer	N/A
No MiPymes	\$ 4,959,009,819.90

MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO

Compras por debajo del umbral	\$ 8,482,706.49
-------------------------------	-----------------



Compra menor	\$ 145,828,470.85
Comparación de precios	\$ 734.917,346.60
Licitación pública	\$ 2,265,839,232.41
Licitación pública internacional	N/A
Licitación restringida	N/A
Sorteo de obras	N/A
Excepción - bienes o servicios con exclusividad	N/A
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	N/A
Excepción - contratación de publicidad a través de medios de comunicación social	\$ 35,560,000.00
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	\$ 5,504,800.00
Excepción - proveedor único	\$ 35,632,851.03
Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del monto total del proyecto, obra o servicio	N/A
Excepción – Resolución 15-08 sobre compra y contratación de pasaje aéreo, combustible y reparación de vehículos de Motor.	N/A

Fuente interna: Departamento de Compras y Contrataciones (Inaipi)

